



INVESTMENT AB
LATOUR

ÅRSREDOVISNING OCH
HÅLLBARHETSREDOVISNING

2024

”ENGANGEMANGET HAR ÖKAT PÅ ALLA NIVÅER”

Nya ambitiösa klimatmål, bättre rapportering och fler nätverk stärker Latours möjlighet att göra skillnad.

Ida von Ekensteen berättar om ett nytt händelserikt år.

Hur ser Latour på hållbarhet?
– Hållbarhet är fundamentalt för Latour och genomsyrar allt vi gör. Vi arbetar långsiktigt, både med våra investeringar och i utvecklingen av våra bolag, och vi är övertygade om att hållbara verksamheter skapar de mest långsiktiga värdena. Våra kärnvärden – *Långsiktighet, Affärsmässighet, Förtroende & Ansvar* samt *Utveckling* – har varit vägledande ända sedan starten 1985. De styr hur vi agerar som ägare och hur vi vägleder våra bolag. Vårt viktigaste bidrag till en hållbar utveckling är att investera i bolag och branscher som kan skapa hållbara värden.

Har er syn förändrats under 2024?

– Inte vår syn, men vi ser en förändrad omvärld med ett allt större fokus på hållbarhetsfrågor, inte minst med EU:s nya rapporteringskrav genom CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive). Under 2024 har vi arbetat intensivt med att sätta en robust rapporteringsstruktur för detta, och det känns väldigt bra att nu ha den på plats.

Den dubbla väsentlighetsanalys vi genomförde

under året bekräftade att våra prioriteringar ligger rätt – klimatförändringar, den egna arbetskraften och ansvarsfullt företagande är fortsatt de viktigaste frågorna. Vår långsiktighet gör att vi kan ha ett stabilt fokus även i en föränderlig omvärld, men vi har också ökat tempot inom vissa delar, som i analysen av Scope-3, vilket varit en av de största utmaningarna.

Hur bedrivs hållbarhetsarbetet i vardagen?

– Vi har en tydligt delegerad struktur, där varje innehav ansvarar för sin strategiska process och sina åtaganden inom hållbarhet. Samtidigt har vi centrala riktlinjer och minimikrav, som vår uppförandekod och miljöpolicy, som alla bolag ska uppfylla. Vi mäter måluppfyllelsen regelbundet och följer upp arbetet i såväl koncernledningen som i respektive styrelse.

Vårt allmänna fokus på hållbarhetsfrågorna har inneburit att de blivit ännu mer integrerade i hela organisationen. Det är inte längre bara hållbarhetsansvarigas roll, utan hela företaget är involverat i att nå exempelvis klimatmålen och uppfylla rapporteringskraven. Det har ökat medvetenheten och engagemanget på alla nivåer.





IDA VON EKENSTEEN

Position: Sustainability and Compliance Manager, Latour

År inom koncernen: 3 år.

Tidigare erfarenhet:

Ekonom inom norra Europas största utbildningsföretag.



”Vårt viktigaste bidrag till en hållbar utveckling är att investera i bolag och branscher som kan skapa hållbara värden.”

Ida von Ekensteen

Sustainability and Compliance Manager



Hur ser arbetet med Science Based Targets initiative (SBTi) ut?

– Att sätta klimatmål som är vetenskapligt förankrade och i linje med Parisavtalet är ett omfattande men viktigt arbete som samtidigt stärker vår konkurrenskraft. Alla våra helägda verksamheter är anslutna till SBTi, och flera har redan fått sina mål validerade. Processen är ambitiös och kräver högkvalitativa data, särskilt för Scope 3-utsläpp, men det känns fantastiskt att se framstegen.

Bland våra börsbolag är sju av tio anslutna till SBTi med validerade mål, och de övriga arbetar aktivt för att få sina mål godkända.

Vad kan du säga om målluppfyllelsen i övrigt?

– Den fortsätter utvecklas positivt. Vi följer våra mål regelbundet och kommunicerar resultaten internt varje kvartal. Ett område där vi har stort fokus är könsfördelningen i våra verksamheter. Det är inget som förändras snabbt, men under 2024 har vi tagit flera steg. Vi har fått en kvinna i koncernledningen och vår första kvinnliga

affärsområdeschef, vilket är viktiga milstolpar. Vi har även lanserat Latour Female, ett nätverk för alla kvinnor i våra helägda verksamheter oavsett ålder, yrkesroll och bolag. Under lanseringen träffades 90 deltagare och utbytte erfarenheter.

Varför är det viktigt att bidra till FN:s globala mål?

– FN:s 17 globala mål är den mest ambitiösa hållbarhetsagendan som världens länder någonsin antagit. Som investmentbolag har vi en unik möjlighet att styra våra investeringar till verksamheter där de kan göra mest nytta för en hållbar utveckling. Vi har identifierat sju av FN:s globala mål där vi har störst positiv påverkan, och våra bolag har starka erbjudanden som gör verklig skillnad, bland annat inom energieffektivitet och infrastrukturlösningar.

Hur kan ni dra nytta av gruppens gemensamma styrkor?

– Bland annat genom kunskapsdelning, som blivit en alltmer central och viktig del i vårt arbete. Vi har flera nätverk och forum för att dela erfarenheter, som



OM RAPPORTEN

LATOURS LAGSTADGADE hållbarhetsrapport omfattar moderbolaget och den helägda rörelsen, som omfattar sju affärsområden med sammanlagt över 200 bolag världen över. Bolagen omsatte totalt 25,9 miljarder kronor 2024 och sysselsätter nära 9 000 medarbetare.

Rapporteringen sker inom tre perspektiv: Miljö, Medarbetare och Affärsetik. Rapporten omfattar sidorna 22–33 samt 153–157. Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten återfinns på sida 138.

LATOUR HAR ÄVEN upprättat en rapport med vägledning av CSRD vilken återfinns på sidorna 146–167. Denna rapport har inte varit föremål för revisorns granskning men har upprättats för att ge bolagets intressenter en inblick i hur rapporteringen kommer anpassas till de nya kraven från och med räkenskapsåret 2025.

LATOURS TAXONOMIRAPPORTERING återfinns på sidorna 153–157. Detaljerade utfallsrapporter av Latours hållbarhetsnyckeltal återfinns på sidorna 151–160.



Latour har identifierat sju av FN:s 17 globala hållbarhetsmål där störst positiv påverkan kan uppnås.

Latour Sustainability Day och Sustainability Forum. Här samlas medarbetare från både helägda bolag och börsbolag för att diskutera lösningar och lärdomar. Nytt för i år på Latour Sustainability Day var att vi delade ut vårt första "Latour Sustainability Award", i syfte att ännu mer belysa och motivera våra innehavars hållbarhetsarbete. Nätverkandet blir bara viktigare i takt med att Latour växer, något vi fortsätter att främja och stötta.

Med ny lagstiftning som CSRD, är ni redo för rapportering 2025?

– Ja, vi är väl förberedda. Det har varit ett omfattande arbete att få CSRD-strukturen på plats. Syftet med regelverket är att öka transparensen och fokuset på hållbarhet ytterligare. Kravet i Sverige är att börja rapportera enligt CSRD för räkenskapsåret 2025, men vi har valt att rapportera så mycket som möjligt redan i år. Det är tydligt att hållbarhet är en del av Latours DNA och jag ser nu fram emot att se våra bolag fortsätta växa och bidra ännu mer under 2025. ●



MILJÖ

Fullt fokus på klimatarbetet

Bolagen i den helägda rörelsen har under året haft ett stort fokus på insamling av scope 3-data, samt arbetet med att ansluta sig till Science Based Targets initiative (SBTi) och uppnå validerade klimatmål.

Att ansluta sig till SBTi är ett stort åtagande för Latours verksamheter. Det handlar om att identifiera de största utsläppskällorna, utforma interna processer för att samla in data, sätta relevanta reduktionsmål och sedan planera och genomföra faktiska åtgärder för att reducera utsläppen. Fem av sju affärsområden var vid årsskiftet anslutna till SBTi och av dessa har Hultafors Group och Swegon fått sina mål verifierade och godkända. Resterande bolag fortsätter arbetet för att etablera vetenskapligt grundade klimatmål, som ska verifieras av SBTi. Latours nyaste affärsområde, Innovalift, har påbörjat processen med att ansluta sig till SBTi och Latour Industries är på grund av sin struktur med flera mindre affärsenheter undantagna målet. Dessa affärsenheter arbetar istället aktivt med reduktionsmålen kopplade till scope 1–3.

SAMTLIGA AFFÄRSOMRÅDEN i den helägda industrirörelsen har slutfört insamlingen av data och utvärdering av scope 3-utsläpp i värdekedjan för åren 2022, grup-

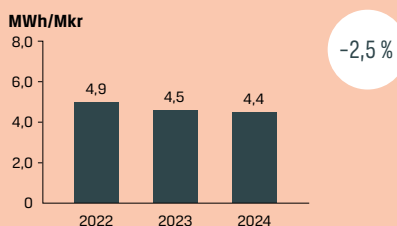
pens basår, till 2024. Att samla in information om scope 3 är utmanande, samtidigt som det är viktigt då det är i denna del av verksamheten som majoriteten av CO₂e-utsläppen ligger.

Affärsområdena arbetar även med att ta fram livscykelanalyser (LCA), vilka bidrar till en fördjupad kunskap om resursflöden och miljöpåverkan hos olika produkter. Analyserna kan sedan användas vid framtagandet av så kallade EPD:er (Environmental Product Declarations), vilka hjälper kunderna att göra val med hänsyn till miljöprestanda.

Utvecklingen av cirkulära koncept är något som är av intresse för Latours affärsområden då de bidrar till att minska klimatpåverkan genom att resurser används mer effektivt. Fristads inom Hultafors Group har lanserat ett koncept för insamling och återanvändning av arbetskläder för specifika kunder, och Swegon har etablerat partnerskapet RE:create, för att tillsammans med stora fastighetsbolag diskutera effektiva lösningar för ett cirkulärt flöde av en fastighets tekniska installationer. ●

ENERGIFÖRBRUKNING:

Förbrukade MWh i relation till omsättningen (Mkr)



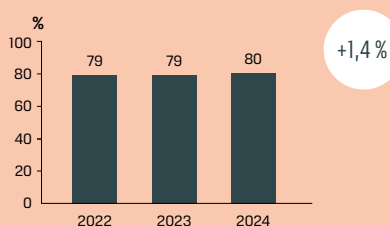
Mål: 5 % relativ årlig minskning.

Scope: Den egna verksamheten (scope 1 & 2)

Kommentar: Minskningen är ett resultat av en rad olika projekt och investeringar i energieffektivisering samt ökad medvetenhet hos våra medarbetare.

ENERGIMIX (EL):

Andel förnybar energi av den totala elförbrukningen



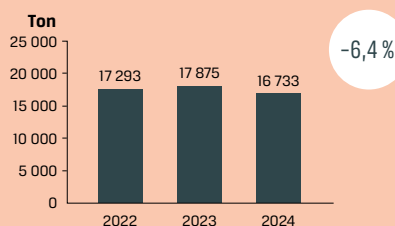
Mål: 100 % senast år 2030.

Scope: Inköpt elektricitet (scope 2)

Kommentar: Andelen förnybar inköpt el är nära 100 % i de svenska verksamheterna. Utmaningen är större i de utländska bolagen där tillgången inte är lika stor. Bolagen arbetar bland annat med investeringar i solpaneler och elcertifikat.

KOLDIOXIDUTSLÄPP:

Ton koldioxid (CO₂e) i scope 1 & 2



Mål: Reducerat med 40 % år 2030 (basår 2022).

