



2025

ÅRSREDOVISNING OCH
HÅLLBARHETSREDOVISNING



Ida von Ekensteen, Sustainability and Compliance Manager:

”DET FINNS MYCKET KUNSKAP INOM GRUPPEN”

Med tydliga klimatmål, gemensamma strukturer och starkt engagemang i hela organisationen fortsätter Latour att driva hållbarhetsarbetet framåt. Ida von Ekensteen berättar bland annat om hur ambitioner i allt högre grad nu omsätts till konkret påverkan.

Ida von Ekensteen är Sustainability and Compliance Manager på Latour och har arbetat inom koncernen i 4 år.



Latour har nu passerat 40 år som bolag. Vad har hänt sedan dess?

– Det som var framgångsfaktorn då, en stark och långsiktig ägarfilosofi, präglar fortfarande Latour. Vår decentraliserade struktur gör att besluten fattas nära verksamheten och att alla blir medvetna om sitt ansvar, även i frågor som rör människor, miljö och samhälle. Våra kärnvärden och vårt långsiktiga perspektiv är fortfarande grunden i allt vi gör.

2025 blev ett år präglat av stora geopolitiska utmaningar. Har det påverkat ert arbete?

– Trots omvärldsläget har vår inriktning legat fast. Hållbarhet genomsyrar allt vi gör, från förvärv och produktutveckling till hur vi utvecklar våra medarbetare. Vi är fortsatt starkt övertygade om att hållbara verksamheter skapar de mest långsiktiga värdena. Att Latour dessutom har en stark finansiell bas möjliggör fortsatta investeringar även i osäkra tider, vilket är en styrka.

CSRD har nu införts för stora bolag inom EU. Hur ser du på de nya kraven och vad har de inneburit för Latour?

– Det har varit ett omfattande arbete för Latour, men samtidigt en möjlighet att ytterligare stärka vår struktur och transparens inom hållbarhetsområdet. Vi har tagit fram gemensamma riktlinjer för rapportering och väsentlighetsbedömning, så att bolagen kan fokusera på verklig påverkan snarare än administration. Vår roll är att stödja, förenkla och driva utvecklingen framåt.



Ida ser nu fram emot att fortsätta bygga på det starka engagemang som finns i organisationen kring hållbarhet.

Vilka områden har annars varit prioriterade i hållbarhetsarbetet under året?

– Samtliga innehav har fortsatt att arbeta för att få sina klimatmål validerade av SBTi och ta fram konkreta färdplaner för att nå dem. Vid årets slut hade samtliga affärsområden fått sina mål godkända. Även börsbolagen har gjort stora framsteg. Det finns höga ambitioner inom klimatarbetet i hela gruppen, och det skapar konkurrensfördelar, oavsett bransch.

Ett annat fokusområde under 2025 har varit talangutveckling. Att bygga nätverk, verktyg och strukturer som underlättar för våra medarbetare att fortsätta växa.

Kan du lyfta några spännande initiativ från bolagen i den helägda industrirörelsen?

– Bemsig Group genomförde en Sustainability Week under

temat small actions, big impact, där alla bolag och medarbetare uppmuntrades att genomföra egna hållbarhetsinitiativ, i verksamheten eller lokalsamhället. Det skapade både engagemang och nya insikter. Swegon har fortsatt arbetet med sitt RE:3-koncept inom ventilation, och Fristads, som fyllde 100 år 2025, introducerade nya cirkulära tjänster som kompletterar sortimentet inom arbetskläder. Alla bolag arbetar aktivt för att utveckla sina erbjudanden, och jag är övertygad om att det kommer leda till starkare och mer hållbara affärsmodeller.

Styrkan i att tillhöra en grupp av ledande verksamheter, hur fortsätter ni dra nytta av det?

– Det finns mycket kunskap inom gruppen. Genom att lära av varandra kan vi bli ännu bättre själva. Våra hållbarhetsnätverk fortsätter att växa och vår senaste Sustainability Day i november

– From action to impact – med deltagare från hela Latour blev en stor framgång med många konkreta exempel som alla kan inspireras av.

Ni har ett antal övergripande hållbarhetsmål. Hur har dessa infriats under året?

– Vi ligger väl i fas, bland annat vad avser målet att få validerade klimatmål enligt SBTi senast 2025, samtidigt som våra jämställdhetsmål utvecklas i rätt riktning. Mål driver förändring, inte bara i rapporteringen utan i vardagen, i besluten som tas varje dag i våra bolag.

Människorna i Latour är förstås avgörande för hållbara framgångar. Hur identifierar, utvecklar och behåller ni talanger?

– Vi har lagt stort fokus på att stärka strukturen för talangutveckling, med gemensamma nätverk, tydliga ledarskapskriterier och successionsplaner. Vi vill göra det enklare för människor att växa inom hela Latour. När en ny medarbetare rekryteras till något av våra bolag blir det tydligt att möjligheterna inte stannar där. Man blir en del av en verksamhet med många spännande och växande bolag i ett stort antal branscher världen över.

Om du blickar framåt, vad vill du särskilt fokusera på?

– Jag vill fortsätta bygga på den kunskap och det engagemang som redan finns i organisationen. Vi har mycket att lära av varandra, och ju mer vi delar erfarenheter, desto starkare blir vi som grupp. ●



Latours övergripande hållbarhetsmål

FLER NYCKELTAL! För en detaljerad utfallsrapport av Latourkoncernens hållbarhetsnyckeltal se sid. 79–102. >

	Börsnoterade innehav	Den helägda industrirörelsen
 <h3>Miljö</h3>	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Anslutna till SBTi med validerade klimatmål år 2025. 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Anslutna till SBTi med validerade klimatmål år 2025. ▶ -5 % årlig minskning av energiförbrukning/omsättning. ▶ 100 % förnybar inköpt el 2030. ▶ 100 % miljöcertifierade produktionsanläggningar år 2025.
 <h3>Medarbetare</h3>	<ul style="list-style-type: none"> ▶ <u>Könsfördelning</u> Styrelser: 40–60 % år 2030. 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ <u>Könsfördelning</u> Styrelser: 40–60 % år 2030. Ledningsgrupper: 40–60 % år 2040. Lönesättande chefer: 40–60 % år 2040. ▶ <u>Arbetsplats</u> Olyckor: Nollvision Incidenter: Ökad transparens
 <h3>Affärsetik</h3>	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Samtliga innehav ska ha implementerat en uppförandekod. 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Samtliga innehav ska ha implementerat Latours uppförandekod.



Deep dive: Medarbetare

Nytt HR-nätverk för stärkt samarbete

I takt med att Latour växer ökar behovet av att växa tillsammans. Genom ett nystartat HR-nätverk delas erfarenheter, idéer och initiativ som stärker både ledarskap och kultur, och skapar nya vägar för människor att utvecklas inom gruppen.

Nätverket är en fortsättning på det som inleddes 2024, då Latour formulerade gemensamma ledarskapskriterier med fokus på samarbetsförmåga, nyfiket sinne och långsiktigt värdeskapande. Att identifiera, utveckla och behålla talanger är fortsatt en nyckelfaktor för att kunna leverera de bästa produkterna och tjänsterna i en föränderlig miljö. **Pernille Bay-Smidt**, VP HR på danska Caljan, låg bakom återlanseringen av HR-nätverket i början av 2025.

– Latour är en koncern i ständig rörelse. Nätverket gör att vi kan lära av varandra och använda vår gemensamma kunskap för att växa snabbare och smartare.

Petter Bjørkeback, Chief People & Culture Officer på Bemsig Group, delar bilden.

– Vi har olika verksamheter, men liknande utmaningar. Att dela erfarenheter kring ledarskap, kultur och förvärv gör oss alla starkare.

Nätverket samlar HR-ansvariga från samtliga sju affärsområden. Kontakten sker både i vardagen



Pernille Bay-Smidt
VP HR, Caljan



Petter Bjørkeback
Chief People & Culture Officer, Bemsig Group

och via regelbundna möten, digitalt och fysiskt. Målet är att utbyta idéer, utnyttja bästa praxis och bygga relationer som förenklar samarbetet mellan bolagen. Två områden står särskilt i fokus: talangutveckling och intern rörlighet. Fler medarbetare ska få chans att upptäcka möjligheterna att växa inom hela Latour, och ledarskapet har en nyckelroll i detta.

– När chefer uppmuntrar sina medarbetare att ta nästa steg inom andra delar av Latourgruppen behåller vi både kompetens och engagemang, säger Pernille.

För att stödja detta finns flera gemensamma initiativ. Leadership Academy för utveckling av framtidens ledare, Management Meets Talents för erfarenhetsutbyte mellan ledning och utvalda talanger, samt Latour Female, som stärker kvinnors nätverk och motivation att ta ledarroller.

NÄTVERKET ÄR OCKSÅ en källa till nya perspektiv i det egna arbetet.

– Att möta HR-ledare från andra bolag gör att jag

kan reflektera på en ny nivå, betonar Pernille. Det breddar mitt strategiska tänkande och gör att vi inte behöver lösa allt isolerat.

Petter ser samma styrka.

– Hur man bygger engagemang, leder hållbar förändring och utvecklar talanger är frågor vi alla ställer oss, och då kan vi hjälpa varandra.

I EN KONCERN med många entreprenörsdrivna bolag handlar det om att bevara det som gör varje verksamhet framgångsrik, samtidigt som man känner tillhörighet till något större. Nätverket blir ett viktigt stöd, både för att dela erfarenheter och skapa en gemensam förståelse för hur människor och kultur bäst integreras. Framöver handlar arbetet om att fortsätta stärka samarbetet och skapa förutsättningar för människor att växa inom koncernen.

– Det viktiga är inte hur många som byter bolag, utan att människor känner att det är möjligt. För när människor växer, då växer också Latour, avslutar Pernille. ●



I HR-nätverket möts ansvariga från alla affärsområden för att diskutera idéer, inspirera varandra och utveckla gemensamma lösningar. Ett aktuellt fokus är initiativ som driver talangutveckling och intern rörlighet framåt.

Initiativ för talangutveckling

Ledarskapsutbildningar

Interna program i Latours affärsområden som genom kompetenshöjning, projekt och nätverkande ska kunna utveckla framtida ledare på Latour.

Management Meets Talents

Ger utvalda talanger och mentorer från Latours ledningsgrupp möjlighet att lära och utvecklas genom återkommande träffar och erfarenhetsutbyte.

Latour Female

Ett nätverk som stärker kvinnligt ledarskap och jämställdhet genom föreläsningar, paneler och gemensamma evenemang två gånger per år.



Tre röster

Hej! Hur är det att arbeta på ett Latourägt bolag?



Sara Håkansson
Supply Chain Manager,
Nord-Lock Group

År inom koncernen: 5 år

"På Nord-Lock Group får jag just nu driva idéer och utveckla processer som verkligen gör skillnad. Jag har alltid haft stort förtroende från mina chefer och förmånen att samarbeta med dedikerade kollegor. Här finns gott om utrymme att växa både personligt och professionellt."



Marcus Olsson
Platschef CASA Center Sweden,
Swegon

År inom koncernen: 20 år

"Idag leder jag logistiken och samarbetar med kollegor för att leverera bostadsventilation till Swegons kunder i hela Sverige. Jag har varit med länge i bolaget, och friheten att prova nytt tillsammans med drivna team gör det både roligt och utvecklande att arbeta här."



Patrik Erlandsson
VP Hardware,
Hultafors Group

År inom koncernen: 15 år

"I takt med att Hultafors Group vuxit och utvecklats har jag utvecklats. Idag driver jag våra varumärken framåt tillsammans med kollegor som brinner för det vi gör, vilket är väldigt givande. Stödet, engagemanget och möjligheten att påverka gör jobbet både utmanande och meningsfullt."



Hållbarhetsutveckling 2025

FLER NYCKELTAL! För en detaljerad utfallsrapport av Latourkoncernens hållbarhetsnyckeltal se sid. 79–102. >



Science Based Targets initiative

UNDER ÅRET HAR Latour fortsatt att driva arbetet med att sätta vetenskapligt baserade klimatmål. Processen för validering av mål enligt Science Based Targets-initiativet (SBTi) är omfattande och ställer höga krav på datakvalitet, särskilt avseende Scope 3-utsläpp.

Ett av målen för 2025 är uppnått: sex av Latours affärsområden har fått validerade klimatmål enligt SBTi. Latour Industries omfattas, till följd av sin struktur med flera mindre affärsenheter, inte av SBTi-målet utan arbetar i stället aktivt med Latours centrala reduktionsmål kopplade till Scope 1–3.

För de börsnoterade innehaven har åtta av tio fått valide-

rade SBTi-mål, medan de två återstående befinner sig i slutfasen av processen. Detta är ett viktigt steg i Latours ambition att säkerställa att hela portföljen bidrar till att begränsa den globala uppvärmningen i enlighet med Parisavtalet.

Arbetet med SBTi utgör en integrerad del av Latours hållbarhetsstrategi och är en viktig drivkraft för långsiktigt värdeskapande. Genom att fastställa vetenskapligt baserade mål skapar Latour förutsättningar för att bolagen ska ha en tydlig och trovärdig färdplan för att minska sina utsläpp, stärka sin konkurrenskraft och möta ökade krav från kunder, investerare och lagstiftning.



ISO 14001

ÅR 2020 FASTSTÄLLDE Latour ett miljömål om att säkerställa att relevanta produktionsanläggningar inom koncernen är certifierade enligt ISO 14001 senast 2025.

ISO 14001 är en internationell standard för miljöledningssystem som ställer krav på strukturerade processer för att identifiera, följa upp och kontinuerligt förbättra miljöprestanda. Certifieringen innebär att våra bolag arbetar enligt en etablerad och oberoende granskad metodik för att uppfylla lagkrav, minska risker och driva förbättringar som bidrar till långsiktig konkurrenskraft.

Sedan målet fastställdes har 28 nya produktionsanlägg-

ningar tillkommit genom förvärv, vilket medfört en ökad omfattning av målet. Nyttillkomna anläggningar har en tvåårig tidsfrist för att införliva kravet på ISO 14001-certifiering. Vid årets slut var totalt sett 61 av 81 produktionsanläggningar certifierade, motsvarande 75 procent för industrirörelsen. Av affärsområdena har 3 av 7 nått målet om full certifiering.

Antal certifierade anläggningar har ökat stadigt sedan målet införlivades och arbetet kommer fortsätta i oförminskad takt kommande år. Ambitionen är tydlig, samtliga relevanta produktionsanläggningar inom Latour ska vara ISO 14001-certifierade. Utvecklingen följs upp löpande.

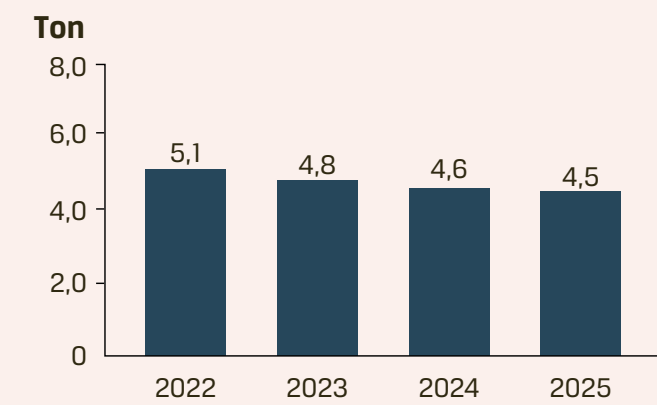


Hållbarhetsutveckling 2025

FLER NYCKELTAL! För en detaljerad utfallsrapport av Latourkoncernens hållbarhetsnyckeltal se sid. 79–102. >

ENERGIFÖRBRUKNING

Förbrukade MWh i relation till omsättningen.



MÅL: 5 % relativ årlig minskning.
UTFALL: -1,0 % mot förra året.

KOLDIOXIDUTSLÄPP

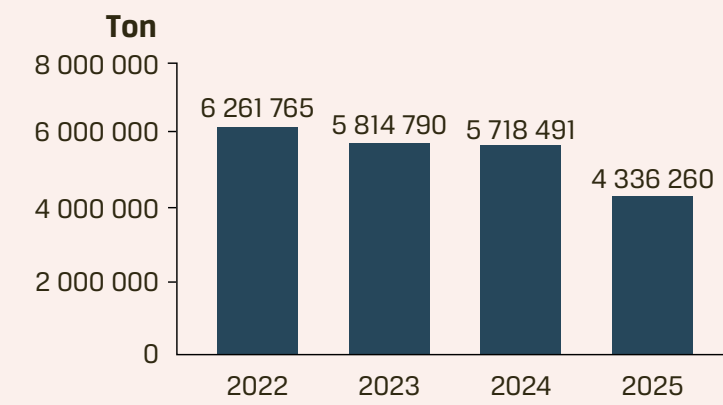
Ton koldioxid (CO₂e) i scope 1 & 2.



MÅL: Reducerat med 40 % år 2030 (basår 2022).
UTFALL: 5,9 % mot basåret

KOLDIOXIDUTSLÄPP

Ton koldioxid (CO₂e) i scope 3.

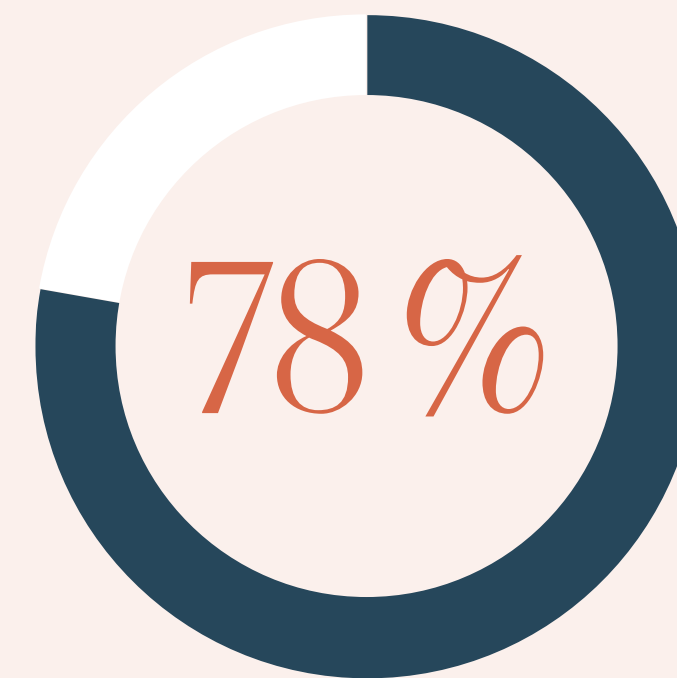


MÅL: Reducerat med 20 % år 2030 (basår 2022).
UTFALL: -30,8 % mot basåret

FÖRNYBAR EL

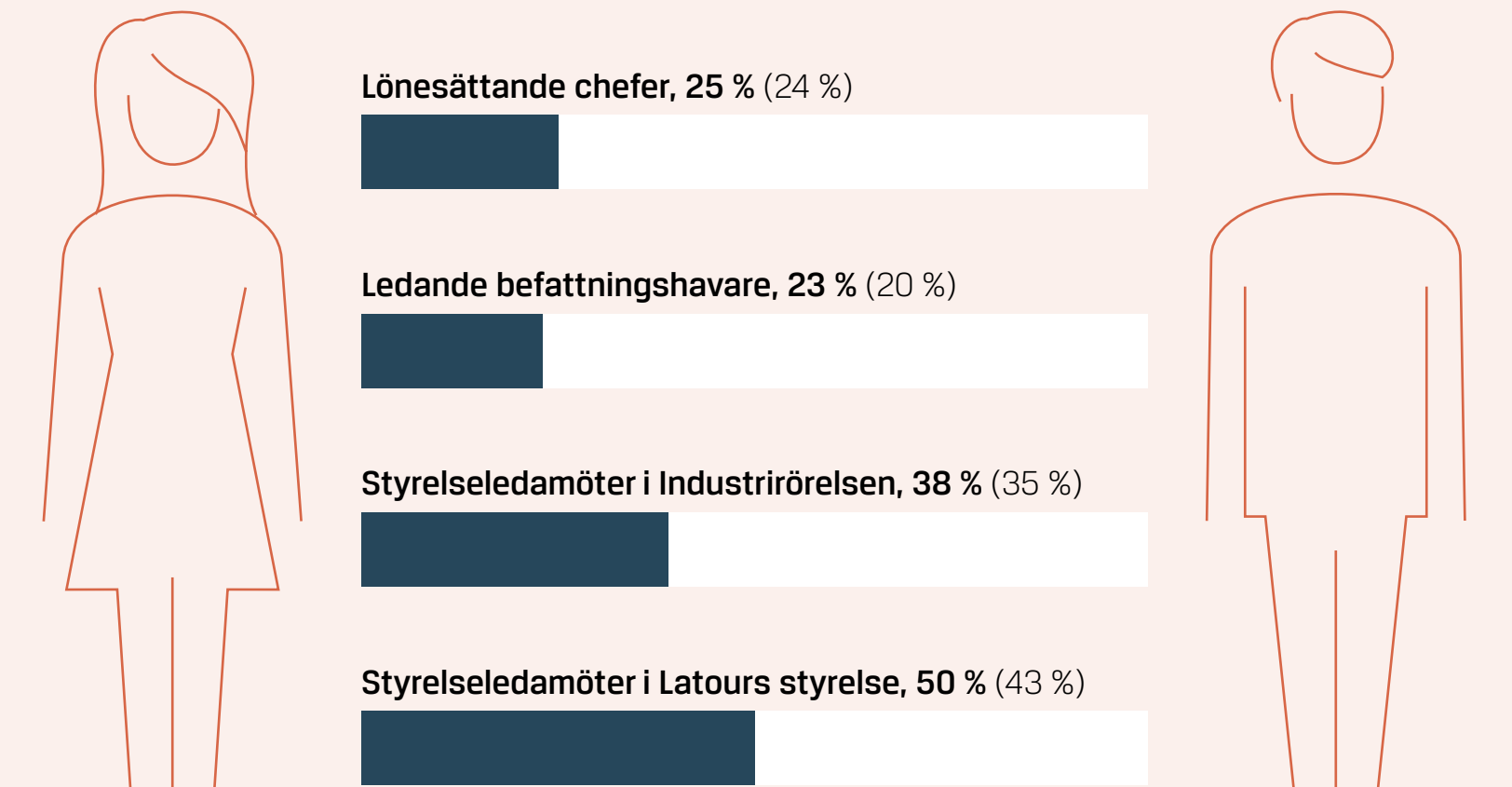
Andel förnybar el av den totala elförbrukningen.

MÅL: 100 % senast år 2030
UTFALL: -1,1 % mot förra året



ANDEL KVINNOR RESPEKTIVE MÄN TOTALT I INDUSTRIRÖRELSEN (%)

MÅL: Uppnå en könsfördelning om 40–60 % senast år 2030 i styrelser och senast år 2040 i ledningsgrupper och bland lönesättande chefer.
UTFALL:



FN:S GLOBALA HÅLLBARHETSMÅL

Latour har identifierat sju av FN:s 17 globala hållbarhetsmål där störst positiv påverkan kan uppnås.

5 JÄMSTÄLLDHET

7 HÅLLBAR ENERGI FÖR ALLA

8 ANSTÄNDIGA ARBETSVILLKOR OCH EKONOMISK TILLVÄXT

9 HÅLLBAR INDUSTRI, INNOVATIONER OCH INFRASTRUKTUR

11 HÅLLBARA STÄDER OCH SAMHÄLLEN

12 HÅLLBAR KONSUMTION OCH PRODUKTION

13 BEKÄMPA KLIMATFÖRÄNDRINGARNA

Alla bolag ska ha implementerat Latours uppförandekod



HÅLLBARHETSRAPPORT

ESRS 2 Allmän information

Denna rapport innehåller en hållbarhetsförklaring och har utformats i enlighet med kraven i direktivet om företagens hållbarhetsrapportering (CSRD) och de europeiska standarderna för hållbarhetsrapportering (ESRS).

Grund för upprättande och redovisningsprinciper

Grundprinciper

BP-1

Hållbarhetsrapporten har upprättats på konsoliderad basis precis som de finansiella rapporterna och omfattar moderbolaget samt den helägda rörelsen. Den omfattar vår egen verksamhet samt värdekedjor uppströms och nedströms.

Ingen information som motsvarar immateriella rättigheter, know-how eller resultat av innovation har utelämnats från hållbarhetsrapporten.

Eftersom EU ännu inte godkänt de digitala taxonomierna för ESRS och Artikel 8 har hållbarhetsrapporten ännu inte märkts i det elektroniska rapporteringsformatet ESEF.

Årets förändringar

BP-2

Det här är första året Latour upprättar sin lagstadgade hållbarhetsrapport i enlighet med kraven i CSRD. Förändringen från föregående år, som var ESRS-inspirerad, omfattar främst nya taxonomitabeller som introducerats via en ny delegerad akt.

Hållbarhetsstyrning

Roll- och ansvarsfördelning

GOV-1

Styrelsen har det övergripande ansvaret för hållbarhetsrelaterade frågor (ESG), och har delegerat befogenheter till VD. Styrelsen får regelbundet uppdateringar om ESG från VD och har godkänt denna rapport, inklusive urvalet av väsentliga ämnen i den.

Latours styrelse består av nio ordinarie ledamöter inklusive VD. Fem ledamöter är män och fyra är kvinnor (44 procent kvinnliga ledamöter). Samtliga ledamöter förutom VD är oberoende till bolaget och bolagsledningen (89 procent oberoende icke verkställande ledamöter). Styrelsen har lång erfarenhet av industriella globala bolag och har kunskap om de hållbarhetsfrågor som är väsentliga för Latour. De anställda utövar sin representation i dotterbolaget Latour-Gruppen AB, som är moderbolag till de helägda bolagen inom industrirörelsen. De är därför inte representerade i investmentbolagets styrelse.

Latours koncernledning består av fyra personer inklusive VD. Tre av medlemmarna är män och en är kvinna (25 procent

kvinnliga ledningsgruppsmedlemmar). Koncernledningen ansvarar för att sätta Latours mål, övervaka utvecklingen och de styrande policys som hanterar Latours väsentliga påverkan, risker och möjligheter. Medlemmarna i ledningsgruppen håller sig kontinuerligt uppdaterade med hållbarhetsrelaterad kunskap och regelutveckling.

Process för hållbarhetsstyrning

GOV-2

Den helägda rörelsen är indelad i sju affärsområden. Affärsområdescheferna ansvarar för implementeringen av Latours hållbarhetsstyrning i sina respektive affärsområden. Rapportering sker dels i månadsrapporter som skickas till koncernledningen, dels till respektive affärsområdes styrelse där hållbarhet är en stående punkt på agendan och en fördjupningspunkt en gång om året. Inom affärsområdena finns expertkunskap om hållbarhetsfrågor som är aktuella för deras specifika bransch och de geografier de verkar på.

Latour har en central organisation som ansvarar för konsolidering av den hållbarhetsrelaterade information som affärsområdena rapporterar in genom dels ett gemensamt digitalt rapporteringssystem, dels genom kvartalsrapporter där utvecklingen beskrivs. Den centrala organisationen ansvarar

för att rapportera vidare till koncernledningen, samt att kommunicera och underlätta implementeringen av de styrande policys som hanterar Latours väsentliga påverkan, risker och möjligheter till affärsområdena.

ESG i incitamentssystem

GOV-3

Latours hållbarhetsstrategi utgår från att styrelsen i respektive affärsområde ska vara kravställare och driva på den hållbara utvecklingen ytterligare. Ett minimikrav Latour ställer är att samtliga av Latours innehav ska implementera icke-finansiella kriterier i sina årliga bonusmål till VD. Omfattningen av dessa bonusmål varierar mellan innehaven.