Scope: Den egna verksamheten (scope 1 & 2)

Kommentar: Minskningen är ett resultat av en rad olika projekt och investeringar i syfte att minska vårt CO₂-avtryck, samt en ökad medvetenhet hos våra medarbetare. En detaljerad utsläppsrapport återfinns på sida 152.



”Att bli klimatneutrala innebär att vi framtidssäkrar Hultafors Groups affär.”

Kristina Altner
Hållbarhetschef, Hultafors Group

Klimatneutralitet framtidssäkrar affären

HULTAFORS GROUP TOG ett nytt och viktigt steg i sitt hållbarhetsarbete när de i september 2023 anslöt sig till Science Based Targets initiative (SBTi). Beslutet att sätta vetenskapligt baserade mål för att minska klimatavtrycket resulterade i en omfattande analys av företagets värdekedja.

– I maj 2024 lämnade vi in vårt mål om nettonollutsläpp 2050 till SBTi, som verifierade det i november, säger **Kristina Altner**, hållbarhetschef på Hultafors Group.

Målet, som hör till SBTi:s högsta ambitionsnivå, speglar företagets djupa engagemang för minskad miljöpåverkan, där hållbara produkter, cirkulära affärsmodeller och täta leverantörssamarbeten står i fokus.

ANALYSEN AV VÄRDEKEDJAN visade att hela 91 procent av företagets växthusgasutsläpp kommer från inköpta material. För att bli klimatneutrala behövs därför ännu tätare samarbeten med leverantörskedjan.

– Där kan vi lära oss av de bästa, till exempel våra största varumärken Fristads och Snickers Workwear, som redan utvecklat starka och effektiva partnerskap med sina textilleverantörer.

Med denna branschledande bas skapar Hultafors Group goda förutsättningar för att engagera övriga varumärken.

– Här ser vi en stor potential att via samarbete inom gruppen snabbt omsätta ord till handling och få alla delar av verksamheten att ta konkreta steg. För att underlätta detta har vi bland annat initierat aktivitetsplaner som strukturerar klimatarbetet för alla våra varumärken.

ATT VARA LEDANDE inom hållbarhet är en affärsmässig fördel. Därför är hållbarhet integrerat i det nya strategiska ramverk som lanserades 2024, med Circular Business och reducerade växthusgasutsläpp som strategiskt mål.

– Vårt mål är att integrera hållbarhetsaspekten i alla våra strategier och mål, som exempelvis innovation, produktledarskap och kultur. Nu arbetar vi intensivt med att förbättra datakvaliteten, öka synligheten kring alla typer av utsläpp och sedan reducera dessa, säger Kristina.

Hon avslutar:

– Att bli klimatneutrala innebär att vi framtidssäkrar Hultafors Groups affär. Vi ökar effektiviteten, minskar utsläppen och ställer om till cirkulära affärsmodeller. ●



MEDARBETARE

Talangutveckling allt viktigare

Latours helägda industrirörelse har genom organisk expansion och förvärv vuxit snabbt de senaste åren och sysselsätter nu nära 9 000 personer världen över.

Inom Latour prioriteras kunskapsöverföring och erfarenhetsutbyte. Som långsiktig ägare är det av stor vikt att ta vara på och utveckla den kompetens som finns i verksamheterna. Latour driver centrala kompetensutvecklingsprogram såsom Latour Executive Program, tillgängligt för alla innehav inom gruppen. Många av innehaven driver även egna ledarskapsakademier, exempelvis Swegon, Bemsig Group och Latour Industries. Hela koncernen ses som en intern arbetsmarknad där talanger ges möjlighet till nätverksbyggande och att kunna utvecklas vidare inom gruppen.

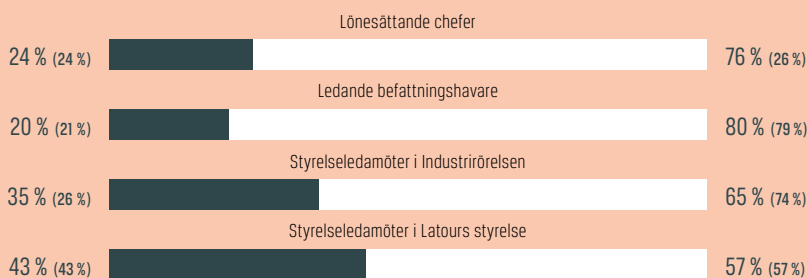
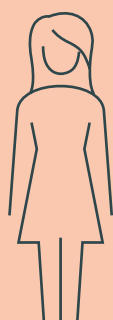
Under 2024 arrangerades Latour Sustainability Day för fjärde gången, en dag dedikerad till ämnet hållbarhet där representanter från både helägda och börsnoterade bolag träffas för att dela erfarenheter och arbeta för att främja en hållbar utveckling. Andra nätverk inom gruppen är Latours hållbarhetsforum och det nyligen skapade kvinnliga nätverket Latour Female.

MEDARBETARUNDERSÖKNINGAR genomförs löpande inom samtliga helägda bolag, och utfallen följs därefter upp med aktiviteter och åtgärder. Exempelvis använder flera bolag Winningtemp för kontinuerlig uppföljning av medarbetarnas trivsel. Dessutom arbetar några bolag framgångsrikt med Great Place To Work® (GPTW) för att skapa en ledande arbetsplatskultur. Latour prioriterar att aktivt sträva efter att ha en variation av erfarenheter och bakgrunder. Varje affärsområde har en jämställdhets- och mångfaldspolicy.

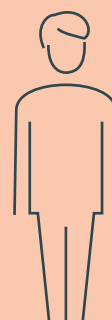
För att kunna uppnå Latours nollvision för arbetsplatsolyckor ingår incidensrapportering som ett minimikrav för verksamheterna, där transparens är en viktig framgångsfaktor. Bolagen arbetar löpande med att hitta förbättringsåtgärder och öka medvetenheten hos anställda gällande säkerhet. Exempelvis lanserade Nord-Lock Group en ny plattform för hälsa och säkerhet under året som syftar till att göra rapporteringen enklare och mer tillgänglig för samtliga medarbetare. ●

KÖNSFÖRDELNING PÅ TRE NIVÅER

Andel kvinnor respektive män totalt i industrirörelsen (%)



Mål: Uppnå en könsfördelning om 40–60 % senast år 2030 i styrelser och senast år 2040 i ledningsgrupper och bland lönesättande chefer.





”Det är en stor fördel att kunna hitta nya utmaningar inom hela gruppen.”

Heléne Mellquist
COO, Latour

Planen som bygger framtidens ledare

PÅ MARKNADER där ny teknologi, AI samt hållbarhets- och säkerhetsutmaningar snabbt förändrar affärslandskapet, är det avgörande att Latour fortsätter utveckla och leverera innovativa och konkurrenskraftiga produkter och tjänster. För att lyckas krävs hög produktivitet och kapital, men framför allt behövs rätt kompetens.

– Vi måste säkerställa att vi har de bästa personerna för att bli bäst i denna tuffa miljö. Därför är arbetet med att identifiera, utveckla och behålla talanger en nyckelfaktor, säger Latours COO, **Heléne Mellquist**.

Varje affärsområde ser kontinuerligt över sina succionsplaner, identifierar talanger och lyfter kandidater till Latours ledarskapsprogram. Tillsammans med koncernledningen kartläggs sedan vilka positioner som på sikt behöver förstärkning, och vilka individer som kan axla dessa.

– Det här är ett viktigt arbete, säger Heléne. Att ställa sig frågan vad det är man vill – och behöver – för framtiden. Arbetet görs på flera nivåer, inklusive för alla VD:ar och finanschefer i dotterbolagen.

Under 2024 har Latour arbetat med att identifiera vilka kärnkompetenser som bolagets ledarskapskultur bör byggas på.

– Det handlar om allt från ett starkt fokus på lönsamhet och samarbetsförmåga till ett nyfikenhet sinne, förklarar Heléne. Dessa kompetenser är centrala för att vi ska fortsätta vara dynamiska och skapa långsiktiga värden för våra intressenter.

Latour arbetar också aktivt för att främja en kultur av utveckling och intern rörlighet.

– Det är en stor fördel att kunna hitta nya utmaningar inom hela gruppen. Vi har också startat nätverksinitiativ, som det nyligen etablerade Latour Female för att ytterligare stärka kvinnors motivation att ta ledarroller. Specialistnätverk inom finans, hållbarhet och M&A driver också utveckling, säger Heléne.

Lika viktigt är det också att ge talanger möjlighet att bredda och fördjupa sina kunskaper genom nya utmaningar.

– Att bli riktigt bra på det man gör och testa olika funktioner är ofta det bästa sättet att förbereda sig för att bli en bra ledare, avslutar Heléne Mellquist. ●



AFFÄRSETIK

Stark kultur byggd på omtanke

Att ha en bra företagskultur är centralt för Latour. En stark kultur byggd på omtanke där människor vågar vara kreativa och hjälpa varandra är något som genomsyrar hela Latour.

För de helägda bolagen är Latours uppförandekod ett minimikrav som betonar de principer vilka styr förhållandet till medarbetare, affärspartners och andra intressenter. En viktig del är Latours ståndpunkt att inte befatta sig med affärer på tveksamma grunder. Som ett komplement till uppförandekoden har Latour även en central policy mot korruption och mutor som ska följas av alla anställda i Latour. Alla innehav efterlever denna policy, samt de lagar och regler som gäller lokalt. För att säkerställa en god kunskapsnivå och att uppförandekod, policyer och principer efterlevs kräver Latour att samtliga ledningsgruppsmedlemmar samt medarbetare med inköps- eller säljposition genomför en webbutbildning i ämnet vartannat år. Utbildningen genomfördes senast under 2023.

Latour stödjer och respekterar skyddet av mänskliga rättigheter och säkerställer genom interna processer och styrdokument att medverka till brott mot

mänskliga rättigheter inte förekommer. Leverantörer, återförsäljare, konsulter samt övriga affärspartners ska tillämpa principerna som följer av Latours uppförandekod. WhistleB är Latours centrala systemstöd för visseblåsning och används inom samtliga affärsområden. Det ger medarbetarna möjlighet att anonymt rapportera om misstänkta oegentligheter inom verksamheten.

Latour tillsammans med de helägda innehaven bidrar varje år tillsammans till samhällsinitiativen Solvatten och Social Initiative Women & Climate. Initiativen främjar hälsa, klimat och jämställdhet, kopplat till entreprenörskap och innovation. Solvatten hjälper fattiga familjer att rena och värma upp vatten med hjälp av solens strålar. Social Initiative Women & Climate utbildar kvinnliga entreprenörer som sprider solcellsdriven belysning och energieffektiva spisar. Latours innehav är dessutom aktiva i andra engagemang, såväl lokala som internationella. ●

VISSELBLÅSNINGAR 2024



Latour använder WhistleB för att möjliggöra anonyma visseblåsningar, där varje affärsområde har en egen kanal och Latour har tillgång till aggregerad statistik. Bolag med mer än 250 anställda har en egen kanal. Antalet visseblåsningar uppgick till 13 under 2024. Sex av dessa var av visseblåsarskarakter, där samtliga följdes upp, utreddes och stängts. Resterande visseblåsningar konstaterades vara HR-relaterade och hanterades av respektive affärsområde.