Under 2025 utgjorde icke-finansiella kriterier 10 procent av bonusutfallet till samtliga VD:ar i de helägda affärsområdena. I majoriteten av affärsområdena har även icke finansiella kriterier implementerats i ytterligare nivåer i de egna organisationerna.



➤ Hållbarhetsrapporten forts.

Due Diligence av hållbarhetsprocesser

GOV-4

Centrala delar i tillbörlig aktsamhet	Punkter i hållbarhetsrapporten	Sida
a) Att bygga in tillbörlig aktsamhet i styrning, strategi och affärsmodell.	ESRS 2 GOV-2	79
	ESRS 2 GOV-3	79
	ESRS 2 SBM-3-EI	82
	ESRS 2 SBM-3-SI	92
	ESRS 2 SBM-3-GI	96
b) Att samarbeta med påverkade intressenter i alla huvudstegen i tillbörlig aktsamhet.	ESRS 2 GOV-2	79
	ESRS 2 SBM-2	80
	ESRS 2 IRO-1	81
	ESRS 2 MDR-P, EI-2	83
	ESRS 2 MDR-P, SI-1	92
	ESRS 2 MDR-P, GI-1	96
c) Att identifiera och bedöma negativa konsekvenser.	ESRS 2 IRO-1	81
	ESRS 2 SBM-3-EI	82
	ESRS 2 SBM-3-SI	92
	ESRS 2 SBM-3-GI	96
d) Att vidta åtgärder för att behandla dessa negativa konsekvenser.	ESRS 2 MDR-A, EI-3-6	83-85
	ESRS 2 MDR-A, SI-4-9	92-95
e) Att följa upp hur ändamålsenliga dessa insatser är och kommunicera det.	ESRS 2 MDR-M, EI-4	83
	ESRS 2 MDR-M, SI-5	92
	ESRS 2 MDR-M, SI-9	95
	ESRS 2 MDR-T, EI-4	83
	ESRS 2 MDR-T, SI-5	92
	ESRS 2 MDR-T, SI-9	95

Riskhantering och internkontroll

GOV-5

Latours hållbarhetsrapportering är exponerad för risken för väsentliga felaktigheter på grund av mänskliga fel eller ofullständiga uppgifter. För att minska och hantera dessa risker finns flera processer för interna kontroller på plats över hållbarhetsrapporteringen inom koncernen. I och med en tydligt delegerad struktur sker de första bedömningarna och prioriteringarna av hållbarhetsrapportering på affärsområdesnivå och de slutgiltiga bedömning sker sedan på koncernnivå. Latour har upprättat centrala riktlinjer som standardiserar definitioner, beräkningar och kritiska måtvärden som emissionsfaktorer, och har upprättat redovisningsprinciper i enlighet med ESRS krav på hållbarhetsinformation. Det sker dessutom kvartalsvis uppföljning av hållbarhetsrelaterade KPI:er.

Affärsmodell och strategi

Strategi, affärsmodell och värdekedja

SBM-1

Som internationellt investmentbolag är Latours viktigaste bidrag till en hållbar utveckling att styra finansiella resurser till bolag med bäst förutsättningar att skapa hållbara värden, och sedan vara en aktiv och ansvarsfull ägare. Genom styrelsearbetet är Latour en drivande kraft i, och har höga förväntningar på, en hållbar utveckling i samtliga sina innehav.

Hållbarhet är integrerat i Latours affärsmodell och investeringskriterier. Genom att utveckla hållbara verksamheter skapas långsiktiga värden. Latour är en global koncern med innehav som verkar inom olika branscher och geografier. Verksamheterna har en betydande exponering mot byggbranschen. För mer info om varje affärsområde se sid 38–58. Gemensamt för alla innehav är att de uppfyller Latours investeringskriterier, som bland annat innebär att bolagens produkter och tjänster stötts av globala

megatrender. En av dessa är hållbarhet. Latour har verksamheter som arbetar med exempelvis energieffektivisering, tillgänglighet, ergonomi och säkerhet vilka alla på olika sätt bidrar till hållbarhet för såväl slutkund och användare som miljö och klimat. Latours strategi bygger på att innehaven ska ligga i framkant inom hållbarhet, för att behålla och vinna marknadsandelar och vara långsiktigt lönsamma. Det gäller hållbarhet både inom de egna verksamheterna, och i hela värdekedjan.

Att hantera risker och identifiera möjligheter kopplat till hållbarhet blir en allt viktigare faktor i såväl bolagsstyrning som i risk- och strategiarbete. Riskbedömningar, inklusive hållbarhetsrelaterade risker och möjligheter, görs regelbundet. I den helägda industrirörelsen genomförs en omfattande riskbedömning varje år och redovisas för styrelsen.

Latour har gemensamma hållbarhetsrelaterade mål för de helägda bolagen inom ESG, vilka följs upp kvartalsvis. För att läsa mer om mål och utfall, se sid 84–95. Varje affärsområde sätter därutöver upp egna mål, mer relevanta för de egna verksamheterna baserat på deras risk- och strategiarbete.

För information om uppdelning av omsättning, se not 3 och 4.

Intressenter och dess påverkan

SBM-2

Latour lägger stor vikt vid att ha goda relationer med bolagets intressenter, och ser det som en förutsättning för att skapa långsiktigt hållbara värden, god avkastning och positiv påverkan. Latours intressenter består av ägare och investerare, innehav, medarbetare samt kunder och slutanvändare samhället och naturen. Intressenters synpunkter diskuteras på bland annat ledningsgruppsmöten, styrelsemöten, strategigenomgångar och vid riskanalyser.

Intressenternas synpunkter, due diligence-processen och väsentlighetsbedömningen beskrivs mer utförligt i IRO-1.

Latours intressenter	Engagemang och syfte
Medarbetare	Medarbetarna är det viktigaste som finns inom ett företag och det är av största vikt för Latour att tillhandahålla en säker, engagerande och meningsfull arbetsplats för alla medarbetare. Latour engagerar och interagerar med medarbetarna genom utbildning, prestations- och utvecklingssamtal, medarbetarundersökningar och genom ett centralt visuellblåsarsystem.
Innehav	Latour har en regelbunden dialog med samtliga innehav via månadsrapporter, muntliga genomgångar och uppdateringar, styrelsemöten, olika typer av forum och nätverk samt vid kvartals- och årsrapporteringen.
Ägare och investerare	Latours huvudägare är representerade i styrelsen och dialog sker regelbundet via månadsrapporter, muntliga genomgångar och uppdateringar, styrelsemöten och den årliga rapporteringsprocessen. Latours målsättning är att vara så transparent och tillgänglig för övriga ägare och investerare som möjligt. Dialog förs via digitala kvartalspresentationer, genom års- och hållbarhetsredovisningar och på årsstämma, men också via investerarpresentationer och separata möten där Latour ges tillfälle att träffa ägare och investerare.
Kunder och slutanvändare	Att samarbeta med kunder för att förstå deras perspektiv och behov är en viktig och integrerad del av innehavens affärsmodeller. Denna dialog förs framför allt på affärsområdesnivå, och inte på Latournivå. Resultatet av dialogerna förs vidare till Latour för att integreras med det övergripande hållbarhets- och strategiarbetet.
Samhället	I samtliga länder där Latour bedriver verksamhet ska respektive lands lagar och regleringar följas. Detta är ett grundläggande krav och står uttryckligen med i Latours uppförandekod.
Naturen	Naturen beaktas som en tyst intressent där bland annat miljökonsekvensbedömningar samt riskanalyser utförs för att skapa en förståelse av påverkan.



› Hållbarhetsrapporten forts.

Väsentliga hållbarhetsfrågor

Väsentliga effekter, risker och möjligheter

SBM-3

De väsentliga effekter, risker och möjligheter som identifierats i den dubbla väsentlighetsanalysen presenteras tillsammans med standarderna *ESRS E1 Klimatförändringar*, *S1 Den egna arbetskraften* och *G1 Ansvarfullt företagande* i denna hållbarhetsrapport.

Genomförande av dubbel väsentlighetsanalys

IRO-1

Latour har genomfört en dubbel väsentlighetsanalys i enlighet med ESRS. Under arbetet har flera olika källor använts för att identifiera alla effekter, risker och möjligheter längs värdekedjan. Interna och externa rapporter och analyser från Latours huvudkontor och de helägda affärsområdena kompletterades med frågeformulär kring olika hållbarhetsfrågor till interna experter i samtliga affärsområden. Utöver detta genomfördes en omfattande hållbarhetsanalys av externa experter. Latour har löpande haft kontakt med bolagets intressenter för att identifiera bolagets väsentliga hållbarhetsfrågor, svaren har inkluderats som input till analysen, men inte som en del av själva bedömningen. Hållbarhetsrelaterade risker är integrerat i företagets övergripande riskhanteringsprocess som genomförs årligen.

Väsentlighetsanalysens värdering och kriterier har genomförts i enlighet med kraven i ESRS 1, med tillämpning av principen om dubbel väsentlighet som består av:

- Konsekventiell väsentlighet: Beaktande av skala, omfattning, återställbarhet och sannolikhet för att påverkan är positiv/negativ och faktisk/potentiell. Allvarlighetsgrad går före sannolikhet för påverkan relaterad till mänskliga rättigheter i enlighet med ESRS 1 (45).

- Finansiell väsentlighet: Bedömning av den finansiella påverkan av risker/möjligheter samt sannolikheten för att de inträffar.

En hållbarhetsfråga ansågs vara väsentlig om minst en IRO (Impact, Risk, & Opportunity) låg över tröskelvärdet, vilket indikerade antingen påverkan, finansiell väsentlighet eller båda. Icke väsentliga hållbarhetsfrågor var dem där ingen IRO identifierades och/eller alla IRO konstaterades ligga under tröskelvärdena.

Resultaten av väsentlighetsanalysen har konsulterats och bekräftats av Latours CFO, Group Finance Director och Sustainability and Compliance Manager. Resultaten har därefter redovisats och godkänts av övriga medlemmar i koncernledningen och slutligen för Latours styrelse.

Resultat av dubbel väsentlighetsanalys

IRO-2

KONSEKVENTIELL VÄSENTLIGHET	DUBBEL VÄSENTLIGHET
S1 - Mångfald G1 - Skydd för visselblåsare	E1 - Begränsning av klimatförändringar E1 - Energi S1 - Hälsa och säkerhet G1 - Företagskultur
EJ VÄSENTLIGT	FINANSIELL VÄSENTLIGHET
E2 - Föroreningar E3 - Vatten och marina resurser E4 - Biologisk mångfald och ekosystem E5 - Cirkulär ekonomi S2 - Arbetstagare i värdekedjan S3 - Påverkade samhällen S4 - Konsumenter och slutanvändare	E1 - Anpassning till klimatförändringar G1 - Förebyggande och upptäckt inbegripet utbildning



E1

Klimatförändringar

Omställningsplan

E1-1

Latours mål för att minska utsläppen till 2030 är i linje med SBTi, som i sin tur är i linje med att begränsa den globala uppvärmningen till 1,5° C i enlighet med Parisavtalet. Som ett investmentbolag kommer huvuddelen av utsläppen från innehaven, moderbolaget har i sammanhanget en nästintill försumbar del av de samlade utsläppen. Den uteslutande största delen av industrirörelsens utsläpp ligger inom scope 3, där inköp av material och varor, frakter samt användarfasen står för betydande delar.

Som en del av Latours hållbarhetsarbete har krav ställts på samtliga affärsområden att ansluta sig till SBTi med validerade mål senast år 2025. Vissa mindre affärsenheter är undantagna kravet, men har i stället andra centrala utsläppsreduktionsmål i scope 1, 2 och 3, i linje med SBTi, att förhålla sig till. Genom att ansluta sig till SBTi och ta fram validerade mål så ingår det att ta fram en omställningsplan, vilket samtliga affärsområden arbetar på att ta fram. Latours minimikrav på samtliga helägda bolag grundar sig i SBTi:s rekommendationer där målet är att minska GHG-utsläppen till 2030. Detta är i linje med Latours affärsstrategi; utveckling av hållbara verksamheter skapar långsiktiga värden. Omställningsplanerna är godkända av respektive styrelse. Totalt 6 av 6 affärsområden som omfattas av kravet att ansluta sig till SBTi med validerade mål har gjort det under 2025.

Investeringar för utsläppsminskning sker löpande, så som i solpaneler och åtgärder för energieffektivisering, men följs inte upp separat. Latour har verksamheter som både omfattas och är förenliga med taxonomiförordningen, se mer information under avsnitt Taxonomirapportering 2025.

Latour är inte utesluten från Paris-aligned benchmarks.

Klimatrelaterade konsekvenser, risker och möjligheter

SBM-3

Latours affärsmodell är att utifrån fastställda investeringskriterier investera i bolag med bäst förutsättningar att skapa hållbara värden, och sedan vara en aktiv och ansvarsfull ägare. Bedömningen är att den övergripande investeringsstrategin därmed förblir opåverkad av klimatförändringar på kort, medellång och lång sikt.

Samtliga helägda innehav har utvärderat sina klimatrelaterade risker och möjligheter och dess övergripande finansiella påverkan, varav de väsentliga inkluderades i bolagens årliga riskgenomgång. Nästa steg är att utföra scenarionalyser. Väsentlighetsbedömningen som beskrivs i upplysningskrav IRO-1 identifierade följande väsentliga delar:

Växthusgasutsläpp från våra egna verksamheter

Latour påverkar miljön negativt genom utsläpp av växthusgaser. Dessa utsläpp härrör i huvudsak från energiförbrukning från vår egen produktion och värme/kylsystem i de fastigheter där vi har verksamhet. Genom att förbruka fossila bränslen för dessa ändamål genererar vi utsläpp som har en faktisk, negativ inverkan på miljön, vilket bidrar till klimatförändringar på kort, medellång och lång sikt. Att investera i den gröna omställningen för att minska utsläppen skulle kunna innebära en övergångsrisk på kort sikt. Detsamma gäller politiska och regulatoriska initiativ om de krockar med de egna strategiska planerna vad gäller omställningen.