UPPFÖRANDEKOD



Ett av Latours minimikrav är att samtliga verksamheter internt ska implementera Latours uppförandekod, eller utveckla en egen baserad på Latours uppförandekod. Under de senaste åren har fokus på att ta ansvar i leverantörsledet ytterligare ökat. Samtliga affärsområden arbetar aktivt med att få alla relevanta leverantörer, distributörer och agenter att signera bolagens uppförandekod. Även detta är ett minimikrav från Latour. Flera av verksamheterna använder systemstöd för att säkerställa efterlevnad.



Goritza Nauwerck på Elvaco tillsammans med en av sina nya adepter, mjukvarutestaren Shafik Khan från Afghanistan.

Globala talanger växer genom mentorskap

LATOUR SAMARBETAR med organisationen Mitt Liv. I januari 2024 uppmanades medarbetare i industrirörelsen att bli mentorer i Mitt Livs program, med målet att hjälpa utländska akademiker in på svensk arbetsmarknad. **Goritza Nauwerck**, regionalt försäljningsansvarig på Elvaco, anmälde sig direkt.

– Som invandrad och välutbildad känner jag till utmaningarna, från all frustration till vad som krävs för att lyckas, säger Goritza Nauwerck, som kom till Sverige från Bulgarien 2002.

Goritza såg mentorskapet som en möjlighet att både stötta andra och att själv utvecklas. I sitt program fick hon två unga kvinnor som adepter, från Kina respektive Nigeria. Båda är välutbildade, men har haft svårt att få jobb som matchar deras kvalifikationer. Mentorskapet innebar bland annat att hjälpa dem att utveckla sina jobbsökarprofiler och ge vägledning kring nätverkande och rekryteringsplattformar.

– Det viktigaste är att lyssna, identifiera deras styrkor och även de luckor som behöver fyllas för att lättare bli anställd, säger Goritza.

Att bidra till att hennes adepter stärkte sina "profiler" och

kunde söka attraktiva jobb var en stor tillfredsställelse.

– Det blev även en slags ledarskapsutbildning för mig själv, där jag fick möta nya kulturer och otroligt motiverade personer.

Mentorskapet gav Goritza mersmak. I oktober påbörjade hon sitt andra program där hon coachar två unga män, från Pakistan respektive Afghanistan.

– Jag vill kunna bidra mer och fortsätta att utvecklas som människa.

LATOURES LÅNGVARIGA ENGAGEMANG i Mitt Liv fortsätter, med allt fler medarbetare som vill bli mentorer. För Goritza, och för Latour, är det tydligt att mångfald inte bara skapar en rikare företagskultur utan även främjar kreativitet och gör arbetet både roligare och mer meningsfullt. Att hjälpa andra hitta sin väg är en viktig del i att skapa ett inkluderande samhälle där talang inte går till spillo. Eller som Goritza uttrycker det:

– Man blir väldigt glad och stolt när man känner att man har hjälpt en annan människa att få ett stimulerande jobb och komma in i det svenska samhället. ●

Hållbarhetsmål

Mål och utfall

Latour har satt upp hållbarhetsmål för såväl den helägda industrirörelsen som för de börsnoterade innehaven. Målsättningarna är en förlängning av Latours övergripande vision, att skapa långsiktiga värden och bidra till en hållbar utveckling.

UNDER 2024 HAR arbetet mot de uppsatta hållbarhetsmålen fortsatt för samtliga innehav. Målen är satta på portföljnivå, men ska ses som minimikrav för respektive innehav. Målsättningarna speglar hur Latour arbetar som aktiv ägare i sitt styrelsearbete där såväl

kravställande som uppföljning sker på styrelsenivå. För de helägda bolagen rapporteras hållbarhetsdata även in kvartalsvis till Latour för analys och uppföljning och skapar ett av underlagen till Latours hållbarhetsrapport.

Portfölj med börsnoterade innehav



MILJÖ & KLIMAT

Målsättning	Utfall 2024	Kommentar
Minska utsläpp av växthusgaser.	► 70 (40) %	Latour står bakom klimatmål som är förenliga med att begränsa den globala uppvärmningen till 1,5°C. Klimatreduktionsmål som valideras av SBTi omfattar såväl den egna organisationens som hela värdekedjans utsläpp, bland annat material och användarfasen av sålda produkter.
Senast år 2025 ska samtliga innehav ha anslutit sig till Science Based Target initiative (SBTi) med validerade klimatreduktionsmål.	7 av 10 börsbolag har validerade mål och 10 av 10 börsbolag har anslutit sig.	



MEDARBETARE

Målsättning	Utfall 2024	Kommentar
Uppnå en jämn könsfördelning.	► 70 (80) %	Inkluderande och mångkulturella arbetsplatser på alla nivåer främjar långsiktig framgång, vilket är en utveckling som Latour strävar efter i samtliga innehav. Som huvudägare i de börsnoterade innehaven har Latour stor möjlighet att påverka positivt genom bland annat valberedningsarbete.
Senast år 2030 ska styrelserna i samtliga innehav bestå av 40–60 % kvinnor. VD räknas inte in.	7 av 10 börsbolag har en styrelse som består av 40–60 % kvinnor.	



AFFÄRSETIK

Målsättning	Utfall 2024	Kommentar
Hålla en hög affärsetisk nivå.	► 100 % har implementerat en uppförandekod.	För Latour är det av yttersta vikt att samtliga innehav drivs ansvarsfullt och med en hög affärsetik och standard. Målsättningarna för portföljen ska ses som minimikrav och förväntningarna på de enskilda innehaven är betydligt högre. Samtliga innehav har skrivit under FN:s Global Compact.
Samtliga innehav ska ha implementerat en uppförandekod.		

Portfölj med den helägda industrirörelsen



MILJÖ & KLIMAT

Övergripande målsättningar

Minska energianvändningen, reducera utsläpp av växthusgaser och uppnå miljömässigt hållbar produktion.

Centrala klimat & miljömål:

- Minst 5 % årlig minskning av energiförbrukning i relation till omsättning.
- 100 % förnybar inköpt el 2030.
- Anslutna till SBTi med validerade klimatmål 2025.
- Minskning av CO₂utsläpp, scope 1-3.
- 100 % miljöcertifierade produktionsanläggningar 2025.

Utvecklingen under 2024

- Industrirörelsens klimat- och miljöarbete har fortsatt utvecklats positivt under året. Portföljen som helhet har reducerat den relativa energiförbrukningen med 2,5 % jämfört med föregående år efter olika insatser för att driva mer energieffektiva verksamheter. Flera installationer av solpaneler och ingångna avtal om elcertifikat har bidragit till att industrirörelsens elmix ligger på 80 % förnybar inköpt el.
- Tre av sex affärsområden har under året fått godkända och validerade mål av SBTi. Latour Industries är på grund av sin struktur med flera mindre affärsenheter undantagna målet och deras affärsenheter arbetar istället aktivt med reduktionsmålen kopplade till scope 1-3.
- Inom verksamheterna pågår många positiva initiativ för att begränsa utsläppen av växthusgaser. Målsättningen är att minska CO₂-utsläpp med 40% för scope 1 & 2 och 20 % för scope 3 till år 2030 (basår 2022).
- Verksamheterna arbetar hårt för att certifiera alla relevanta produktionsanläggningar enligt ISO 14001 och under året har ytterligare sju stycken blivit certifierade. Då Latour har många produktionsanläggningar till antalet prioriteras de största anläggningarna.



MEDARBETARE

Övergripande målsättningar

Uppnå inkluderande och mångkulturella verksamheter med säker arbetsmiljö för våra medarbetare.

Centrala sociala mål:

- Samtliga styrelser ska bestå av 40-60 % kvinnor senast år 2030.
- Samtliga ledningsgrupper samt lönesättande chefer ska bestå av 40-60 % kvinnor senast år 2040.
- Nollvision för arbetsplatsolyckor.
- Incidentsrapportering ska vara på plats i samtliga affärsområden för att minimera framtida olyckor.

Utvecklingen under 2024

- Under året har Latours koncernledning utökats med en kvinna och den helägda rörelsen har fått sin första kvinnliga affärsområdeschef. Verksamheterna utvecklar hela tiden sina processer och arbetssätt för att öka mångfald och inkludering på arbetsplatserna. Tre affärsområden har nått målet gällande könsfördelning i styrelsen under 2024. Utvecklingen går åt rätt håll men det finns fortfarande en hel del kvar att göra.
- Caljans styrelse består av 50 % kvinnor, Swegon har 29 % kvinnor i sina ledningsgrupper och i Hultafors Group är 37 % av lönesättande chefer kvinnor.
- Verksamheterna har ett fortsatt fokus på arbetsplatsmiljö och säkerhet, med flera initiativ lanserade under året. Bland annat genom att betona vikten av medvetenhet och transparens, att våga meddela när något gått fel eller varna när något kan gå snett.



AFFÄRSETIK

Övergripande målsättningar

Hålla en hög affärsetisk nivå.

Centrala affärsetiska mål:

- Samtliga innehav ska ha implementerat Latours uppförandekod och anti-korruptionspolicy samt genomfört en obligatorisk e-training i ämnet.

Utvecklingen under 2024

- Samtliga affärsområden (100 %) har implementerat Latours uppförandekod och anti-korruptionspolicy. Den obligatoriska e-trainingen är genomförd i samtliga affärsområden under året. Visselblåsarfunktion finns på plats i samtliga affärsområden.
- Flertalet verksamheter har satt ytterligare fokus på sin leverantörskedja för att hantera och minimera eventuella risker i denna kopplat till affärsetik.



FLER NYCKELTAL! För att se en mer detaljerad utfallsrapport av Latourkoncernens hållbarhetsnyckeltal hänvisas till sid. 151-160 i årsredovisningen.

HÅLLBARHETSFÖRKLARING

ESRS 2

Allmän information

Denna rapport innehåller en hållbarhetsförklaring och har utformats med vägledning av kraven i direktivet om hållbarhetsredovisning för företag (CSRD) och de europeiska standarderna för hållbarhetsrapportering (ESRS).

Grund för upprättande och redovisningsprinciper

Grundprinciper

BP-1

Hållbarhetsförklaringen har upprättats på konsoliderad basis precis som de finansiella rapporterna och omfattar moderbolaget samt den helägda rörelsen. Den omfattar vår egen verksamhet samt värdekedjor uppströms och nedströms.

Ingen information som motsvarar immateriella rättigheter, know-how eller resultat av innovation har utelämnats från hållbarhetsförklaringen.

Årets förändringar

BP-2

Det här är första året Latour upprättar en hållbarhetsförklaring i enlighet med kraven i CSRD och ESRS. Förändringen från föregående år omfattar därmed hela hållbarhetsförklaringen samt ytterligare upplysningar enligt kraven i ESRS.

Hållbarhetsstyrning

Roll- och ansvarsfördelning

GOV-1

Styrelsen har det övergripande ansvaret för hållbarhetsrelaterade frågor (ESG), och har delegerat befogenheter till VD. Styrelsen får regelbundet uppdateringar om ESG från VD och har godkänt denna rapport, inklusive urvalet av väsentliga ämnen i den.

Latours styrelse består av åtta ordinarie ledamöter inklusive VD. Fem ledamöter är män och tre är kvinnor (38 procent kvinnliga ledamöter). Samtliga ledamöter förutom VD är oberoende till bolaget och bolagsledningen (88 procent oberoende icke verkställande ledamöter). Styrelsen har lång erfarenhet av industriella globala bolag och har kunskap om de hållbarhetsfrågor som är väsentliga för Latour. De anställda utövar sin representation i dotterbolaget Latour-Gruppen AB, som är moderbolag till de helägda bolagen inom industrirörelsen.

De är därför inte representerade i investmentbolagets styrelse.