Växthusgasutsläpp i värdekedjan

Latours största utsläpp av växthusgaser härrör från utsläpp i värdekedjan. I flera av Latours verksamheter är stål en komponent i produkterna, vilket är en råvara som vid tillverkning kan generera höga utsläpp av växthusgaser. Majoriteten av bolagen erbjuder produkter som på ett eller annat sätt ska fraktas till kund vilket genererar fraktrelaterade utsläpp av växt-

husgaser. Vissa av verksamheternas produkter kräver energi för att drivas under användarfasen vilket orsakar utsläpp av växt-
husgaser. Dessa utsläpp av växthusgaser i värdekedjan har en faktisk, negativ inverkan på miljön, vilket bidrar till klimatförändringar på kort, medellång och lång sikt.

Energieffektivisering

Latours affärsområden Bemsig Group och Swegon erbjuder produkter som bidrar till energieffektivisering och därmed har en faktisk positiv påverkan på miljön. Den positiva påverkan sker nedströms i värdekedjan och över kort och medellång sikt. Flera andra verksamheter inom Latour vars produkter kräver energi för att drivas har också identifierat en möjlig konkurrensfördel genom att erbjuda så energisnåla produkter som möjligt på marknaden. Att investera i och främja verksamheter som bidrar till den gröna omställningen genom energieffektivisering är ett område som Latour har identifierat som en möjlighet att växa inom på kort och medellång sikt.

Klimatrelaterat risk- och strategiarbete

IRO-1

Riskbedömningar, inklusive klimatrelaterade risker och möjligheter, görs regelbundet. I den helägda industrirörelsen genomförs en omfattande riskbedömning varje år där även klimatrelaterade risker och möjligheter utvärderas. Politiska och regulatoriska övergångsrisker analyseras kontinuerligt både i den egna verksamheten och i värdekedjan hos bolagen. Framtida politiska beslut skulle kunna leda till ökade kostnader för verksamheter. Latour har inte genomfört en klimatrelaterad scenarionalyt utan tittar på riskerna och möjligheternas övergripande finansiella påverkan på kort, medellång och lång sikt. Nästa steg är att genomföra scenarionalyser på medellång och lång sikt av identifierade risker och möjligheter i den helägda industrirörelsen. En period på kort sikt definieras som ett kalenderår. En period på medellång sikt är från slutet av

den kortsiktiga rapporteringsperioden och upp till fem år. En period på lång sikt är mer än fem år.

Ett fåtal verksamheter kan påverkas på lång sikt av klimatrelaterade risker, men risken är generellt sett låg. Koncernens identifierade klimatrelaterade risker och möjligheter är summerade i följande tabell.



» E1 Klimatförändringar forts.

KLIMATRELATERADE RISKER OCH MÖJLIGHETER

RISKER

Latours klimatrelaterade finansiella risker återfinns i innehaven

Fysiska risker

- Risker i leverantörskedjan
- Risker i den egna produktionen

Övergångsrisker

- Politiska och regulatoriska risker
- Investeringar – grön omställning
- Marknaden

Resultatet från analyserna har påverkat Latours strategiarbete och riskhantering. Latours möjligheter återfinns till stor del i bolagsstyrningen samt i att investera och främja den gröna omställningen. Hållbarhet och klimatrelaterade möjligheter är tydligt implementerat i Latours investeringskriterier. Åtgärder för att hantera de risker som identifierats beskrivs under avsnitt E1-3.

Klimatrelaterade policyer

E1-2

Omsorg om miljön är en del av Latours företagskultur och en viktig framgångsfaktor för en långsiktigt hållbar utveckling. Latour har upprättat en miljöpolicy som betonar att i det långsiktiga arbetet, i allt från val av samarbetspartners, inom produktutveckling eller vid val av insatsvaror i produktionen, med omsorg göra dessa val med miljöfrågorna i fokus. Miljöpolicyn distribueras till bolagen via Latours koncerngemensamma

MÖJLIGHETER

Latours möjligheter återfinns till stor del i styrning samt i att investera och främja omställningen

- En entreprenöriell kultur som främjar omställning
- Ett starkt nätverk
- Investeringsstöd
- En aktiv ägare
- En övergripande hållbarhetsstrategi som driver förändring
- Investeringsstrategi med hållbarhet i fokus

intranät samt går att ladda ner för externa intressenter från Latours hemsida, latour.se.

För att säkerställa en hållbar utveckling har Latour ett antal centrala mål för lägre miljöpåverkan som omfattar alla helägda bolag. För en fullständig lista över Latours centrala mål, se sidan 21. Utöver de centrala målen ska samtliga affärsområden, baserat på en väsentlighetsanalys, sätta upp ytterligare relevanta mål för den egna verksamheten. De centrala målen för lägre miljöpåverkan har kommunicerats och förankrats med respektive affärsområdes CEO och CFO, och resultaten redovisas löpande för respektive styrelse.

Det övergripande ansvaret för såväl miljöpolicy som centrala mål för lägre miljöpåverkan har Latours koncernledning, medan respektive affärsområde har ansvaret för att implementera dessa i verksamheterna. Såväl miljöpolicy som centrala mål ses över årligen av hållbarhetsansvarig och koncernledningen.

Åtgärder för att hantera klimatrelaterade risker

E1-3

Att reducera utsläppen av växthusgaser är en viktig åtgärd för begränsning och anpassning till klimatförändringarna. Latour har en stark finansiell ställning och investerar löpande i sina bolag, med kapacitet att genomföra nödvändiga åtgärder i den takt som krävs. Affärsområdenas utarbetade omställningsplaner inkluderar bland annat nödvändiga investeringar för att uppfylla de klimatrelaterade mål som fastställts i linje med Parisavtalets 1,5° C-mål. Investeringar omfattar både CAPEX och OPEX som är direkt kopplade till aktiviteter som bidrar till minskade utsläpp och ökad resurseffektivitet. De finansiella investeringar som gjorts under året kopplat till EU-taxonimi-relaterade aktiviteter är inte direkt sammanlänkat med innehavens omställningsplaner. Genom följande åtgärder minskar Latour sina utsläpp av växthusgaser. För information om de hittills uppnådda minskningarna av växthusgasutsläpp, se avsnitt E1-6.

Redovisning av växthusgaser:

Samtliga helägda innehav, med undantag för Latour Industries, har anslutit sig till Science Based Target initiative (SBTi) med validerade klimatreduktionsmål. Klimatreduktionsmål som valideras av SBTi omfattar såväl den egna organisationens som hela värdekedjans utsläpp, bland annat material och användarfaser av sålda produkter. Latour Industries är exkluderade SBTi målet men dess affärsenheter har tagit fram egna reduktionsplaner i linje med parisavtalet.

Investeringar i energieffektivitet:

Latour har en stark finansiell ställning och investerar löpande i verksamheterna. När en uppgradering genomförs är ofta energieffektivisering en del av moderniserings- eller renoveringsprojektet. Det handlar om såväl byte till LED-belysning som investeringar i solpaneler och nya, mer energieffektiva maskiner.

Grön energi:

Latour har en målsättning om att den el som köps in ska vara 100 procent förnybar senast år 2030. Skiftet går successivt framåt och i vissa länder, som Sverige, är målet väldigt nära. I andra länder där förutsättningarna att köpa förnybar el på elnätet inte är lika goda, kan bolagen till exempel teckna elcertifikat för att minska den negativa påverkan.

Innovation och entreprenörskap

Latours företagskultur präglas av ett starkt entreprenörskap som främjar innovation och driver den gröna omställningen. Tillsammans med Latour som aktiva ägare kan bolagen satsa framåtriktat inom såväl produktutveckling som i den egna verksamheten för att ligga i framkant och säkra att verksamheten är långsiktigt relevant.

Mål för begränsning av och anpassning till klimatförändringar

E1-4

Latour har fyra klimatrelaterade mål för begränsning av och anpassning till klimatförändringarna. Målen täcker utsläpp från de egna verksamheterna, utsläpp från värdekedjan, energiförbrukning och el-mix. Målen är förenliga med en begränsning av den globala uppvärmningen till 1,5° C enligt stöd från SBTi rekommendationer. Latour följer GHG-protokollets metodik vid uträkning av utsläpp. Scope 3 rapporteras på de kategorier som är mest betydande. En förändring på 5 procent eller mer i en organisations totala basårsutsläpp kräver en omräkning av basårsutsläppen. Beslutet att använda 2022 som basår grundar sig på att reduktionsmålen fastställdes år 2023 och att data från 2022 bedömts vara den mest tillförlitliga. Det sker många positiva initiativ inom koncernen för att nå målen så som investeringar i solpaneler, övergång till elbilar, energieffektiviseringsåtgärder och produktutveckling. De specifika kvantitativa bidragen varierar mellan innehaven. För mer information gällande framstegen inom målen se avsnitt E1-5 och E1-6.



› E1 Klimatförändringar forts.

ENERGIFÖRBRUKNING

Redovisar förbrukade MWh i relation till omsättningen (Mkr) för den helägda industrirörelsen. Målsättningen är en årlig relativ minskning om minst 5 %.

	Bemsiq Group	Caljan	Hultafors Group	Innovalift	Latour Industries	Nord-Lock Group	Swegon	Investment AB Latour (HQ)	Totalt
Total energiförbrukning från fossila källor	1 553	7 193	14 824	2 676	1 985	2 730	29 658	78	60 697
Total energiförbrukning från kärnenergikällor	857	0	2 084	0	0	149	1 664	0	4 755
Total energiförbrukning från förnybara källor uppdelad efter:									
Bränsleförbrukning	187	540	4 265	1 303	65	102	1 534	0	7 995
Förbrukning av inköpt eller förvärvat elektricitet, värme, ånga och kylning	1 577	2 377	6 324	4 201	6 683	9 581	17 484	127	48 353
Förbrukning av egenproducerad förnybar icke-bränsleenergi	84	0	481	0	88	31	1 108	0	1 791
Total förbrukning av förnybar energi	1 848	2 917	11 070	5 504	6 835	9 713	20 125	127	58 139
Övrigt (okategoriserad energi)	170	1	0	2 184	134	157	1	0	2 647
Total energiförbrukning	4 427	10 111	27 978	10 364	8 953	12 750	51 448	206	126 237
Energiintensitet (MWh/Mkr)	2,1	6,6	4,2	3,0	5,1	6,1	5,1	-	4,5
Förändring mot föregående år %	-1	-10	4	-14	-8	-14	8	-	-1

ENERGIMIX

Redovisar andelen förnybar energi av den totala elförbrukningen för industrirörelsen och moderbolaget. Målsättningen är att uppnå 100 % förnybar inköpt el senast år 2030.

Andel förnybar energi, %	2025			2024		
	Sverige	Utlandet	Totalt	Sverige	Utlandet	Totalt
Bemsiq Group	68	37	43	70	58	60
Caljan	-	90	90	-	74	74
Hultafors Group	100	67	81	99	64	79
Innovalift	100	30	59	100	59	84
Latour Industries	85	97	89	100	93	97
Nord-Lock Group	100	76	92	99	66	89
Swegon	96	55	73	97	52	73
Investment AB Latour (HQ)	100	-	100	100	-	100
Totalt	96	62	78	98	63	80

Energiförbrukning

E1-5

Latours energiförbrukning består huvudsakligen av uppvärmning och kylning av produktionsanläggningar och kontorslokaler, elförbrukning samt drivmedel till fordon som truckar och företagsbilar. Den centrala målsättningen är att minska förbrukade MWh i relation till omsättningen (Mkr) med minst 5 procent per

år. Bolagen strävar konstant efter att effektivisera och minska energiförbrukningen samt skifta från fossila energikällor till förnybara. Den centrala målsättningen är att senast år 2030 uppnå 100 procent förnybara energikällor för all inköpt el. Latour bedriver ingen verksamhet i sektorer med stor klimatpåverkan.



› E1 Klimatförändringar forts.

Utsläpp av växthusgaser

E1-6

CO₂e-UTSLÄPP

Redovisar utsläpp av växthusgaser (CO₂e) för industrirörelsen och moderbolaget. Vid uträkning av CO₂e-utsläpp följs GHG-protokollet. Innehaven utför beräkningarna själva vilket innebär att antaganden och metoder kan skilja sig åt. De 15 olika kategorierna inom scope 3 har analyserats och varje innehav rapporterar på de kategorier som har identifierats som mest betydande. De beräkningsmetoder som använts vid beräkning av scope 3-utsläpp är bland annat baserade på utgifter, vikt och

estimat. Primärdata används där det är möjligt, annars används sekundärdata. I de fall då data inte har varit tillgänglig har välgrundade antaganden använts som underlag. Andelen primärdata i scope 3 varierar mellan innehaven och sträcker sig från 0 % till 80 %. De emissionsfaktorer som används kommer bland annat från DEFRA, IEA och EPDer. Contractual instruments relaterat till förnybart estimeras utgöra ca 70 % av gruppens scope 2-utsläpp.

Ton CO ₂ e 2025*	Bemsiq Group	Caljan	Hultafors Group	Innovalift	Latour Industries	Nord-Lock Group	Swegon	Investment AB Latour (HQ)	Totalt
Scope 1	381	1 554	1 946	1 341	450	679	5 687	14	12 051
Scope 2 platsbaserad	740	110	2 275	762	2 069	1 154	1 339	2	8 452
Scope 2 marknadsbaserad	628	110	1 298	767	363	320	2 281	0	5 768
Scope 3	91 124	78 623	293 817	166 464	13 494	21 685	3 670 698	356	4 336 260
Totalt platsbaserad	92 244	80 287	298 038	168 566	16 013	23 518	3 677 724	372	4 356 763
Totalt marknadsbaserad	92 132	80 287	297 061	168 572	14 307	22 684	3 678 666	370	4 354 079
Förändring scope 1+2 mot basår %	11	-17	21	3	-52	-38	35	139	6
Förändring scope 3 mot basår %	35	-39	0	71	-8	7	-35	-5	-31

Ton CO ₂ e Basår 2022**	Bemsiq Group	Caljan	Hultafors Group	Innovalift	Latour Industries	Nord-Lock Group	Swegon	Investment AB Latour (HQ)	Totalt
Scope 1	548	1 748	1 501	1 573	867	899	4 286	6	11 429
Scope 2 platsbaserad	356	266	2 705	705	2 437	1 431	814	0,45	8 715
Scope 2 marknadsbaserad	363	266	1 178	472	815	705	1 599	0	5 399
Scope 3	67 338	128 733	294 298	97 159	14 629	20 327	5 638 908	374	6 261 765
Totalt platsbaserad	68 242	130 747	298 504	99 437	17 933	22 658	5 644 008	380	6 281 909
Totalt marknadsbaserad	68 249	130 747	296 977	99 204	16 311	21 932	5 644 793	380	6 278 593

Betydande scope 3-utsläpp, ton CO ₂ e	Scope 3		
	2025	Basår 2022	Förändring, %
1. Inköpta varor och tjänster	647 078	871 275	-26
2. Kapitalvaror	2 308	6 866	-66
3. Bränsle- och energirelaterade aktiviteter	1 990	2 675	-26
4. Uppströms transport och distribution	47 343	39 138	21
5. Avfallshantering	1 133	2 569	-56
6. Tjänsteresor	6 499	2 908	123
7. Anställdas pendling	4 839	3 908	24
9. Nedströms transport och distribution	17 542	16 408	7
10. Bearbetning av sålda produkter	0	409	-100
11. Användning av sålda produkter	3 603 857	5 305 302	-32
12. Avfallshantering av sålda produkter	3 672	10 305	-64
Totalt Latourkoncernen	4 336 260	6 261 764	-31

* Siffrorna är inte helt jämförbara mot basåret på grund av ändringar i utsläppsfaktorerna.
** Siffrorna för 2022 har justerats på grund av uppdaterade emissionsfaktorer samt nyförvärvade bolag.

SCOPE 3 KATEGORI 15 INVESTERINGAR

Investment AB Latours indirekta utsläpp från börsportföljen. Data avser år 2024 och är baserad på Latours kapitalandel i varje innehav.

Börsportföljen	Scope 3	
	Kapitalandel, %	Ton CO ₂ e (scope 1+2)
Alimak Group	29,8	1 771
ASSA ABLOY	9,5	20 387
CTEK	33,5	14
Fagerhult Group	47,8	5 084
HMS Networks	25,9	205
Nederman	30,0	838
Securitas	10,9	16 197
Sweco	26,9	3 438
TOMRA	21,1	7 374
Troax Group	30,1	1 952
Totalt		57 258



► E1 Klimatförändringar forts.

MILJÖCERTIFIERADE ANLÄGGNINGAR

Redovisar andelen ISO 14001 certifierade produktionsanläggningar i industrirörelsen. Större anläggningar prioriteras i första hand. Målsättningen är att uppnå 100 % miljöcertifierade anläggningar senast år 2025.

Andel ISO 14001-certifierade anläggningar, %	2025	2024
Bemsiq Group	100	50
Caljan	100	100
Hultafors Group	100	86
Innovalift	50	43
Latour Industries	85	79
Nord-Lock Group	71	43
Swegon	55	48
Totalt	75	67

BIOGENA UTSLÄPP

Systemstöd för biogena utsläpp är ännu inte fullt implementerade, varför tabellen endast omfattar affärsområden med tillgängliga data. Arbete pågår för att utveckla processen framgent.

Biogena utsläpp	2025
Scope 1	1 976
Scope 2	406
Scope 3	313
Totalt	2 695

SCIENCE BASED TARGET INITIATIVE (SBTi)

Redovisar innehavens klimatmål samt vilka som blivit verifierade av SBTi. Målsättningen är att samtliga innehav ska ha anslutit sig till SBTi med validerade klimatmål senast år 2025. Latour Industries är på grund av sin struktur med flera mindre affärsenheter undantaget målet.

Helägda bolag	Validerade SBTi-mål	Basår	Kortfristigt mål	Målar	Långsiktigt mål	Målar
Bemsiq Group	Ja	2023	Minska absoluta scope 1 och 2-utsläpp 58,8 %. Minska scope 3-utsläpp 63,8 % per såld enhet.	2034	Minska absoluta scope 1 och 2-utsläpp 90 %. Minska scope 3-utsläpp 97 % per såld enhet.	2050
Caljan	Ja	2022	Minska absoluta scope 1, 2 och 3-utsläpp 42 % för varje scope.	2030	Minska absoluta scope 1 och 2-utsläpp 90 %. Minska absoluta scope 3-utsläpp 90 %.	2050
Hultafors Group	Ja	2022	Minska absoluta scope 1 och 2-utsläpp 42 %. Minska absoluta scope 3-utsläpp 42 %.	2030	Minska absoluta scope 1 och 2-utsläpp 90 %. Minska absoluta scope 3-utsläpp 90 %.	2050
Innovalift	Ja	2022	Minska absoluta scope 1 och 2-utsläpp 63 %. Minska scope 3-utsläpp 66,33 % per SEK förädlingsvärde.	2035	Minska absoluta scope 1 och 2-utsläpp 90 %. Minska scope 3-utsläpp 97 % per SEK förädlingsvärde.	2050
Latour Industries	N/A	2022	Minska absoluta scope 1 och 2-utsläpp 40 %. Minska absoluta scope 3-utsläpp 20 %.	2030		
Nord-Lock Group	Ja	2022	Minska absoluta scope 1 och 2-utsläpp 58,8 %. Minska absoluta scope 3-utsläpp 58,8 %.	2034	Minska absoluta scope 1, 2 och 3-utsläpp 90 %.	2050
Swegon	Ja	2022	Minska absoluta scope 1-utsläpp 42 %. Öka den aktiva årliga upphandlingen av förnybar el till 100 %. Minska scope-3 utsläpp 51,6 % per MSEK förädlingsvärde.	2030	Minska absoluta scope 1 och 2-utsläpp 90 %. Fortsätta den aktiva årliga upphandlingen av 100 % förnybar el. Minska scope 3-utsläpp 97 % per MSEK förädlingsvärde.	2050



E1 Klimatförändringar forts.

SCIENCE BASED TARGET INITIATIVE (SBTi) forts.

Börsportfölj	Validerade SBTi-mål	Basår	Kortfristigt mål	Målar	Långsiktigt mål	Målar
Alimak Group	Nej					
ASSA ABLOY	Ja	2019	Minska absoluta scope 1 och 2-utsläpp 50 %. Minska absoluta scope 3-utsläpp 28 %.	2030	Minska absoluta scope 1, 2 och 3-utsläpp 90 %	2050
CTEK	Ja	2021	Minska scope 1 och 2-utsläpp 42 %. Mäta och minska scope 3-utsläpp.	2030		
Fagerhult Group	Ja	2021	Minska absoluta scope 1 och 2-utsläpp 70 %. Minska absoluta scope 3-utsläpp 30 %.	2030	Minska absoluta scope 1 och 2-utsläpp 90 %. Minska absoluta scope 3-utsläpp 90 %.	2045
HMS Networks	Ja	2022	Minska absoluta scope 1 och 2-utsläpp 55,84 %. Minska scope 3-utsläpp 51,6 % per SEK förädlingsvärde.	2030	Minska absoluta scope 1 och 2-utsläpp 90 %. Minska scope 3-utsläpp 97 % per SEK förädlingsvärde.	2050
Nederman	Ja	2022	Minska absoluta scope 1 och 2-utsläpp 42 %. Minska absoluta scope 3-utsläpp 25 %.	2030	Minska absoluta scope 1 och 2-utsläpp 90 %. Minska absoluta scope 3-utsläpp 90 %.	2050
Securitas	Ja	2022	Minska absoluta scope 1, 2 och 3-utsläpp 42 %.	2030		
Sweco	Ja	2020	Minska absoluta scope 1 och 2-utsläpp 90 %. Minska absoluta scope 3-utsläpp 30 %.	2030		
TOMRA	Ja	2022	Minska absoluta scope 1 och 2-utsläpp 55 %. Minska scope 3-utsläpp 62 % per MEUR förädlingsvärde.	2033	Minska absoluta scope 1 och 2-utsläpp 90 %. Minska scope 3-utsläpp 97 % per MEUR förädlingsvärde.	2050
Trox Group	Nej					

Koldioxidkrediter*E1-7*

Latour använder sig inte av borttagning och lagring av växthus-gaser samt har inga koldioxidkrediter.

Intern koldioxidprissättning*E1-8*

Latour tillämpar inte interna system för koldioxidprissättning.

EU Taxonomin

Taxonomirapportering 2025

Latour rapporterar eligibility och alignment för samtliga sex miljömål i EU-taxonomin. De ekonomiska aktiviteter som klassats som miljömässigt hållbara enligt taxonomin bidrar väsentligt till målet om klimatförändringar genom energieffektiva kylnings- och ventilationssystem, kategori CCM 3.5 (i), och för smart övervakning, värmemätning och sensorutrustning, kategori CCM 3.5 (n,o,q).

De tekniska granskningskriterierna är granskade och bedöms vara uppfyllda. För kategori 3.5 (i) har energimärkning A+ och A enligt Eurovent Certita Certification använts vid bedömningen, en tredje parts verifierad certifiering inom EU. Därutöver har DNSH genomförts i enlighet med taxonomiförordningens riktlinjer, bland annat genom klimatrisk- och sårbarhetsanalyser. Latour säkerställer efterlevnad av minimiskyddsåtgärder genom etablerade styrdokument och processer, där uppförandekoden utgör grunden. Inom ramen för taxonomins alignment-analyser granskas efterlevnaden per affärsområde för att säkerställa relevanta bedömningar där det är tillämpligt. I övrigt varierar orsakerna till varför inte alla uppfyller alignmentkraven. Det har skett en minskning jämfört med förra året inom samtliga taxonomiförenliga ekonomiska aktiviteter. Omsättningen minskade till 1 461 Mkr (1 882 Mkr), driftsutgifterna minskade till 97 Mkr (110 Mkr) och kapitalutgifterna minskade till 29 Mkr (69 Mkr).

Inget bolag har identifierat samma aktivitet och samma omsättning, driftsutgifter eller kapitalutgifter under flera olika bilagor och därav har ingen risk för dubbelräkning uppstått.

Latour emitterade under 2022 två gröna obligationer om totalt 700 Mkr som har används till att refinansiera Swegons taxonomiförenliga verksamheten i Kvänum. Läs mer i årsrapporten för de gröna obligationerna som går att ladda ner på [latour.se](https://www.latour.se).



» E1 Klimatförändringar forts.

Latour har valt att utnyttjat möjligheten att undanta aktiviteter som totalt understiger 10 procent från de kvantitativa taxonomi-KPI:erna. Dessa aktiviteter omfattar arbeten som förbättrar byggnaders energiprestanda och stödjer cirkularitet, samt nyttjanderättstillgångar i form av byggnader.

2025	Uppdelning efter miljömål för verksamheter som är förenliga med taxonomikraven															
	Totalt	Andel av verksamheter som omfattas av taxonomin	Verksamheter som är förenliga med taxonomikraven	Andel av verksamheten som är förenlig med taxonomikraven	Begränsning av klimatförändringar	Anpassning till klimatförändringar	Vatten	Cirkulär ekonomi	Förening	Biologisk mångfald	Andel av möjliggörande verksamhet	Andel av omställningsverksamhet	Icke-bedömda verksamheter som anses vara icke-väsentliga	Verksamheter som är förenliga med taxonomikraven under föregående räkenskapsår (N-1)	Andel av verksamheter som är förenliga med taxonomikraven under föregående räkenskapsår (N-1)	
Central resultatindikator	Mkr	%	Mkr	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	Mkr	%	
Omsättning	28 145	20	1 461	5	5	-	-	-	-	-	5	0	3	1 882	7	
Kapitalutgifter	608	25	29	5	5	-	-	-	-	-	5	0	5	69	12	
Driftsutgifter	1 199	29	97	8	8	-	-	-	-	-	8	0	4	110	10	



» E1 Klimatförändringar forts.

Omsättning

Nettoomsättning omfattar den helägda industrirörelsens totala externa omsättning. Se not 4–6.

OMSÄTTNING

2025	Kod	Centrala resultatindikatorer som omfattas av taxonomikraven %	Centrala resultatindikatorer som är förenliga med taxonomikraven Mkr	Centrala resultatindikatorer som är förenliga med taxonomikraven %	Miljömål för verksamheter som är förenliga med taxonomikraven						Möjliggörande verksamheter M	Omställningsverksamheter O	Andel som är förenlig med taxonomikraven av den andel som omfattas av taxonomikraven %
					Begränsning av klimatförändringar %	Anpassning till klimatförändringar %	Vatten %	Cirkulär ekonomi %	Föreningar %	Biologisk mångfald %			
Ekonomiska verksamheter													
Tillverkning av energieffektiv utrustning för byggnader	CCM 3.5	20	1 461	5	5	-	-	-	-	-	M	-	25
Summan av förenligheten per mål					5	-	-	-	-	-			
Totalt omsättning		20	1 461	5	5	-	-	-	-	-	5	-	25



» E1 Klimatförändringar forts.

Driftsutgifter

Driftsutgifter enligt taxonomin inkluderar utgifter från tillgångar eller processer relaterade till produktion av produkter och tjänster som i slutändan genererar verksamheten omsättning. I beräkningen av driftsutgifter i enlighet med taxonomin har det justerats för indirekta icke ekonomiska aktivi-

teter. Bedömning av vad som anses omfattas samt vara taxonomiförenligt följer samma struktur som analysen för omsättningen. Latour har valt att exkludera utgifter som leder till att verksamheten blir koldioxidsnål eller leder till minskning av CO₂-utsläpp, s.k. stand alone opex, från taxonomieligible och/eller aligned driftsutgifter då beloppet bedöms

vara ej väsentligt. Latour har valt att exkludera kostnadsförda investeringar som relaterar till framtida omsättning som inom fem år kommer omfattas av taxonomin, med anledning av att inga verksamheter har upprättat specifika planer i detta syfte, vilket krävs för att få inkludera kostnaderna som taxonomieligible och/eller aligned.