Latours koncernledning består av fyra personer inklusive VD. Tre av medlemmarna är män och en är kvinna (25 procent kvinnliga ledningsgruppsmedlemmar). Koncernledningen ansvarar för att sätta Latours mål, övervaka utvecklingen och de styrande policys som hanterar Latours väsentliga påverkan, risker och möjligheter. Medlemmarna i ledningsgruppen håller sig kontinuerligt uppdaterade med hållbarhetsrelaterad kunskap och regelutveckling.

Process för hållbarhetsstyrning

GOV-2

Den helägda rörelsen är indelad i sju affärsområden. Affärsområdescheferna ansvarar för implementeringen av Latours hållbarhetsstyrning i sina respektive affärsområden. Rapportering sker dels i månadsrapporter som skickas till koncernledningen, dels till respektive affärsområdes styrelse där hållbarhet är en stående punkt på agendan. Inom affärsområdena finns expertkunskap om hållbarhetsfrågor som är aktuella för deras specifika bransch och de geografier de verkar på.

Latour har en central organisation som ansvarar för konsolidering av den hållbarhetsrelaterade information som affärsområdena rapporterar in genom dels ett gemensamt digitalt rapporteringssystem, dels genom kvartalsrapporter där utvecklingen beskrivs. Den centrala organisationen ansvarar för att rapportera vidare till koncernledningen, samt att kommunicera och underlätta implementeringen av de styrande policys som hanterar Latours väsentliga påverkan, risker och möjligheter till affärsområdena.

ESG i incitamentssystem

GOV-3

Latours hållbarhetsstrategi utgår från att styrelsen i respektive affärsområde ska vara kravställare och driva på den hållbara utvecklingen ytterligare. Ett minimikrav Latour ställer är att samtliga av Latours innehav ska implementera icke-finansiella kriterier i sina bonusmål till VD. Omfattningen av dessa bonusmål varierar mellan innehaven.

Due diligence av hållbarhetsprocesser GOV-4

Centrala delar i tillbörlig aktsamhet	Punkter i hållbarhetsförklaringen	Sida
a) Att bygga in tillbörlig aktsamhet i styrning, strategi och affärsmodell.	ESRS 2 GOV-2	146
	ESRS 2 GOV-3	146
	ESRS 2 SBM-3-E1	149
	ESRS 2 SBM-3-S1	158
b) Att samarbeta med påverkade intressenter i alla huvudstegen i tillbörlig aktsamhet.	ESRS 2 SBM-3-G1	161
	ESRS 2 GOV-2	146
	ESRS 2 SBM-2	147
	ESRS 2 IRO-1	148
	ESRS 2 MDR-P, E1-2	150
	ESRS 2 MDR-P, S1-1	158
c) Att identifiera och bedöma negativa konsekvenser.	ESRS 2 MDR-P, G1-1	161
	ESRS 2 IRO-1	148
	ESRS 2 SBM-3-E1	149
	ESRS 2 SBM-3-S1	158
d) Att vidta åtgärder för att behandla dessa negativa konsekvenser.	ESRS 2 SBM-3-G1	161
	ESRS 2 MDR-A, E1-3-6	150-152
e) Att följa upp hur ändamålsenliga dessa insatser är och kommunicera det.	ESRS 2 MDR-A, S1-4-9	158-159
	ESRS 2 MDR-M, E1-4	150
	ESRS 2 MDR-M, S1-5	159
	ESRS 2 MDR-M, S1-9	160
	ESRS 2 MDR-T, E1-4	150
	ESRS 2 MDR-T, S1-5	159
	ESRS 2 MDR-T, S1-9	160

Riskhantering och internkontroll GOV-5

Latours hållbarhetsrapportering är exponerad för risken för väsentliga felaktigheter på grund av mänskliga fel eller ofullständiga uppgifter. För att minska och hantera dessa risker finns flera processer för interna kontroller på plats över hållbarhetsrapporteringen inom koncernen. Latour har upprättat centrala riktlinjer som standardiserar definitioner, beräkningar och kritiska måtvärden som emissionsfaktorer, och har upprättat redovisningsprinciper i enlighet med ESRS krav på hållbarhetsinformation. Det sker dessutom kvartalsvis uppföljning av hållbarhetsrelaterade KPI:er.

Affärsmodell och strategi

Strategi, affärsmodell och värdekedja SBM-1

Som internationellt investmentbolag är Latours viktigaste bidrag till en hållbar utveckling att styra finansiella resurser till bolag med bäst förutsättningar att skapa hållbara värden, och sedan vara en aktiv och ansvarsfull ägare. Genom styrelsearbetet är Latour en drivande kraft i, och har höga förväntningar på, en hållbar utveckling i samtliga sina innehav.

Hållbarhet är integrerat i Latours affärsmodell och investeringskriterier. Genom att utveckla hållbara verksamheter skapas långsiktiga värden. Latour är en global koncern med innehav som verkar inom olika branscher och geografier. Gemensamt för alla innehav är att de uppfyller Latours investeringskriterier, som bland annat innebär att bolagens produkter och tjänster stöttas av globala megatrender. En av dessa är hållbarhet. Latours har verksamheter som arbetar med exempelvis energieffektivisering, tillgänglighet, ergonomi och säkerhet vilka alla på olika sätt bidrar till hållbarhet för såväl slutkund och användare som miljö och klimat. Latours strategi bygger på att innehaven ska ligga i framkant inom hållbarhet, för att behålla och vinna marknadsandelar och vara långsiktigt lönsamma. Det gäller hållbarhet både inom de egna verksamheterna, och i hela värdekedjan.

Att hantera risker och identifiera möjligheter kopplat till hållbarhet blir en allt viktigare faktor i såväl bolagsstyrning som i risk- och strategiarbete. Riskbedömningar, inklusive hållbarhetsrelaterade risker och möjligheter, görs regelbundet. I den helägda industrirörelsen genomförs en omfattande riskbedömning varje år och redovisas för styrelsen.

Latour har gemensamma hållbarhetsrelaterade mål för de helägda bolagen inom ESG, vilka följs upp kvartalsvis. För att läsa mer om mål och utfall, se sid 151–160. Varje affärsområde sätter därutöver upp egna mål, mer relevanta för de egna verksamheterna baserat på deras risk- och strategiarbete.

Intressenter och dess påverkan

SBM-2

Latour lägger stor vikt vid att ha goda relationer med bolagets intressenter, och ser det som en förutsättning för att skapa långsiktigt hållbara värden, god avkastning och positiv påverkan. Latours intressenter består av ägare och investerare, innehav, medarbetare samt kunder och slutanvändare samhället och naturen. Intressenters synpunkter diskuteras på bland annat ledningsgruppsmöten, styrelsemöten, strategigenomgångar och vid riskanalyser.

Intressenternas synpunkter, due diligence-processen och väsentlighetsbedömningen beskrivs mer utförligt i IRO-1.

Latours intressenter	Engagemang och syfte
Medarbetare	Medarbetarna är det viktigaste som finns inom ett företag och det är av största vikt för Latour att tillhandahålla en säker, engagerande och meningsfull arbetsplats för alla medarbetare. Latour engagerar och interagerar med medarbetarna genom utbildning, prestations- och utvecklingssamtal, medarbetarundersökningar och genom ett centralt visseblåsarssystem.
Innehav	Latour har en regelbunden dialog med samtliga innehav via månadsrapporter, muntliga genomgångar och uppdateringar, styrelsemöten, olika typer av forum och nätverk samt vid kvartals- och årsrapporteringen.
Ägare och investerare	Latours huvudägare är representerade i styrelsen och dialog sker regelbundet via månadsrapporter, muntliga genomgångar och uppdateringar, styrelsemöten och den årliga rapporteringsprocessen. Latours målsättning är att vara så transparent och tillgänglig för övriga ägare och investerare som möjligt. Dialog förs via digitala kvartalspresentationer, genom års- och hållbarhetsredovisningar och på årsstämma, men också via investerarpresentationer och separata möten där Latour ges tillfälle att träffa ägare och investerare.
Kunder och slutanvändare	Att samarbeta med kunder för att förstå deras perspektiv och behov är en viktig och integrerad del av innehavens affärsmodeller. Denna dialog förs framför allt på affärsområdesnivå, och inte på Latournivå. Resultatet av dialogerna förs vidare till Latour för att integreras med det övergripande hållbarhets- och strategiarbetet.
Samhället	I samtliga länder där Latour bedriver verksamhet ska respektive lands lagar och regleringar följas. Detta är ett grundläggande krav och står uttryckligen med i Latours uppförandekod.
Naturen	Naturen beaktas som en tyst intressent där bland annat miljökonsekvensbedömningar samt riskanalyser utförs för att skapa en förståelse av påverkan.

Väsentliga hållbarhetsfrågor

Väsentliga effekter, risker och möjligheter

SBM-3

De väsentliga effekter, risker och möjligheter som identifierats i den dubbla väsentlighetsanalysen presenteras tillsammans med standarderna ESRS E1 Klimatförändringar, S1 Den egna arbetskraften och G1 Ansvarsfullt företagande i denna hållbarhetsförklaring.

Genomförande av dubbel väsentlighetsanalys

IRO-1

Latour har under 2023–2024 genomfört en dubbel väsentlighetsanalys i enlighet med ESRS. Under arbetet har flera olika källor använts för att identifiera alla effekter, risker och möjligheter längs värdekedjan. Interna och externa rapporter och analyser från Latours huvudkontor och de helägda affärsområdena kompletterades med frågeformulär kring olika hållbarhetsfrågor till interna experter i samtliga affärsområden. Utöver detta genomfördes en omfattande hållbarhetsanalys av externa experter. Latour har löpande haft kontakt med bolagets intressenter för att identifiera bolagets väsentliga hållbarhetsfrågor, svaren har inkluderats som input till analysen, men inte som en del av själva bedömningen.

Väsentlighetsanalysens värdering och kriterier har genomförts i enlighet med kraven i ESRS 1, med tillämpning av principen om dubbel väsentlighet som består av:

- Konsekventiell väsentlighet: Beaktande av skala, omfattning, återställbarhet och sannolikhet för att påverkan är positiv/negativ och faktisk/potentiell. Allvarlighetsgrad går före sannolikhet för påverkan relaterad till mänskliga rättigheter i enlighet med ESRS 1 (45).
- Finansiell väsentlighet: Bedömning av den finansiella påverkan av risker/möjligheter samt sannolikheten för att de inträffar.

En hållbarhetsfråga ansågs vara väsentlig om minst en IRO (Impact, Risk, & Opportunity) låg över tröskelvärdet, vilket indikerade antingen påverkan, finansiell väsentlighet eller båda. Icke väsentliga hållbarhetsfrågor var dem där ingen IRO identifierades och/eller alla IRO konstaterades ligga under tröskelvärdena.

Resultaten av väsentlighetsanalysen har konsulterats och bekräftats av Latours CFO, Group Finance Director och Sustainability and Compliance Manager. Resultaten har därefter redovisats och godkänts av övriga medlemmar i koncernledningen och slutligen för Latours styrelse.