DRIFTSUTGIFTER

2025	Kod	Miljömål för verksamheter som är förenliga med taxonomikraven											
		Centrala resultatindikatorer som omfattas av taxonomikraven %	Centrala resultatindikatorer som är förenliga med taxonomikraven Mkr	Centrala resultatindikatorer som är förenliga med taxonomikraven %	Begränsning av klimatförändringar %	Anpassning till klimatförändringar %	Vatten %	Cirkulär ekonomi %	Föreningar %	Biologisk mångfald %	Möjliggörande verksamheter M	Omställningsverksamhet er O	Andel som är förenlig med taxonomikraven av den andel som omfattas av taxonomikraven %
Ekonomiska verksamheter													
Tillverkning av energieffektiv utrustning för byggnader	CCM 3.5	29	97	8	8	-	-	-	-	-	M	-	28
Summan av förenligheten per mål					8	-	-	-	-	-			
Totalt driftsutgifter		29	97	8	8	-	-	-	-	-	8	-	28



» E1 Klimatförändringar forts.

Kapitalutgifter

Kapitalutgifter enligt taxonomin inkluderar alla typer av investeringar som aktiverats under året. Se not 12, 19–23. Latour har valt att sätta ett nedre gränobelopp om 0,5 Mkr för investeringar som leder till att verksamheten blir koldioxidsnål eller leder till minskning av CO₂-utsläpp, sk stand alone capex, från taxonomi-eligible och/eller aligned kapitalutgifter då belopp under grän-

sen bedöms vara ej väsentligt för Latour. Latour har valt att exkludera investeringar som relaterar till framtida omsättning som inom fem år kommer omfattas av taxonomin, med anledning av att inga verksamheter har upprättat specifika planer i detta syfte, vilket krävs för att få inkludera kostnaderna som taxonomi-eligible och/eller aligned kapitalutgifter.

KAPITALUTGIFTER

2025	Kod	Miljömål för verksamheter som är förenliga med taxonomikraven											
		Centrala resultatindikatorer som omfattas av taxonomikraven %	Centrala resultatindikatorer som är förenliga med taxonomikraven Mkr	Centrala resultatindikatorer som är förenliga med taxonomikraven %	Begränsning av klimatförändringar %	Anpassning till klimatförändringar %	Vatten %	Cirkulär ekonomi %	Föroreningar %	Biologisk mångfald %	Möjliggörande verksamheter M	Omställningsverksamheter O	Andel som är förenlig med taxonomikraven av den andel som omfattas av taxonomikraven %
Ekonomiska verksamheter													
Tillverkning av energieffektiv utrustning för byggnader	CCM 3.5	25	29	5	5	-	-	-	-	-	M	-	19
Summan av förenligheten per mål					5	-	-	-	-	-			
Totalt kapitalutgifter		25	29	5	5	-	-	-	-	-	5	-	19



S1

Den egna arbetskraften

Konsekvenser, risker och möjligheter relaterat till den egna arbetskraften

SBM-3

De som skulle kunna påverkas väsentligt inom den egna arbetskraften omfattar anställda, egenföretagare och konsulter. Det förekommer dock inga omställningsplaner som innebär väsentliga konsekvenser för den egna arbetskraften. Väsentlighetsbedömningen som beskrivs i upplysningskrav IRO-1 identifierade följande väsentliga delar:

Hälsa och säkerhet

Generellt sett finns det inneboende hälso- och säkerhetsrisker i tillverkningsindustrin från bland annat hantering av tung utrustning. Riskerna innebär en potentiell negativ påverkan på människor och uppstår på kort sikt inom den egna verksamheten. Att arbeta långsiktigt är en del av Latours strategi och att upprätthålla en hög hälso- och säkerhetsstandard är väsentligt för detta. Latour arbetar aktivt för att skapa en positiv arbetsmiljö med nödvändiga stödsystem för att tillhandahålla hälsosamma och säkra arbetsförhållanden för anställda och entreprenörer på såväl kort som lång sikt.

Mångfald, mänskliga rättigheter och etik

Latour och dess verksamheter sysselsätter över 10 000 personer världen över och har goda möjligheter att bidra positivt till de anställdas välmående och ta till vara och utveckla den kunskap som finns för att skapa långsiktigt hållbara verksamheter. Latour arbetar aktivt för att skapa en positiv arbetsmiljö säkerställa att våra medarbetare trivs och mår bra på arbetsplatserna. Inom tillverkningsindustrin finns historiskt sett utmaningar med en jämlik könsfördelning. Latour arbetar aktivt för att nå en jämnare fördelning mellan könen och mångfald på alla nivåer inom organisationerna. Genom att arbeta med dessa delar skapas faktisk positiv påverkan för människor. Effekterna uppstår inom den egna verksamheten på kort sikt. Inga verk-

samheter befinner sig på marknader där en stor risk för tvångsarbete, barnarbete eller beroende av särskilda grupper av personer har identifierats.

Policyer för den egna arbetskraften

SI-1

Att tillhandahålla en säker, hälsosam och utvecklande arbetsmiljö är en högt prioriterad fråga för Latour. Till viss del kan detta säkerställas genom att ha en sund företagskultur, men också genom att ha tydliga policys för verksamheterna. Latours uppförandekod omfattar moderbolaget och samtliga innehav, och ska ses som ett minimikrav för innehaven. Uppförandekoden betonar bland annat vikten av en säker och sund arbetsmiljö och innehåller riktlinjer för att undanröja diskriminering, inklusive trakasserier, främja lika möjligheter, inkludering och mångfald på alla nivåer. Koden tydliggör även att Latour stöder och respekterar skyddet av internationellt hävdade mänskliga rättigheter och klargör att medverkan till brott mot mänskliga rättigheter inte får förekomma. Latour tolererar inte barnarbete eller att arbete utförs genom tvång eller hot om våld och minimiålder för anställning är den ålder man uppnått då den obligatoriska skolgången avslutats. Uppförandekoden betonar också att organisationsfrihet och rätten till kollektiva förhandlingar och avtal ska respekteras inom hela Latour. Utöver Latours uppförandekod har flera av affärsområdena en jämställdhets- och mångfaldspolicy.

Latour har undertecknat UN:s Global Compact och stöder de tio principerna om mänskliga rättigheter, arbetsnormer, miljöskydd och antikorruption. Dessa principer måste införlivas i varje aspekt av verksamheten hos alla Latours innehav.

Flertalet av Latours innehav har en volontärspolicy som innebär att medarbetare kan engagera sig i samhällsengagemang som de brinner för på arbetstid.

De verksamheter som har egen produktion har ledningssystem på plats för att förebygga arbetsplatsolyckor. Latour

har en nollvision vad gäller arbetsplatsolyckor och har som minimikrav för alla bolag att rapportera incidenter för att kunna arbeta förebyggande för att förhindra att olyckor uppstår.

Rutiner för engagemang

SI-2

Latour's process för att engagera och interagera med medarbetare sker på flera olika sätt. Bland annat genom utbildning, prestations- och utvecklingssamtal, medarbetarundersökningar och genom ett centralt visseblåarsystem. Dessutom sker en löpande dialog med den egna arbetsstyrkan genom fackliga representanter i industrirörelsens moderbolag Latour-Gruppens styrelse.

Medarbetarnas synpunkter tas i beaktande vid beslutsfattande, bland annat genom att resultat från medarbetarundersökningar analyseras och följs upp med relevanta insatser och åtgärder. Högsta befattning med operativt ansvar är HR-chef. För mer information se avsnitt SI-4.

Rutiner för gottgörelse

SI-3

Rutiner vid gottgörelse inkluderar dialog med berörda parter för att mildra effekterna samt implementering av förbättrade rutiner och arbetsmiljöåtgärder för att förhindra att liknande incidenter uppstår. Effektiviteten följs upp via incidentstatistik, intressentdialog och löpande processrevidering.

För mer information om kanaler, rutiner och policys gällande rapportering av problem, se avsnitt G1-1.

Åtgärder

SI-4

För att säkerställa att kunskapen kring Latours uppförandekod är på en hög nivå är minimikravet inom Latour att samtliga personer i ledande positioner samt personer i inköps- eller sälj-

roller minst vartannat år ska genomföra en utbildning i koden. Latour uppmuntrar även att utbildningen genomförs av en bredare krets av medarbetare.

Latour har ett centralt systemstöd för visseblåsning, WhistleB, som ger medarbetare möjlighet att anonymt rapportera om brott eller misstanke om brott mot uppförandekoden eller andra oegentligheter.

Latours rutin att regelbundet rapportera och följa upp arbetsplatsolyckor och incidenter är kopplat till uppförandekoden som fastslår att förutsättningar för en säker och sund arbetsmiljö ska tillhandahållas alla medarbetare inom Latour-koncernen.

Medarbetarundersökningar genomförs regelbundet i alla affärsområden och resultaten följs upp med aktiviteter och åtgärder samt återrapporteras till respektive styrelse. Alla medarbetare erbjuds medarbetarsamtal där den personliga utvecklingen och välmående följs upp.

Kompetensförsörjning och utveckling står högt upp på agendan för Latour och flera olika kompetensutvecklingsprogram drivs av affärsområdena. Latour har även ett centralt program, Latour Executive Programme, som har löpt under året och varit tillgängligt för samtliga innehav. Latour har som ambition att hela koncernen ska ses som en intern arbetsmarknad där talanger identifieras och ges möjlighet till att utvecklas vidare inom gruppen.

Nätverk inom Latour är viktiga för att främja utvecklingen av såväl innehaven som de deltagande medarbetarna. Det finns många olika forum och möjligheter för nätverkande och utveckling inom koncernen. Några exempel är Latour Executive Program, det årliga evenemanget Sustainability Day och mentorskapsprogram genom organisationen Mitt Liv.



› S1 Den egna arbetskraften forts.

Målsättningar

S1-5

Latour har en nollvision vad gäller arbetsplatsolyckor och följer löpande utvecklingen i verksamheterna. Samtliga bolag rapporterar regelbundet in antalet arbetsplatsolyckor som leder till minst en dags frånvaro. Under 2025 uppgår index till 11 olyckor per tusen anställda, vilket är en minskning från index 14 under 2024.

Latour följer också rapporterade incidenter (near-miss) i verksamheterna, vilket är en förebyggande åtgärd där hög transparens är målsättningen. Genom att rapportera incidenter kan arbetsplatsolyckor förebyggas och främja en kultur där transparens premieras.

Under processen för att fastställa målen har en dialog förts med representanter inom den egna arbetskraften från våra affärsområden. Nyckeltalen följs upp kvartalsvis och redovisas för respektive styrelse. En löpande dialog inom organisationerna och nätverkande mellan bolagen säkerställer att förbättringar identifieras och lärdomar sprids mellan bolagen.

INCIDENTER

Redovisar antalet incidenter (near-miss) i industrirörelsen som ett index per tusen anställda. Målsättningen är ökad transparens för att förebygga framtida olyckor.

Index per tusen anställda	2025	2024
Bemsiq Group	7	16
Caljan	40	26
Hultafors Group	63	77
Innovalift	131	91
Latour Industries	45	36
Nord-Lock Group	75	144
Swegon	202	209
Totalt	121	124

ARBETSPLATSOLYCKOR

Redovisar antalet arbetsplatsolyckor som leder till minst en dags frånvaro i industrirörelsen som ett index per tusen anställda. Målsättningen är en nollvision.

OLYCKOR I VÅRA VERKSAMHETER

Index per tusen anställda	2025	2024
Bemsiq Group	7	5
Caljan	8	14
Hultafors Group	3	11
Innovalift	15	14
Latour Industries	6	13
Nord-Lock Group	7	7
Swegon	17	18
Totalt	11	14

Uppgifter om den egna arbetskraften

S1-6

Information gällande uppdelning av anställda per land och kön hittas under not 10. I nuläget finns ingen statistik över antal behovsanställda. Personalomsättningen är runt 12 procent, vilket innebär ca 868 stycken. Informationen har räknats fram baserad på genomsnittliga omsättningsuppgifter (HC).

ANSTÄLLDA

	2025			Uppgift saknas	Totalt
	Kvinnor	Män	Övriga		
Antal anställda	2 832	7 284	0	Nej	10 116
Antal tillsvidare-anställda	2 314	6 360	0	Nej	8 674
Antal tillfälligt anställda	86	185	0	Nej	271
Antal behovsanställda	-	-	-	Ja	-



› S1 Den egna arbetskraften forts.

KÖNSFÖRDELNING I DE HELÄGDA BOLAGEN

Redovisar könsfördelningen på olika nivåer i industrirörelsen och moderbolaget samt i våra börsnoterade innehav. Målsättningen är att senast år 2030 uppnå en könsfördelning om 40–60 % kvinnor i samtliga styrelser, och senast år 2040 uppnå en könsfördelning om 40–60 % kvinnor i industrirörelsens och moderbolagets ledningsgrupper och för lönesättande chefer.

Helägda bolag, %	Styrelseledamöter				Lönesättande chefer				Ledande befattningshavare			
	2025		2024		2025		2024		2025		2024	
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
Bemsiq Group	29	71	29	71	17	83	18	82	20	80	14	86
Caljan	50	50	50	50	18	82	20	80	29	71	14	86
Hultafors Group	40	60	33	67	46	54	37	63	44	56	20	80
Innovalift	40	60	25	75	20	80	21	79	0	100	18	82
Latour Industries ¹	-	-	-	-	23	77	24	76	25	75	33	67
Nord-Lock Group	33	67	40	60	21	79	21	79	14	86	17	83
Swegon	40	60	40	60	21	79	20	80	18	82	29	71
Investment AB Latour (HQ)	50	50	43	57	25	75	25	75	25	75	25	75
Måluppfyllelse	5/7		4/7		1/8		0/8		1/8		0/8	

¹ Latour Industries bedriver inget eget styrelsearbete och inkluderas därmed inte i målet för styrelseledamöter.



➤ S1 Den egna arbetskraften forts.