Resultat av dubbel väsentlighetsanalys

IRO-2

KONSEKVENTIELL VÄSENTLIGHET

S1 – Mångfald
G1 – Skydd för visseblåsare

DUBBEL VÄSENTLIGHET

E1 – Begränsning av klimatförändringar
E1 – Energi
S1 – Hälsa och säkerhet
G1 – Företagskultur

EJ VÄSENTLIGT

E2 – Förorening
E3 – Vatten och marina resurser
E4 – Biologisk mångfald och ekosystem
E5 – Cirkulär ekonomi
S2 – Arbetstagare i värdekedjan
S3 – Påverkade samhällen
S4 – Konsumenter och slutanvändare

FINANSIELL VÄSENTLIGHET

E1 – Anpassning till klimatförändringar
G1 – Förebyggande och upptäckt
inbegripet utbildning

E1

Klimatförändringar

Omställningsplan

E1-1

Latours mål för att minska utsläppen till 2030 är i linje med SBTi, som i sin tur är i linje med att begränsa den globala uppvärmningen till 1,5°C i enlighet med Parisavtalet. Som ett investmentbolag kommer huvuddelen av utsläppen från innehaven, moderbolaget har i sammanhanget en nästintill försumbar del av de samlade utsläppen. Den uteslutande största delen av industrirörelsens utsläpp ligger inom scope 3, där inköp av material och varor, frakter samt användarfasen står för betydande delar.

Som en del av Latours omställningsplan har krav ställts på samtliga affärsområden att ansluta sig till SBTi med validerade mål senast år 2025. Vissa mindre affärsenheter är undantagna kravet, men har i stället andra centrala utsläppsreduktionsmål i scope 1, 2 och 3, i linje med SBTi, att förhålla sig till. Genom att ansluta sig till SBTi och ta fram validerade mål så ingår det att ta fram en omställningsplan. Latours minimikrav på samtliga helägda bolag grundar sig i SBTi rekommendationer där målet är att minska GHG utsläppen till 2030. Detta är i linje med Latours affärsstrategi; utveckling av hållbara verksamheter skapar långsiktiga värden. Omställningsplanen är godkänd av Latours styrelse. 5 av 6 affärsområden som omfattas av kravet att ansluta sig till SBTi har gjort det under 2024. Tre har fått sina mål godkända och resterande är i processen att ta fram validerade mål.

En särskild del av CapEx-budgeten används årligen för att stödja projekt för utsläppsminskning så som investering i solpaneler och åtgärder för energieffektivisering. Latour har verksamheter som omfattas av taxonomiförordningen och för vissa av verksamheterna finns planer för att på längre sikt förflytta omsättning, CapEx och OpEx från eligible till aligned enligt EU:s taxonomikriterier.

Latour är inte utesluten från Paris-aligned benchmarks.

Klimatrelaterade konsekvenser, risker och möjligheter

SBM-3

Väsentlighetsbedömningen som beskrivs i upplysningskrav IRO-2 identifierade följande väsentliga delar:

Växthusgasutsläpp från våra egna verksamheter

Latour påverkar miljön negativt genom utsläpp av växthusgaser. Dessa utsläpp härrör i huvudsak från energiförbrukning från vår egen produktion och värme/kylsystem i de fastigheter där vi har verksamhet. Genom att förbruka fossila bränslen för dessa ändamål genererar vi utsläpp som har en faktisk, negativ inverkan på miljön, vilket bidrar till klimatförändringar på

kort, medellång och lång sikt. Att investera i den gröna omställningen för att minska utsläppen skulle kunna innebära en övergångsrisk på kort sikt. Detsamma gäller politiska och regulatoriska initiativ om de krockar med de egna strategiska planerna vad gäller omställningen.

Växthusgasutsläpp i värdekedjan

Latours största utsläpp av växthusgaser härrör från utsläpp i värdekedjan. I flera av Latours verksamheter är stål en komponent i produkterna, vilket är en råvara som vid tillverkning kan generera höga utsläpp av växthusgaser. Majoriteten av bolagen erbjuder produkter som på ett eller annat sätt ska fraktas till kund vilket genererar fraktnrelaterade utsläpp av växthusgaser. Vissa av verksamheternas produkter kräver energi för att drivas under användarfasen vilket orsakar utsläpp av växthusgaser. Dessa utsläpp av växthusgaser i värdekedjan har en faktisk, negativ inverkan på miljön, vilket bidrar till klimatförändringar på kort, medellång och lång sikt.

Energieffektivisering

Latours affärsområden Bemsig Group och Swegon erbjuder produkter som bidrar till energieffektivisering och därmed har en faktisk positiv påverkan på miljön. Den positiva påverkan sker nedströms i värdekedjan och över kort och medellång sikt. Flera andra verksamheter inom Latour vars produkter kräver energi för att drivas har också identifierat en möjlig konkurrensfördel genom att erbjuda så energisnåla produkter som möjligt på marknaden. Att investera i och främja verksamheter som bidrar till den gröna omställningen genom energieffektivisering är ett område som Latour har identifierat som en möjlighet att växa inom på kort och medellångsikt.

Klimatrelaterat risk- och strategiarbete

IRO-1

Riskbedömningar, inklusive klimatrelaterade risker och möjligheter, görs regelbundet. I den helägda industrirörelsen genomförs en omfattande riskbedömning varje år där även klimatrelaterade risker och möjligheter utvärderas. Latour har inte genomfört en klimatrelaterad scenarioanalys utan tittar på riskerna och möjligheternas övergripande finansiella påverkan på kort, medellång och lång sikt. Nästa steg är att genomföra scenarioanalyser på medellång och lång sikt av identifierade risker och möjligheter i den helägda industrirörelsen.

Koncernens identifierade klimatrelaterade risker och möjligheter är summerade i följande tabell.

KLIMATRELATERADE RISKER OCH MÖJLIGHETER

RISKER

Latours klimatrelaterade finansiella risker återfinns i innehaven

Fysiska risker

- Risker i leverantörskedjan
- Risker i den egna produktionen

Övergångsrisker

- Politiska och regulatoriska risker
- Investeringar - grön omställning
- Marknaden

MÖJLIGHETER

Latours möjligheter återfinns till stor del i styrning samt i att investera och främja omställningen

- En entreprenöriell kultur som främjar omställning
- Ett starkt nätverk
- Investerstöd
- En aktiv ägare
- En övergripande hållbarhetsstrategi som driver förändring
- Investeringsstrategi med hållbarhet i fokus

Resultatet från analyserna har påverkat Latours strategiarbete och riskhantering. Latours möjligheter återfinns till stor del i bolagsstyrningen samt i att investera och främja den gröna omställningen. Hållbarhet och klimatrelaterade möjligheter är tydligt implementerat i Latours investeringskriterier. Åtgärder för att hantera de risker som identifierats beskrivs under avsnitt E1-3.

Klimatrelaterade policyer

E1-2

Omsorg om miljön är en del av Latours företagskultur och en viktig framgångsfaktor för en långsiktigt hållbar utveckling. Latour har upprättat en miljöpolicy som betonar att i det långsiktiga arbetet, i allt från val av samarbetspartners, inom produktutveckling eller vid val av insatsvaror i produktionen, med omsorg göra dessa val med miljöfrågorna i fokus. Miljöpolicyn distribueras till bolagen via Latours koncerngemensamma intranät samt går att ladda ner för externa intressenter från Latours hemsida, latour.se.

För att säkerställa en hållbar utveckling har Latour ett antal centrala mål för lägre miljöpåverkan som omfattar alla helägda bolag. För en fullständig lista över Latours centrala mål, se sidorna 32-33. Utöver de centrala målen ska samtliga affärsområden, baserat på en väsentlighetsanalys, sätta upp ytterligare relevanta mål för den egna verksamheten. De centrala målen för lägre miljöpåverkan har kommunicerats och förankrats med respektive affärsområdes CEO och CFO, och resultaten redovisas löpande för respektive styrelse.

Det övergripande ansvaret för såväl miljöpolicy som centrala mål för lägre miljöpåverkan har Latours koncernledning, medan respektive affärsområde har ansvaret för att implementera dessa i verksamheterna. Såväl miljöpolicy som centrala mål ses över årligen av hållbarhetsansvarig och koncernledningen.

Åtgärder för att hantera klimatrelaterade risker

E1-3

Att reducera utsläppen av växthusgaser är en viktig åtgärd för begränsning och anpassning till klimatförändringarna. Genom följande åtgärder minskar Latour sina utsläpp av växthusgaser.

Redovisning av växthusgaser:

Senast år 2025 ska samtliga innehav ha anslutit sig till Science Based Target initiative (SBTi) med validerade klimatreduktionsmål. Klimatreduktionsmål som valideras av SBTi omfattar såväl den egna organisationens som hela värdekedjans utsläpp, bland annat material och användarfasen av sålda produkter.

Investeringar i energieffektivitet:

Latour har en stark finansiell ställning och investerar löpande i verksamheterna. När en uppgradering genomförs är ofta energieffektivisering en del av moderniserings- eller renoveringsprojektet. Det handlar om såväl byte till LED-belysning som investeringar i solpaneler och nya, mer energieffektiva maskiner.

Grön energi:

Latour har en målsättning om att den el som köps in ska vara 100 procent förnybar senast år 2030. Skiftet går successivt framåt och i vissa länder, som Sverige, är målet väldigt nära. I andra länder där förutsättningarna att köpa förnybar el på elnätet inte är lika goda, kan bolagen till exempel teckna elcertifikat för att minska den negativa påverkan.

Innovation och entreprenörskap

Latours företagskultur präglas av ett starkt entreprenörskap som främjar innovation och driver den gröna omställningen. Tillsammans med Latour som aktiva ägare kan bolagen satsa framåttriktat inom såväl produktutveckling som i den egna verksamheten för att ligga i framkant och säkra att verksamheten är långsiktigt relevant.

Mål för begränsning av och anpassning till klimatförändringar
E1-4

Latour har fyra klimatrelaterade mål för begränsning av och anpassning till klimatförändringarna. Målen täcker utsläpp från de egna verksamheterna, utsläpp från värdekedjan, energiförbrukning och el-mix. Målen är förenliga med en begränsning av den globala uppvärmningen till 1,5°C enligt stöd från SBTi rekommendationer. Det sker många positiva initiativ inom koncernen för att nå målen så som investeringar i solpaneler, övergång till elbilar, energieffektiviseringsåtgärder och produktutveckling.

Energiförbrukning

E1-5

Latours energiförbrukning består huvudsakligen av uppvärmning och kylning av produktionsanläggningar och kontorslokaler, elförbrukning samt drivmedel till fordon som truckar och företagsbilar. Den centrala målsättningen är att minska förbrukade MWh i relation till omsättningen (Mkr) med minst 5 procent per år. Bolagen strävar konstant efter att effektivisera och minska energiförbrukningen samt skifta från fossila energikällor till förnybara. Den centrala målsättningen är att senast år 2030 uppnå 100 procent förnybara energikällor för all inköpt el.

ENERGIFÖRBRUKNING

Redovisar förbrukade MWh i relation till omsättningen (Mkr) för den helägda industrirörelsen. Målsättningen är en årlig relativ minskning om minst 5 %.

	MWh/Mkr				MWh		
	2024	2023	Förändring, %		2024	2023	Förändring, %
Bemsiq Group	2,1	1,9	7		4 092	3 084	33
Caljan	7,6	5,7	33		10 976	11 326	-3
Hultafors Group	3,3	3,5	-4		22 610	24 175	-6
Innovalift	3,5	3,4	3		8 699	8 495	2
Latour Industries	5,4	5,8	-8		10 284	10 741	-4
Nord-Lock Group	7,1	7,1	0		13 719	13 303	3
Swegon	4,7	5,1	-7		43 898	44 819	-2
Investment AB Latour (HQ)*	-	-	-		188	172	9
Totalt	4,4	4,5	-2		114 466	116 115	-1

* Investment AB Latour (HQ) har ingen egen omsättning och redovisar därav inte MWh/Mkr.

ENERGIMIX

Redovisar andelen förnybar energi av den totala elförbrukningen för industrirörelsen och moderbolaget. Målsättningen är att uppnå 100 % förnybar inköpt el senast år 2030.