KÖNSFÖRDELNING I BÖRSFÖLJEN

Börsportfölj, %	Styrelseledamöter			
	2025		2024	
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
Alimak Group	57	43	50	50
ASSA ABLOY	57	43	50	50
CTEK	33	67	33	67
Fagerhult Group	50	50	57	43
HMS Networks	50	50	50	50
Nederman	40	60	40	60
Securitas	38	63	39	63
Sweco	43	57	33	67
TOMRA	40	60	40	60
Trox Group	43	57	43	57
Måluppfyllelse	8/10		7/10	

FÖRDELNING AV ANSTÄLLDA EFTER ÅLDERSGRUPP

Antal anställda, %	Under 30 år	30-50 år	Över 50 år
Bemsiq Group	13	54	33
Caljan	18	57	25
Hultafors Group	17	50	33
Innovalift	17	59	24
Latour Industries	15	56	29
Nord-Lock Group	14	68	18
Swegon	14	52	34
Investment AB Latour (HQ)	0	63	38

Mångfaldsindikatorer

SI-9

Latour har en målsättning om att uppnå en jämn könsfördelning i sina organisationer, och mäter detta på tre olika nivåer. Målsättningen är att senast år 2030 uppnå en könsfördelning om 40–60 procent kvinnor i samtliga styrelser, och senast år 2040 uppnå en könsfördelning om 40–60 procent kvinnor i samtliga ledningsgrupper och för lönesättande chefer.

Mått för arbetsmiljö

SI-14

Samtliga affärsområden har ett ledningssystem för hälsa och säkerhet som omfattar 100 procent av den egna arbetskraften. Antalet dödsfall som har orsakats av arbetsrelaterade skador och arbetsrelaterad ohälsa är 0 st. För antalet och frekvensen av registrerbara arbetsrelaterade olyckor se avsnitt S1-5. Denna punkt kommer att fortsätta harmoniseras med ESRS nästa år.

Visselblåsningar relaterade till mänskliga rättigheter

SI-17

Antalet visseblåsningar uppgick under 2025 till 23. Tre av dessa var av visseblåsarkaraktär, där samtliga följdes upp, utreddes och stängts. Resterande visseblåsningar konstaterades vara HR-relaterade snarare än att handla om brott, eller misstanke om brott, mot uppförandekoden och hanterades av respektive affärsområde.

Det har inte identifierats några fall av brott mot de mänskliga rättigheterna, diskriminering och inga fall av allvarliga människorättsincidenter har identifierats under året. Latour har inte erhållit några böter, viten eller ersättningar gällande diskrimineringsfall eller allvarliga människorättsincidenter under året.



G1

Ansvarsfullt företagande

Konsekvenser, risker och möjligheter relaterat till den egna arbetskraften

SBM-3

Väsentlighetsbedömningen som beskrivs i upplysningskrav IRO-1 identifierade följande väsentliga delar:

Företagskultur

För Latour som ett investmentbolag med en hög grad av delegerat ansvar förenas de olika innehaven genom företagskulturen, med gemensamma värderingar om bland annat etik och moral och en hög transparens. Det handlar om såväl ett ansvarsfullt företagande med hög affärsetisk moral som omsorg om människorna i verksamheterna och i samhället i stort. En sund företagskultur är en del av Latours dna och som värnas om. Risk för en osund företagskultur skulle ha potentiell negativ påverkan på människor inom den egna verksamheten på kort sikt.

Skydd för visselblåsare

Medarbetarna inom Latour har en nyckelroll för att fånga upp eventuella oegentligheter som behöver korrigeras. Medarbetare ska kunna kommunicera misstänkta oegentligheter utan risk för repressalier, och att upprätthålla skyddet av visselblåsare är av högsta vikt. Skulle inte skyddet av visselblåsare fungera finns en risk för potentiell negativ påverkan på människor på kort sikt i hela värdekedjan.

Korruption och mutor

Latour har nolltolerans mot korruption och mutor och strävar efter att hålla en hög affärsetisk nivå i samtliga affärsrelationer. Risk för att mutor eller korruption förekommer finns inom den egna verksamheten på kort sikt. Anti-korruptionsträning genomförs vartannat år och följs upp med lokalt management, för att minska risken.

Affärsetiska policyer och företagskultur

G1-1

Latours uppförandekod sätter ramarna för Latours affärsintegritet och anger tonen för de etiska principer som gäller. Latours uppförandekod omfattar samtliga innehav och anställda. Flera affärsområden har egna koder som är anpassade till den egna verksamheten och som är mer omfattande. Samtliga är dock baserade på Latours ramverk. Latour har som minimikrav att verksamheterna ska tillämpa Uppförandekod för leverantörer samt för affärspartners. Upprättas inte egna, skall Latours uppförandekod tillämpas.

Då Latour är ett investmentföretag kan varje enskilt innehav ha en egen företagskultur. Latours övergripande kärnvärden, långsiktighet, affärsmässighet, förtroende & ansvar och utveckling, genomsyrar dock alla bolag vari Latour har ett ägarintresse. Detta står i uppförandekoden. I Latours delegerade beslutsstruktur är ledare viktiga kulturbärare, och de har ett stort ansvar att förvalta den företagskultur som Latour har i såväl befintliga innehav som i de företag som förvärvas. Att innehaven behåller en sund företagskultur följs upp på olika sätt, bland annat genom medarbetarundersökningar och en tät kontakt mellan ledning och management. Uppförandekoden är en del i att förvalta företagskulturen, men att leva som man lär med en hög grad av transparens är en lika viktig del.

För att säkerställa att kunskapen kring Latours uppförandekod och policy mot korruption är på en hög nivå är minimikravet inom Latour att samtliga personer i ledande positioner samt personer i inköps- eller säljroller minst vartannat år ska genomföra en utbildning i ämnet. Bedömningen är att det är dessa funktioner som är mest utsatta för när det gäller korruption och mutor, men Latour uppmuntrar att utbildningen även genomförs av en bredare krets av medarbetare.

System för visselblåsning

Latour använder WhistleB för att möjliggöra anonyma visselblåsningar, där varje affärsområde har en egen kanal och Latour har tillgång till aggregerad statistik. Systemet för visselblåsning är anonymt och tillgängligt för alla anställda. En visselblåsare som uttrycker en genuin misstanke eller farhåga riskerar inte att förlora sitt jobb eller att drabbas av någon form av sanktioner eller personliga nackdelar till följd av sin anmälan. Det spelar ingen roll om misstanken visar sig vara felaktig, förutsatt att visselblåsaren har handlat i god tro.

De personer eller enheter som hanterar rapporteringskanalerna är självständiga och oberoende i sitt uppdrag. Med detta avses att personen/personerna i fråga har en sådan ställning och sådant mandat att de är behöriga att ta emot, utreda och följa upp visselblåsarrapporter åt bolaget. Inga intressekonflikter ska uppstå. Skulle ett ärende komma in genom visselblåsar-kanalen så informeras koncernledningen och vid allvarliga händelser informeras styrelsen.

Korruption och mutor

G1-3

Latour har nolltolerans mot korruption och mutor och strävar efter att hålla en hög affärsetisk nivå i samtliga affärsrelationer. Latours policy mot korruption tydliggör principerna som gäller för anti-korruption och mutor och omfattar samtliga innehav och anställda. Policyn innehåller tydliga definitioner av korruption och mutor, tydliggör gällande principer för affärsrepresentanter och gåvor, utbildning och rapporteringsåtgärder. Alla innehav efterlever denna policy, samt de lagar och regler som gäller lokalt. Ett utbildningsprogram genomförs vartannat år för medarbetare med inköp- och säljposition samt ledningsgruppsmedlemmar, vilket bedöms omfatta 100 % av de mest riskutsatta funktionerna.

Latour använder WhistleB för att möjliggöra anonyma visselblåsningar, läs mer under G1-1.

Bekräftade fall av korruption och mutor

G1-4

Antalet visselblåsningar uppgick under 2025 till 23. Tre av dessa var av visselblåsarkaraktär, där samtliga följdes upp, utreddes och stängts. Resterande visselblåsningar konstaterades vara HR-relaterade snarare än att handla om brott, eller misstanke om brott, mot uppförandekoden och hanterades av respektive affärsområde.

Latour har inte erhållit något föreläggande, beslut, fällande dom, böter eller liknande för brott mot antikorrupsions- eller mutlagstiftning under året.



ESRS Index

ESRS 2 IRO-2

Upplysningskrav		Sida	Upplysningskrav		Sida
ESRS 2 – Allmän information					
BP-1	Allmän grund för utarbetandet av hållbarhetsförklaringarna	79	SBM-3	Väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell	92
BP-2	Upplysningar med avseende på särskilda omständigheter	79	SI-1	Policyer för den egna arbetskraften	92
GOV-1	Förvaltnings-, lednings- och tillsynsorganens roll	79	SI-2	Rutiner för engagemang	92
GOV-2	Information som lämnas till och hållbarhetsfrågor som behandlas av företagets förvaltnings-, lednings- och tillsynsorgan	79	SI-3	Rutiner för gottgörelse	92
GOV-3	Integration av hållbarhetsrelaterade resultat i incitamentssystem	79	SI-4	Åtgärder avseende väsentliga konsekvenser och strategier	92
GOV-4	Förklaring om tillbörlig aktsamhet	80	SI-5	Mål för hur väsentliga negativa konsekvenser ska hanteras, positiva konsekvenser stärkas och väsentliga risker och möjligheter hanteras	92–93
GOV-5	Riskhantering och intern kontroll över hållbarhetsrapportering	80	SI-6	Uppgifter om den egna arbetskraften	93–95
SBM-1	Strategi, affärsmodell och värdekedja	80	SI-9	Mångfaldsindikatorer	95
SBM-2	Intressenters intressen och synpunkter	80	SI-14	Mått för arbetsmiljö	95
SBM-3	Väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell	81	SI-17	Incidenter, anmälningar och allvarliga konsekvenser relaterade till mänskliga rättigheter	95
IRO-1	Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter	81	G1 – Ansvarsfullt företagande		
IRO-2	Upplysningskrav i ESRS-standarder som omfattas av företagets hållbarhetsförklaring	81	SBM-3	Väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell	96
E1 – Klimatförändringar					
E1-1	Omställningsplan för begränsning av klimatförändringarna	82	GI-1	Affärsetiska policyer och företagskultur	96
SBM-3	Väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell	82	GI-3	Förebyggande arbete mot, och upptäckt av, korruption och mutor	96
IRO-1	Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter	82	GI-4	Bekräftade fall av korruption och mutor	96
E1-2	Policyer för begränsning av och anpassning till klimatförändringarna	83			
E1-3	Åtgärder och resurser med avseende på klimatförändringspolicyer	83			
E1-4	Mål för begränsning av och anpassning till klimatförändringarna	83			
E1-5	Energianvändning och energimix	84			
E1-6	Bruttoväxthusgasutsläpp inom scope 1, 2, 3 och totala växthusgasutsläpp	85–86			
E1-7	Växthusgasupptag och begränsningsprojekt för växthusgaser som finansieras genom koldioxidkrediter	87			
E1-8	Intern koldioxidprissättning	87			



ESRS forts

FÖRTECKNING ÖVER DATAPUNKTER I ÖVERGRIPANDE OCH TEMATISKA STANDARDER SOM HÄRRÖR FRÅN ANNAN EU-LAGSTIFTNING

ESRS 2 IRO-2

Upplyningskrav och relaterad datapunkt	SFDR referens	Referens i tredje pelaren	Referens i referensvärdesförordningen	Referens i EU:s klimatlag	Väsentlig/ Icke väsentlig	Sida
ESRS 2 GOV-1 Jämnare könsfördelning i styrelserna punkt 21 d	Indikator nr 13 tabell 1 i bilaga I		Kommissionens delegerade förordning (EU) 2020/1816, bilaga II		Väsentligt	79
ESRS 2 GOV-1 Procentandel oberoende styrelseledamöter punkt 21 e			Bilaga II till delegerad förordning (EU) 2020/1816		Väsentligt	79
ESRS 2 GOV-4 Redogörelse för due diligence punkt 30	Indikator nr 10 tabell 3 i bilaga I				Väsentligt	80
ESRS 2 SBM-1 Inblandning i verksamheter kopplade till fossila bränslen punkt 40 d i	Indikator nr 4 tabell 1 i bilaga I	Artikel 449a i förordning (EU) nr 575/2013 Kommissionens genomförandeförordning (EU) 2022/2453, tabell 1: Kvalitativ information om miljörisker och tabell 2: Kvalitativ information om sociala risker	Bilaga II till delegerad förordning (EU) 2020/1816		Icke väsentligt	
ESRS 2 SBM-1 Inblandning i verksamheter kopplade till kemikalieproduktion punkt 40 d ii	Indikator nr 9 tabell 2 i bilaga I		Bilaga II till delegerad förordning (EU) 2020/1816		Icke väsentligt	
ESRS 2 SBM-1 Deltagande i verksamhet med anknytning till kontroversiella vapen punkt 40 d iii	Indikator nr 14 tabell 1 i bilaga I		Artikel 12.1 i delegerad förordning (EU) 2020/1818, bilaga II till delegerad förordning (EU) 2020/1816		Icke väsentligt	

Upplyningskrav och relaterad datapunkt	SFDR referens	Referens i tredje pelaren	Referens i referensvärdesförordningen	Referens i EU:s klimatlag	Väsentlig/ Icke väsentlig	Sida
ESRS 2 SBM-1 Inblandning i verksamheter kopplade till odling och produktion av tobak punkt 40 d iv			Artikel 12.1 i delegerad förordning (EU) 2020/1818, bilaga II till delegerad förordning (EU) 2020/1816		Icke väsentligt	
ESRS EI-1 Omställningsplan för att uppnå klimatneutralitet senast 2050 punkt 14				Förordning (EU) 2021/1119, artikel 2.1	Väsentligt	82
ESRS EI-1 Företag som är uteslutna från EU-referensvärdena för anpassning till Parisavtalet punkt 16 g			Artikel 449a förordning (EU) nr 575/2013, kommissionens genomförandeförordning (EU) 2022/2453, mall 1: Verksamhet utanför handelslagret – klimatförändringsrelaterad omställningsrisk: Exponeringarnas kreditkvalitet efter sektor, utsläpp och återstående löptid	Delegerad förordning (EU) 2020/1818, artiklarna 12.1 d-g och artikel 12.2	Icke väsentligt	
ESRS EI-4 Minskingsmål för utsläpp av växthusgaser punkt 34	Indikator nr 4 tabell 2 i bilaga I		Artikel 449a förordning (EU) nr 575/2013, kommissionens genomförandeförordning (EU) 2022/2453, mall 3: Verksamhet utanför handelslagret – klimatförändringsrelaterad omställningsrisk: anpassningsmått	Delegerad förordning (EU) 2020/1818, artikel 6	Väsentligt	83-84



ESRS forts

Upplyningskrav och relaterad datapunkt	SFDR referens	Referens i tredje pelaren	Referens i referensvärdesförordningen	Referens i EU:s klimatlag	Väsentlig/ Icke väsentlig	Sida
ESRS EI-5 Energiförbrukning från fossila källor uppdelad efter källor (endast sektorer med hög klimatpåverkan) punkt 38	Indikator nr 5 tabell 1 och indikator nr 5 tabell 2 i bilaga I				Icke väsentligt	
ESRS EI-5 Energiförbrukning och energimix punkt 37	Indikator nr 5 tabell 1 i bilaga I				Väsentligt	84
ESRS EI-5 Energintensitet förknippad med verksamheter i sektorer med hög klimatpåverkan punkterna 40-43	Indikator nr 6 tabell 1 i bilaga I				Icke väsentligt	
ESRS EI-6 Brutto och totala växthusgasutsläpp scope 1, 2, 3 punkt 44	Indikator nr 1 och indikator nr 2 tabell 1 i bilaga I	Artikel 449a, förordning (EU) nr 575/2013, Kommissionens genomförandeförordning (EU) 2022/2453, mall 1: Verksamhet utanför handelslagret - klimatförändringsrelaterad omställningsrisk: Exponeringarnas kreditkvalitet efter sektor, utsläpp och återstående löptid	Delegerad förordning (EU) 2020/1818, artiklarna 5.1, 6 och 8.1		Väsentligt	85
ESRS EI-6 Bruttoutsläppsintensitet för växthusgasutsläpp punkterna 53-55	Indikator nr 3 tabell 1 i bilaga I	Artikel 449a i förordning (EU) nr 575/2013 Kommissionens genomförandeförordning (EU) 2022/2453, mall 3: Verksamhet utanför handelslagret - klimatförändringsrelaterad omställningsrisk: anpassningsmått			Väsentligt	85
ESRS EI-7 Upptag av växthusgaser och koldioxidkrediter punkt 56				Förordning (EU) 2021/1119, artikel 2.1.	Icke väsentligt	

Upplyningskrav och relaterad datapunkt	SFDR referens	Referens i tredje pelaren	Referens i referensvärdesförordningen	Referens i EU:s klimatlag	Väsentlig/ Icke väsentlig	Sida
ESRS EI-9 Referensportföljens exponering mot klimatrelaterade fysiska risker punkt 66			Bilaga II till delegerad förordning (EU) 2020/1818, bilaga II till delegerad förordning (EU) 2020/1816		Icke väsentligt	
ESRS EI-9 Uppdelning av monetära belopp efter akut och kronisk fysisk risk, punkt 66 a		Artikel 449a i förordning (EU) nr 575/2013 Kommissionens genomförandeförordning (EU) 2022/2453, punkterna 46 och 47: Mall 5: Utanför handelslagret - Klimatförändringsrelaterad fysisk risk: Exponering utsatta för fysisk risk			Icke väsentligt	
ESRS EI-9 Plats för betydande tillgångar utsatta för väsentlig fysisk risk, punkt 66 c						
ESRS EI-9 Uppdelning av det redovisade värdet på sina fastighetstillgångar efter energieffektivitetsklasser punkt 67 c		Artikel 449a i förordning (EU) nr 575/2013, kommissionens genomförandeförordning (EU) 2022/2453, punkt 34, Mall 2 - Klimatomställningsrisk utanför handelslagret: Lån mot säkerhet i fast egendom - Säkerhetens energi-effektivitet			Icke väsentligt	
ESRS EI-9 Portföljens grad av exponering mot klimatrelaterade möjligheter punkt 69			Bilaga II till delegerad förordning (EU) 2020/1818		Icke väsentligt	



ESRS forts

Upplyningskrav och relaterad datapunkt	SFDR referens	Referens i tredje pelaren	Referens i referensvärdesförordningen	Referens i EU:s klimatlag	Väsentlig/ Icke väsentlig	Sida
ESRS E2-4 Mängden av varje förorening som förtecknas i bilaga II till förordningen om ett europeiskt register över utsläpp och överföringar som släpps ut i luft, vatten och mark, punkt 28		Indikator nr 8 tabell 1 i bilaga I Indikator nr 2 tabell 2 i bilaga I Indikator nr 1 tabell 2 i bilaga I Indikator nr 3 tabell 2 i bilaga I			Icke väsentligt	
ESRS E3-1 Vattenresurser och marina resurser punkt 9		Indikator nr 7 tabell 2 i bilaga I			Icke väsentligt	
ESRS E3-1 Särskild strategi punkt 13		Indikator nr 8 tabell 2 i bilaga I			Icke väsentligt	
ESRS E3-1 Hållbara oceaner och hav punkt 14		Indikator nr 12 tabell 2 i bilaga I			Icke väsentligt	
ESRS E3-4 Totalt återvunnet och återanvänt vatten punkt 28 c		Indikator nr 6,2 tabell 2 i bilaga I			Icke väsentligt	
ESRS E3-4 Total vattenförbrukning i m3 per nettoinkomst av egen verksamhet punkt 29	Indikator nr 6,1 tabell 2 i bilaga I				Icke väsentligt	
ESRS 2 – IRO 1 – E4 punkt 16 a i	Indikator nr 7 tabell 1 i bilaga I				Icke väsentligt	
ESRS 2 – IRO 1 – E4 punkt 16 b	Indikator nr 10 tabell 2 i bilaga I				Icke väsentligt	
ESRS 2 – IRO 1 – E4 punkt 16 c	Indikator nr 14 tabell 2 i bilaga I				Icke väsentligt	
ESRS E4-2 Hållbara mark-/jord bruksmetoder/-policyer punkt 24 b	Indikator nr 11 tabell 2 i bilaga I				Icke väsentligt	

Upplyningskrav och relaterad datapunkt	SFDR referens	Referens i tredje pelaren	Referens i referensvärdesförordningen	Referens i EU:s klimatlag	Väsentlig/ Icke väsentlig	Sida
ESRS E4-2 Hållbara metoder/policyer för hållbarhet i havenpunkt 24 c	Indikator nr 12 tabell 2 i bilaga I				Icke väsentligt	
ESRS E4-2 Policyer för att behandla avskogning punkt 24 d	Indikator nr 15 tabell 2 i bilaga I				Icke väsentligt	
ESRS E5-5 Icke-återvunnet avfall punkt 37 d	Indikator nr 13 tabell 2 i bilaga I				Icke väsentligt	
ESRS E5-5 Farligt avfall och radioaktivt avfall punkt 39	Indikator nr 9 tabell 1 i bilaga I				Icke väsentligt	
ESRS 2 – SBM3 – S1 Risk att utsättas för tvångsarbete punkt 14 f	Indikator nr 13 tabell 3 i bilaga I				Icke väsentligt	
ESRS 2 – SBM3 – S1 Risk att utsättas för barnarbete punkt 14 g	Indikator nr 12 tabell 3 i bilaga I				Icke väsentligt	
ESRS S1-1 Åtaganden i policy för mänskliga rättigheter punkt 20	Indikator nr 9 tabell 3 och indikator nr 11 tabell 1 i bilaga I				Väsentligt	92
ESRS S1-1 Strategier för tillbörlig aktsamhet i frågor som behandlas i Internationella arbetsorganisationens (ILO) grundläggande konventioner 1–8, punkt 21			Bilaga II till delegerad förordning (EU) 2020/1816		Väsentligt	92
ESRS S1-1 processer och åtgärder för att förhindra människohandel punkt 22	Indikator nr 11 tabell 3 i bilaga I				Icke väsentligt	



ESRS forts

Upplyningskrav och relaterad datapunkt	SFDR referens	Referens i tredje pelaren	Referens i referensvärdesförordningen	Referens i EU:s klimatlag	Väsentlig/ Icke väsentlig	Sida
ESRS S1-1 Strategi för förebyggande av arbetsplatsolyckor eller ett system för att hantera sådana punkt 23	Indikator nr 1 tabell 3 i bilaga I				Väsentligt	92
ESRS S1-3 mekanismer för klagomålshantering i samband med personalfrågor punkt 32 c	Indikator nr 5 tabell 3 i bilaga I				Väsentligt	92
ESRS S1-14 Antal dödsfall och antal och andel arbetsrelaterade olyckor punkt 88 b och c	Indikator nr 2 tabell 3 i bilaga I		Bilaga II till delegerad förordning (EU) 2020/1816		Väsentligt	95
ESRS S1-14 Antal dagar förlorade på grund av skador, olyckor, dödsfall eller sjukdom punkt 88 e	Indikator nr 3 tabell 3 i bilaga I				Väsentligt, men undantaget rapportering år 1	
ESRS S1-16 Ojusterad löneklyfta mellan könen punkt 97 a	Indikator nr 12 tabell 1 i bilaga I		Bilaga II till delegerad förordning (EU) 2020/1816		Icke väsentligt	
ESRS S1-16 Överdrivet hög VD-lön punkt 97 b	Indikator nr 8 tabell 3 i bilaga I				Icke väsentligt	
ESRS S1-17 Fall av diskriminering, punkt 103 a	Indikator nr 7 tabell 3 i bilaga I				Väsentligt	95
ESRS S1-17 Underlåtenhet att iaktta FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter och OECD:s riktlinjer punkt 104 a	Indikator nr 10 tabell 1 och indikator nr 14 tabell 3 i bilaga I		Bilaga II till delegerad förordning (EU) 2020/1816, artikel 12.1 i delegerad förordning (EU) 2020/1818		Väsentligt	95

Upplyningskrav och relaterad datapunkt	SFDR referens	Referens i tredje pelaren	Referens i referensvärdesförordningen	Referens i EU:s klimatlag	Väsentlig/ Icke väsentlig	Sida
ESRS 2 - SBM3 - S2 Betydande risk för barnarbete eller tvångsarbete i värdekedjan punkt 11 b	Indikator nr 12 och indikator nr 13 tabell 3 i bilaga I				Icke väsentligt	
ESRS S2-1 Åtaganden i policy för mänskliga rättigheter punkt 17	Indikator nr 9 tabell 3 och indikator nr 11 tabell 1 i bilaga I				Icke väsentligt	
ESRS S2-1 Policyer för medarbetare i värdekedjan punkt 18	Indikator nr 11 och indikator nr 4 tabell 3 i bilaga I				Icke väsentligt	
ESRS S2-1 respekterar inte FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter och OECD:s riktlinjer punkt 19	Indikator nr 10 tabell 1 i bilaga I		Bilaga II till delegerad förordning (EU) 2020/1816, artikel 12.1 i delegerad förordning (EU) 2020/1818		Icke väsentligt	
ESRS S2-1 Strategier för tillbörlig aktsamhet i frågor som behandlas i Internationella arbetsorganisationens (ILO) grundläggande konventioner 1-8, punkt 19			Bilaga II till delegerad förordning (EU) 2020/1816		Icke väsentligt	
ESRS S2-4 Människorättsfrågor och människorättsfall kopplade till företagets värdekedja i tidigare och senare led punkt 36	Indikator nr 14 tabell 3 i bilaga I				Icke väsentligt	
ESRS S3-1 Människorättsåtaganden punkt 16	Indikator nr 9 tabell 3 i bilaga I och indikator nr 11 tabell 1 i bilaga I				Icke väsentligt	



ESRS forts

Upplysningskrav och relaterad datapunkt	SFDR referens	Referens i tredje pelaren	Referens i referensvärdesförordningen	Referens i EU:s klimatlag	Väsentlig/ Icke väsentlig	Sida
ESRS S3-1 underlåtenhet att iaktta FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter, ILO:s principer eller OECD:s riktlinjer punkt 17	Indikator nr 10 tabell 1 i bilaga I		Bilaga II till delegerad förordning (EU) 2020/1816, artikel 12.1 i delegerad förordning (EU) 2020/1818		Icke väsentligt	
ESRS S3-4 Människorättsfrågor och människorättsincidenter punkt 36	Indikator nr 14 tabell 3 i bilaga I				Icke väsentligt	
ESRS S4-1 Policyer för konsumenter och slutanvändare punkt 16	Indikator nr 9 tabell 3 och indikator nr 11 tabell 1 i bilaga I				Icke väsentligt	
ESRS S4-1 Underlåtenhet att iaktta FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter och OECD:s riktlinjer punkt 17	Indikator nr 10 tabell 1 i bilaga I		Bilaga II till delegerad förordning (EU) 2020/1816, artikel 12.1 i delegerad förordning (EU) 2020/1818		Icke väsentligt	
ESRS S4-4 Människorättsfrågor och människorättsincidenter punkt 35	Indikator nr 14 tabell 3 i bilaga I				Icke väsentligt	
ESRS G1-1 FN:s konvention mot korruption punkt 10 b	Indikator nr 15 tabell 3 i bilaga I				Icke väsentligt	
ESRS G1-1 Skydd för visselblåsare punkt 10 d	Indikator nr 6 tabell 3 i bilaga I				Väsentligt	96
ESRS G1-4 Böter för brott mot lagar mot korruption och mutor punkt 24 a	Indikator nr 17 tabell 3 i bilaga I		Delegerad förordning (EU) 2020/1816, bilaga II		Väsentligt	96
ESRS G1-4 Standarder för bekämpning av korruption och mutor punkt 24 b	Indikator nr 16 tabell 3 i bilaga I				Väsentligt	96