Andel förnybar energi, %	2024			2023		
	Sverige	Utlandet	Totalt	Sverige	Utlandet	Totalt
Bemsiq Group	70	58	60	92	48	53
Caljan	-	74	74	-	66	66
Hultafors Group	99	64	79	97	72	83
Innovalift	100	59	84	100	64	86
Latour Industries	100	93	97	100	91	95
Nord-Lock Group	99	66	89	98	55	85
Swegon	97	52	73	98	51	74
Investment AB Latour (HQ)	100	-	100	100	-	100
Totalt	98	63	80	98	64	80

TOTAL ENERGIANVÄNDNING FRÅN FOSSILA KÄLLOR

MWh	2024
Bemsiq Group	1 693
Caljan	7 688
Hultafors Group	4 287
Innovalift	60
Latour Industries	1 805
Nord-Lock Group	3 432
Swegon	18 450
Investment AB Latour (HQ)	77
Totalt	37 492

TOTAL ENERGIANVÄNDNING FRÅN KÄRNENERGIKÄLLOR

MWh	2024
Bemsiq Group	517
Caljan	85
Hultafors Group	472
Innovalift	0
Latour Industries	25
Nord-Lock Group	139
Swegon	616
Investment AB Latour (HQ)	0
Totalt	1 853

TOTAL ENERGIANVÄNDNING FRÅN FÖRNYBARA KÄLLOR UPPDELAT PÅ:

MWh	Bränsleförbrukning	Förbrukning av inköpt eller förvärvat elektricitet, värme, ånga och kylning	Förbrukning av egenproducerad icke-bränsleenergi
	2024	2024	2024
Bemsiq Group	129	2 189	0
Caljan	0	2 213	132
Hultafors Group	3 422	13 318	517
Innovalift	696	4 491	0
Latour Industries	1 396	7 932	47
Nord-Lock Group	164	9 764	34 017
Swegon	758	17 486	710
Investment AB Latour (HQ)	0	110	0
Totalt	6 565	57 503	35 422

Utsläpp av växthusgaser

EI-6

CO₂E-UTSLÄPP

Redovisar utsläpp av växthusgaser /CO₂e) för industrirörelsen och moderbolaget.

Målsättningen är att år 2030 ha minskat utsläppen med 40 % i scope 1 & 2 och med 20 % i scope 3 (basår 2022).

Ton CO ₂ e 2024	Bemsiq Group	Caljan	Hultafors Group	Innovalift	Latour Industries	Nord-Lock Group	Swegon	Investment AB Latour	Totalt
Scope 1	391	1 743	2 516	1 173	851	716	4 393	14	11 798
Scope 2 platsbaserad	504	167	2 755	412	1 880	1 253	2 504	1	9 477
Scope 2 marknadsbaserad	338	167	1 312	258	215	435	2 210	0	4 935
Scope 3	86 374	63 015	244 813	97 229	16 626	16 537	5 170 580	396	5 695 570
Totalt platsbaserad	87 270	64 925	250 084	98 814	19 357	18 506	5 177 477	412	5 716 845
Totalt marknadsbaserad	87 104	64 925	248 641	98 660	17 692	17 688	5 177 183	410	5 712 303
Växthusgasintensitet platsbaserad (tCO ₂ e/mSEK)	45	45	37	40	10	10	555	-	221
Växthusgasintensitet marknadsbaserad (tCO ₂ e/mSEK)	45	45	37	40	9	9	555	-	221

Ton CO ₂ e basår 2022*	Bemsiq Group	Caljan	Hultafors Group	Innovalift	Latour Industries	Nord-Lock Group	Swegon	Investment AB Latour	Totalt
Scope 1	344	1 748	2 398	1 573	988	899	4 286	6	12 243
Scope 2 platsbaserad	356	266	2 965	705	1 920	1 431	814	0,45	8 458
Scope 2 marknadsbaserad	225	266	1 192	472	455	705	1 599	0	4 915
Scope 3	67 338	128 733	294 298	97 159	15 588	20 327	5 638 908	374	6 262 724
Totalt platsbaserad	68 038	130 747	299 661	99 437	18 495	22 658	5 644 008	380	6 283 424
Totalt marknadsbaserad	67 907	130 747	297 888	99 204	17 030	21 932	5 644 793	380	6 279 881
Växthusgasintensitet platsbaserad (tCO ₂ e/mSEK)	54	61	45	44	12	14	797	-	278
Växthusgasintensitet marknadsbaserad (tCO ₂ e/mSEK)	54	61	45	44	11	13	797	-	278

* Siffrorna för scope 2 har justerats något på grund av upptäckta felaktiga beräkningar i några av de mindre affärsenheterna.

Scope 3				Förändring 2024 vs basår 2022		
Betydande scope 3-utsläpp, ton CO ₂ e	2024	basår 2022	Förändring, %	%	Scope 1+2	Scope 3
1. Inköpta varor och tjänster	774 068	871 115	-11	Bemsiq Group	3	28
2. Kapitalvaror	4 042	6 864	-41	Caljan	-5	-51
3. Bränsle- och energirelaterade aktiviteter	2 326	2 675	-13	Hultafors Group	7	-17
4. Uppströms transport och distribution	31 985	39 530	-19	Innovalift	-30	0
5. Avfallshantering	1 190	2 577	-54	Latour Industries	-26	7
6. Tjänsteresor	3 981	2 924	36	Nord-Lock Group	-28	-19
7. Anställdas pendling	4 004	3 974	1	Swegon	12	-8
9. Nedströms transport och distribution	23 160	16 640	39	Investment AB Latour (HQ)	141	6
10. Bearbetning av sålda produkter	420	409	3	Totalt	-3	-9
11. Användning av sålda produkter	4 846 666	5 305 711	-9			
12. Avfallshantering av sålda produkter	3 729	10 305	-64			
Totalt Latourkoncernen	5 695 570	6 262 724	-9			

SCOPE 3 KATEGORI 15 INVESTERINGAR

Investment AB Latours indirekta utsläpp från börsportföljen. Data avser år 2023 och är baserad på Latours kapitalandel i varje innehav.

Börsportföljen	Kapitalandel, %	Ton CO ₂ e (scope 1+2)
Alimak Group	29,8	2 305
ASSA ABLOY	9,5	21 579
CTEK	33,0	15
Fagerhult	47,8	5 501
HMS Networks	25,9	157
Nederman	30,0	871
Securitas	10,9	16 122
Sweco	26,9	4 071
TOMRA	21,1	5 855
Troax	30,1	1 466
Totalt		57 942

Miljöcertifierade anläggningar

Redovisar andelen ISO 14001 certifierade produktionsanläggningar i industrirörelsen. Större anläggningar prioriteras i första hand. Målsättningen är att uppnå 100 % miljöcertifierade anläggningar senast år 2025.

Andel ISO 14001 certifierade anläggningar, %	2024	2023
Bemsiq Group	50	44
Caljan	100	33
Hultafors Group	86	79
Innovalift	43	29
Latour Industries	79	60
Nord-Lock Group	43	50
Swegon	48	41
Totalt	67	56

Science Based Target initiative (SBTi)

Redovisar vilka innehav som har anslutit sig till SBTi och vilka som därutöver har fått sina klimatmål verifierade. Målsättningen är att samtliga innehav ska ha anslutit sig till SBTi med validerade klimatmål senast år 2025. Latour Industries är på grund av sin struktur med flera mindre affärsenheter undantaget målet.

Helägda bolag	2024	
	Anslutna	Validerade mål
Bemsiq Group	Ja	Nej
Caljan	Ja	Ja
Hultafors Group	Ja	Ja
Innovalift	Nej	Nej
Nord-Lock Group	Ja	Nej
Swegon	Ja	Ja
Totalt	5/6	3/6
Börsportfölj		
Alimak Group	Ja	Nej
ASSA ABLOY	Ja	Ja
CTEK	Ja	Ja
Fagerhult	Ja	Ja
HMS Networks	Ja	Nej
Nederman	Ja	Ja
Securitas	Ja	Ja
Sweco	Ja	Ja
TOMRA	Ja	Ja
Trox	Ja	Nej
Totalt	10/10	7/10

Koldioxidkrediter

EI-7

Latour använder sig inte av borttagning och lagring av växt-husgaser samt har inga koldioxidkrediter.

Intern koldioxidprissättning

EI-8

Latour tillämpar inte interna system för koldioxidprissättning

EU Taxonomin

Taxonomirapportering 2024

Latour rapporterar eligibility och alignment för samtliga sex miljömål i EU-taxonomin. De ekonomiska aktiviteter som klassats som miljömässigt hållbara enligt taxonomin bidrar väsentligt till målet om klimatförändringar genom energi-effektiva kylnings- och ventilationssystem, kategori 3.5 (i), och för smart övervakning, värmemätning och sensorutrustning, kategori 3.5 (n,o,q).

De tekniska granskningskriterierna är granskade och bedöms vara uppfyllda. För kategori 3.5 (i) har energimärkning A+ och A enligt Eurovent Certita Certification använts vid bedömningen, en tredje parts verifierad certifiering inom EU. Därutöver har DNSH genomförts i enlighet med taxonomiförordningens riktlinjer, bland annat genom klimatrisk- och sårbarhetsanalyser. Latour uppfyller kriterierna för miniskyddsåtgärder. Det har skett en ökning jämfört med förra året inom samtliga taxonomiförenliga ekonomiska aktiviteter. Omsättningen ökade till 1 882 Mkr (1 716 Mkr), OPEX ökade till 110 Mkr (83 Mkr) och CAPEX ökade till 69 Mkr (8 Mkr). Årets förändring beror i huvudsak på en ökad omsättning och inga nya ekonomiska aktiviteter har tillkommit.

Inget bolag har identifierat samma aktivitet och samma omsättning, OPEX eller CAPEX under flera olika bilagor och därav har ingen risk för dubbelräkning uppstått.

Latour emitterade under 2022 två gröna obligationer om totalt 700 Mkr som har används till att refinansiera Swegons taxonomiförenliga verksamheten i Kvänum. Läs mer i årsrapporten för de gröna obligationerna som går att ladda ner på latour.se.

Omsättning

Nettoomsättning omfattar den helägda industrirörelsens totala externa omsättning. Se not 4–6. Ekonomiska aktiviteter som omfattas av taxonomin men inte överstiger 1 procent av den rapporterade enhetens omsättning exkluderas från rapporteringen.

TAXONOMI (OMSÄTTNING)

Ekonomiska verksamheter (1)	Kod/koder (2)	Absolut omsättning (3)	Andel av omsättningen (4)	Kriterier för väsentligt bidrag						Kriterier avseende att inte orsaka betydande skada (DNSH)						Taxonomiförenlig andel av omsättning 2023 (18)	Kategori (möjliggörande verksamhet eller) (19)	Kategori (omställningsverksamhet) (20)	
				Begränsning av klimatförändringar (5)	Anpassning till klimatförändringar (6)	Vatten och marina resurser (7)	Cirkulär ekonomi (8)	Föreningar (9)	Biologisk mångfald och ekosystem (10)	Begränsning av klimatförändringar (11)	Anpassning till klimatförändringar (12)	Vatten och marina resurser (13)	Cirkulär ekonomi (14)	Föreningar (15)	Biologisk mångfald och ekosystem (16)				Minimiskvadsåtgärder (17)
		Mkr	%	J;N;N/EL	J;N;N/EL	J;N;N/EL	J;N;N/EL	J;N;N/EL	J;N;N/EL	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	%	M	O
A. Verksamheter som omfattas av taxonomin																			
A.1. Miljömässigt hållbara verksamheter (taxonomiförenliga)																			
Tillverkning av energieffektiv utrustning för byggnader	CCM 3.5	1 882	7 %	J	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	J	J	J	J	J	J	J	7 %	M	
Totalt (A.1)		1 882	7 %	7 %	-	-	-	-	-	J	J	J	J	J	J	J	7 %		
Varav möjliggörande		1 882	7 %	7 %	-	-	-	-	-	J	J	J	J	J	J	J	7 %	M	
Varav omställningsverksamhet		0	0 %							-	-	-	-	-	-	-	0 %		0
A.2. Verksamheter som omfattas av taxonomin men som ännu inte dokumenterats som miljömässigt hållbara																			
Tillverkning av koldioxidsnål teknik för transporter	CCM 3.3	193	1 %	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								-		
Tillverkning av energieffektiv utrustning för byggnader	CCM 3.5	3 211	12 %	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								16 %		
Installation, underhåll och reparation av energieffektiv utrustning	CCM 7.3	261	1 %	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								1 %		
Installation, underhåll och reparation av instrument och anordningar för mätning, reglering och kontroll av byggnaders energiprestanda	CCM 7.5	72	0 %	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0 %		
Reparation, renovering och återbruk	CE 5.1	157	1 %	N/EL	N/EL	N/EL	EL	N/EL	N/EL								-		
Försäljning av reservdelar	CE 5.2	117	0 %	N/EL	N/EL	N/EL	EL	N/EL	N/EL								-		
Totalt (A.2)		4 011	15 %	14 %			1 %										17 %		
Totalt (A.1+A.2)		5 893	23 %														23 %		
B. Verksamheter som inte omfattas av taxonomin																			
Omsättningen hos verksamheter som inte omfattas av taxonomin (B)		19 993	77 %																
Totalt (A+B)		25 886	100 %																

Andel av omsättningen/total omsättning		
Taxonomiförenlighet per mål Mål som omfattas av taxonomin		
CCM	7	22
CCA	0	0
WTR	0	0
CE	0	1
PPC	0	0
BIO	0	0

OPEX

Driftsutgifter enligt taxonomin inkluderar utgifter från tillgångar eller processer relaterade till produktion av produkter och tjänster som i slutändan genererar verksamheten omsättning. I beräkningen av driftsutgifter i enlighet med taxonomin har det justerats för indirekta icke ekonomiska aktiviteter. Bedömning av vad som anses omfattas samt vara taxonomiförenligt följer samma struktur som analysen för omsättningen. Latour har valt att exkludera utgifter som

leder till att verksamheten blir koldioxidsnål eller leder till minskning av CO₂utsläpp, s.k. stand alone opex, från taxonomieligible och/eller aligned OPEX då beloppet bedöms vara ej väsentligt. Latour har valt att exkludera kostnadsförda investeringar som relaterar till framtida omsättning som inom fem år kommer omfattas av taxonomin, med anledning av att inga verksamheter har upprättat specifika planer i detta syfte, vilket krävs för att få inkludera kostnaderna som taxonomi-eligible och/eller aligned.

TAXONOMI (OPEX)

Ekonomiska verksamheter (1)	Kod/koder (2)	Kriterier för väsentligt bidrag								Kriterier avseende att inte orsaka betydande skada (DNSH)										
		Absolut Opex (3)	Andel av Opex (4)	Begränsning av klimatförändringar (5)	Anpassning till klimatförändringar (6)	Vatten och marina resurser (7)	Cirkulär ekonomi (8)	Föreningar (9)	Biologisk mångfald och ekosystem (10)	Begränsning av klimatförändringar (11)	Anpassning till klimatförändringar (12)	Vatten och marina resurser (13)	Cirkulär ekonomi (14)	Föreningar (15)	Biologisk mångfald och ekosystem (16)	Minimiskyddsåtgärder (17)	Taxonomiförenlig andel av Opex 2023 (18)	Kategori (möjliggörande verksamhet eller) (19)	Kategori (omställningsverksamhet) (20)	
		Mkr	%	J;N;N/EL	J;N;N/EL	J;N;N/EL	J;N;N/EL	J;N;N/EL	J;N;N/EL	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	%	M	O	
A. Verksamheter som omfattas av taxonomin																				
A.1. Miljömässigt hållbara verksamheter (taxonomiförenliga)																				
Tillverkning av energieffektiv utrustning för byggnader	CCM 3.5	110	10 %	J	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	J	J	J	J	J	J	J	7 %	M		
Totalt (A.1)		110	10 %	10 %	-	-	-	-	-	J	J	J	J	J	J	J	7 %	M		
Varav möjliggörande		110	10 %	10 %	-	-	-	-	-	J	J	J	J	J	J	J	7 %			
Varav omställningsverksamhet		0	0 %							-	-	-	-	-	-	-	0 %		0	
A.2. Verksamheter som omfattas av taxonomin men som ännu inte dokumenterats som miljömässigt hållbara																				
Tillverkning av koldioxidsnål teknik för transporter	CCM 3.3	17	2 %	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								-			
Tillverkning av energieffektiv utrustning för byggnader	CCM 3.5	199	18 %	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								14 %			
Installation, underhåll och reparation av energieffektiv utrustning	CCM 7.3	6	1 %	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0 %			
Installation, underhåll och reparation av instrument och anordningar för mätning, reglering och kontroll av byggnaders energiprestanda	CCM 7.5	8	1 %	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								1 %			
Reparation, renovering och återbruk	CE 5.1	5	0 %	N/EL	N/EL	N/EL	EL	N/EL	N/EL								1 %			
Försäljning av reservdelar	CE 5.2	11	1 %	N/EL	N/EL	N/EL	EL	N/EL	N/EL								0 %			
Totalt (A.2)		246	22 %	20 %			1 %										17 %			
Totalt (A.1+A.2)		356	31 %	30 %			1 %										24 %			
B. Verksamheter som inte omfattas av taxonomin																				
Opex hos verksamheter som inte omfattas av taxonomin (B)		780	69 %																	
Totalt (A+B)		1136	100 %																	

Andel av OpEx/total OpEx		
Taxonomiförenlighet per mål		
	Mål som omfattas av taxonomin	
CCM	10	30
CCA	0	0
WTR	0	0
CE	0	1
PPC	0	0
BIO	0	0

CAPEX

Kapitalutgifter enligt taxonomin inkluderar alla typer av investeringar som aktiverats under året, med undantag från leasing som inte leder till äganderätt. Se not 20–24. Latour har valt att sätta ett nedre gränsbelopp om 0,5 Mkr för investeringar som leder till att verksamheten blir koldioxidsnål eller leder till minskning av CO₂-utsläpp, sk stand alone

capex, från taxonomi-eligible och/eller aligned CAPEX då belopp under gränsen bedöms vara ej väsentligt. Latour har valt att exkludera investeringar som relaterar till framtida omsättning som inom fem år kommer omfattas av taxonomin, med anledning av att inga verksamheter har upprättat specifika planer i detta syfte, vilket krävs för att få inkludera kostnaderna som taxonomi-eligible och/eller aligned CAPEX.

TAXONOMI (CAPEX)

Ekonomiska verksamheter (1)	Kod/koder (2)	Kriterier för väsentligt bidrag								Kriterier avseende att inte orsaka betydande skada (DNSH)								Taxonomiförenlig andel av Capex 2023 (18)	Kategori (möjliggörande verksamhet) (19)	Kategori (omställningsverksamhet) (20)	
		Absolut Capex (3)	Andel av Capex (4)	Begränsning av klimatförändringar (5)	Anpassning till klimatförändringar (6)	Vatten och marina resurser (7)	Cirkulär ekonomi (8)	Föreningar (9)	Biologisk mångfald och ekosystem (10)	Begränsning av klimatförändringar (11)	Anpassning till klimatförändringar (12)	Vatten och marina resurser (13)	Cirkulär ekonomi (14)	Föreningar (15)	Biologisk mångfald och ekosystem (16)	Minimiskyddsåtgärder (17)					
		Mkr	%	J;N;N/EL	J;N;N/EL	J;N;N/EL	J;N;N/EL	J;N;N/EL	J;N;N/EL	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	%	M	O		
A. Verksamheter som omfattas av taxonomin																					
A.1. Miljömässigt hållbara verksamheter (taxonomiförenliga)																					
Tillverkning av energieffektiv utrustning för byggnader	CCM 3.5	69	12 %	J	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	J	J	J	J	J	J	J	2 %	M			
Totalt (A.1)		69	12 %	12 %	-	-	-	-	-	J	J	J	J	J	J	J	2 %				
Varav möjliggörande		69	12 %	12 %	-	-	-	-	-	J	J	J	J	J	J	J	2 %	M			
Varav omställningsverksamhet		0	0 %							-	-	-	-	-	-	-	0 %		0		
A.2. Verksamheter som omfattas av taxonomin men som ännu inte dokumenterats som miljömässigt hållbara																					
Tillverkning av koldioxidsnål teknik för transporter	CCM 3.3	1	0 %	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0 %				
Tillverkning av energieffektiv utrustning för byggnader	CCM 3.5	76	13 %	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								14 %				
Elproduktion med hjälp av solcellsteknik	CCM 4.1	-	-	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								1 %				
Elproduktion med hjälp av geotermisk energi	CCM 4.6	-	-	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0 %				
Installation, underhåll och reparation av energieffektiv utrustning	CCM 7.3	-	-	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0 %				
Installation, underhåll och reparation av instrument och anordningar för mätning, reglering och kontroll av byggnaders energiprestanda	CCM 7.5	2	0 %	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0 %				
Reparation, renovering och återbruk	CE 5.1	6	1 %	N/EL	N/EL	N/EL	EL	N/EL	N/EL								1 %				
Försäljning av reservdelar	CE 5.2	2	0 %	N/EL	N/EL	N/EL	EL	N/EL	N/EL								0 %				
Totalt (A.2)		87	15 %	14 %					1 %								16 %				
Totalt (A.1+A.2)		156	28 %	26 %					1 %								18 %				
B. Verksamheter som inte omfattas av taxonomin																					
Capex hos verksamheter som inte omfattas av taxonomin (B)		410	72 %																		
Totalt (A+B)		566	100 %																		

Andel av CapEx/total CapEx		
Taxonomiförenlighet per mål		
	Mål som omfattas av taxonomin	
CCM	12	26
CCA	0	0
WTR	0	0
CE	0	1
PPC	0	0
BIO	0	0

KÄRNERGI OCH FOSSILGASRELATERADE VERKSAMHETER

Rad	Kärnenergirelaterade verksamheter	Ja/Nej
1.	Företaget utför, finansierar eller är exponerat mot forskning, utveckling, demonstration och utbyggnad av innovativa elproduktionsanläggningar som producerar energi från kärnenergiprocesser med minimalt avfall från bränslecykeln.	Nej
2.	Företaget utför, finansierar eller är exponerat mot uppförande och säker drift av nya kärntekniska anläggningar för produktion av el eller processvärme, inbegripet för fjärrvärme eller industriella processer, såsom vätgasproduktion, samt för säkerhetsuppgräderingar av dessa, med hjälp av bästa tillgängliga teknik.	Nej
3.	Företaget utför, finansierar eller är exponerat mot säker drift av befintliga kärntekniska anläggningar som producerar el eller processvärme, inbegripet för fjärrvärme eller industriella processer, såsom vätgasproduktion från kärnenergi, samt säkerhetsuppgräderingar av dessa.	Nej
Rad	Fossilgasrelaterade verksamheter	Ja/Nej
4.	Företaget utför, finansierar eller är exponerat mot uppförande eller drift av elproduktionsanläggningar som producerar el med hjälp av fossila gasformiga bränslen.	Nej
5.	Företaget utför, finansierar eller är exponerat mot uppförande, renovering och drift av anläggningar för kombinerad produktion av värme/kyla och el med hjälp av fossila gasformiga bränslen.	Nej
6.	Företaget utför, finansierar eller är exponerat mot uppförande, renovering och drift av värmeproduktionsanläggningar som producerar värme/kyla med hjälp av fossila gasformiga bränslen.	Nej

S1

Den egna arbetskraften

Konsekvenser, risker och möjligheter relaterat till den egna arbetskraften

SBM-3

Väsentlighetsbedömningen som beskrivs i upplysningskrav IRO-2 identifierade följande väsentliga delar:

Hälsa och säkerhet

Generellt sett finns det inneboende hälso- och säkerhetsrisker i tillverkningsindustrin från bland annat hantering av tung utrustning. Riskerna innebär en potentiell negativ påverkan på människor och uppstår på kort sikt inom den egna verksamheten. Att arbeta långsiktigt är en del av Latours strategi och att upprätthålla en hög hälso- och säkerhetsstandard är väsentligt för detta. Latour arbetar aktivt för att skapa en positiv arbetsmiljö med nödvändiga stödsystem för att tillhandahålla hälsosamma och säkra arbetsförhållanden för anställda och entreprenörer på såväl kort som lång sikt.

Mångfald, mänskliga rättigheter & etik

Latour och dess verksamheter sysselsätter över 8 000 personer världen över och har goda möjligheter att bidra positivt till de anställdas välmående och ta till vara och utveckla den kunskap som finns för att skapa långsiktigt hållbara verksamheter. Latour arbetar aktivt för att skapa en positiv arbetsmiljö säkerställa att våra medarbetare trivs och mår bra på arbetsplatserna. Inom tillverkningsindustrin finns historiskt sett utmaningar med en jämlik könsfördelning. Latour arbetar aktivt för att nå en jämnare fördelning mellan könen och mångfald på alla nivåer inom organisationerna. Genom att arbeta med dessa delar skapas faktisk positiv påverkan för människor. Effekterna uppstår inom den egna verksamheten på kort sikt.

Policyer för den egna arbetskraften

SI-1

Att tillhandahålla en säker, hälsosam och utvecklande arbetsmiljö är en högt prioriterad fråga för Latour. Till viss del kan detta säkerställas genom att ha en sund företagskultur, men också genom att ha tydliga policys för verksamheterna. Latours uppförandekod omfattar moderbolaget och samtliga innehav, och ska ses som ett minimikrav för innehaven. Uppförandekoden betonar bland annat vikten av en säker och sund arbetsmiljö och innehåller riktlinjer för att undanröja diskriminering, inklusive trakasserier, främja lika möjligheter, inkludering och mångfald på alla nivåer. Koden tydlig-

gör även att Latour stöder och respekterar skyddet av internationellt hävdade mänskliga rättigheter och klargör att medverkan till brott mot mänskliga rättigheter inte får förekomma. Latour tolererar inte barnarbete eller att arbete utförs genom tvång eller hot om våld och minimiålder för anställning är den ålder man uppnått då den obligatoriska skolgången avslutats. Uppförandekoden betonar också att organisationsfrihet och rätten till kollektiva förhandlingar och avtal ska respekteras inom hela Latour. Utöver Latours uppförandekod har flera av affärsområdena en jämställdhets- och mångfaldspolicy.

Latour har undertecknat UN:s Global Compact och stöder de tio principerna om mänskliga rättigheter, arbetsnormer, miljöskydd och antikorrupcion. Dessa principer måste införlivas i varje aspekt av verksamheten hos alla Latours innehav.

Flertalet av Latours innehav har en volontärspolicy som innebär att medarbetare kan engagera sig i samhällsengagemang som de brinner för på arbetstid.

De verksamheter som har egen produktion har ledningssystem på plats för att förebygga arbetsplatsolyckor. Latour har en nollvision vad gäller arbetsplatsolyckor och har som minimikrav för alla bolag att rapportera incidenter för att kunna arbeta förebyggande för att förhindra att olyckor uppstår.

Åtgärder under 2024

SI-4

För att säkerställa att kunskapen kring Latours uppförandekod är på en hög nivå är minimikravet inom Latour att samtliga personer i ledande positioner samt personer i inköps- eller säljroller minst vartannat år ska genomföra en utbildning i koden. Latour uppmuntrar även att utbildningen genomförs av en bredare krets av medarbetare.

Latour har ett centralt systemstöd för visselblåsning, WhistleB, som ger medarbetare möjlighet att anonymt rapportera om brott eller misstanke om brott mot uppförandekoden eller andra oegentligheter.

Latours rutin att regelbundet rapportera och följa upp arbetsplatsolyckor och incidenter är kopplat till uppförandekoden som fastslår att förutsättningar för en säker och sund arbetsmiljö ska tillhandahållas alla medarbetare inom Latourkoncernen.

Medarbetarundersökningar genomförs regelbundet i alla affärsområden och resultaten följs upp med aktiviteter och åtgärder samt återrapporteras till respektive styrelse. Alla medarbetare erbjuds medarbetarsamtal där den personliga utvecklingen och välmående följs upp.

Kompetensförsörjning och utveckling står högt upp på agendan för Latour och flera olika kompetensutvecklingsprogram drivs av affärsområdena. Latour har även ett centralt program, Latour Executive Programme, som har löpt under året och varit tillgängligt för samtliga innehav. Latour har som ambition att hela koncernen ska ses som en intern arbetsmarknad där talanger identifieras och ges möjlighet till att utvecklas vidare inom gruppen.

Nätverk inom Latour är viktiga för att främja utvecklingen av såväl innehaven som de deltagande medarbetarna. Det finns många olika forum och möjligheter för nätverkande och utveckling inom koncernen. Några exempel är Latour Executive Program, det årliga evenemanget Sustainability Day och mentorskapsprogram genom organisationen Mitt Liv.

Målsättningar

SI-5

Latour har en nollvision vad gäller arbetsplatsolyckor och följer löpande utvecklingen i verksamheterna. Samtliga bolag rapporterar regelbundet in antalet arbetsplatsolyckor som leder till minst en dags frånvaro. Under 2024 uppgår index till 14 olyckor per tusen anställda, vilket är en ökning från index 13 under 2023.

Latour följer också rapporterade incidenter (near-miss) i verksamheterna, vilket är en förebyggande åtgärd där hög transparens är målsättningen. Genom att rapportera incidenter kan arbetsplatsolyckor förebyggas och främja en kultur där transparens premieras.

Under processen för att fastställa målen har en dialog förts med representanter från våra affärsområden. Nyckeltalen följs upp kvartalsvis och redovisas för respektive styrelse. En löpande dialog inom organisationerna och nätverkande mellan bolagen säkerställer att förbättringar identifieras och lärdomar sprids mellan bolagen.

INCIDENTER

Redovisar antalet incidenter (near-miss) i industrirörelsen som ett index per tusen anställda. Målsättningen är ökad transparens för att förebygga framtida olyckor.

Index per tusen anställda	2024	2023
Bemsiq Group	16	8
Caljan	26	50
Hultafors Group	77	91
Innovalift	91	63
Latour Industries	31	51
Nord-Lock Group	144	110
Swegon	209	240
Totalt	122	133

ARBETSPLATSOLYCKOR

Redovisar antalet arbetsplatsolyckor som leder till minst en dags frånvaro i industrirörelsen som ett index per tusen anställda. Målsättningen är en nollvision.

OLYCKOR I VÅRA VERKSAMHETER

Index per tusen anställda	2024	2023
Bemsiq Group	5	4
Caljan	14	2
Hultafors Group	11	3
Innovalift	14	18
Latour Industries	13	15
Nord-Lock Group	7	8
Swegon	18	21
Totalt	14	13

KÖNSFÖRDELNING

Redovisar könsfördelningen på olika nivåer i industrirörelsen och moderbolaget samt i våra börsnoterade innehav. Målsättningen är att senast år 2030 uppnå en könsfördelning om 40-60 % kvinnor i samtliga styrelser, och senast år 2040 uppnå en könsfördelning om 40-60 % kvinnor i industrirörelsens och moderbolagets ledningsgrupper och för lönesättande chefer.

Helägda bolag, %	Styrelseledamöter				Lönesättande chefer				Ledande befattningshavare			
	2024		2023		2024		2023		2024		2023	
	Kvin.	Män	Kvin.	Män	Kvin.	Män	Kvin.	Män	Kvin.	Män	Kvin.	Män
Bemsiq Group ¹	29	71	29	71	18	82	21	79	14	86	29	71
Caljan	50	50	25	75	20	80	17	83	14	86	14	86
Hultafors Group	33	67	20	80	37	63	37	63	20	80	0	100
Innovalift	25	75	-	-	21	79	24	76	18	82	-	-
Latour Industries ²	-	-	-	-	24	76	24	76	33	67	25	75
Nord-Lock Group	40	60	20	80	21	79	22	78	17	83	29	71
Swegon	40	60	33	67	20	80	20	80	29	71	29	71
Investment AB Latour (HQ)	43	57	43	57	25	75	25	75	25	75	25	75
Målpuppfyllelse	4/7		1/6		0/8		0/8		0/8		0/7	

¹ Jämförelseår justerat för lönesättande chefer pga ändrad definition av mätetal.
² Latour Industries bedriver inget eget styrelsearbete och inkluderas därmed inte i målet för styrelseledamöter.

Börsportfölj, %	Styrelseledamöter			
	2024		2023	
	Kvin.	Män	Kvin.	Män
Alimak Group	50	50	50	50
ASSA ABLOY	50	50	50	50
CTEK	33	67	29	71
Fagerhult	57	43	50	50
HMS Networks	50	50	50	50
Nederman	40	60	40	60
Securitas	38	63	44	56
Sweco	33	67	33	67
TOMRA	40	60	40	60
Troax	43	57	40	60
Målpuppfyllelse	7/10		8/10	

FÖRDELNINGEN AV ANSTÄLLDA EFTER ÅLDERSGRUPP

Antal anställda, %	Under 30 år	30-50 år	Över 50 år
Bemsiq Group	13	55	32
Caljan	15	59	26
Hultafors Group	8	54	38
Innovalift	14	55	31
Latour Industries	15	58	27
Nord-Lock Group	16	57	27
Swegon	15	52	33
Investment AB Latour (HQ)	0	56	44

Mångfaldsindikatorer

SI-9

Latour har en målsättning om att uppnå en jämn könsfördelning i sina organisationer, och mäter detta på tre olika nivåer. Målsättningen är att senast år 2030 uppnå en könsfördelning om 40-60 procent kvinnor i samtliga styrelser, och senast år 2040 uppnå en könsfördelning om 40-60 procent kvinnor i samtliga ledningsgrupper och för lönesättande chefer.

Mått för arbetsmiljö

SI-14

Samtliga affärsområden har ett ledningssystem för hälsa och säkerhet som omfattar 100 procent av den egna arbetskraften. Antalet dödsfall som har orsakats av arbetsrelaterade skador och arbetsrelaterad ohälsa är 0 st. För antalet och frekvensen av registrerbara arbetsrelaterade olyckor se avsnitt SI-5.

Visselblåsningar relaterade till mänskliga rättigheter

SI-17

Antalet visserblåsningar uppgick under 2024 till 13. Sex av dessa var av visserblåsarskarakter, där samtliga följdes upp, utreddes och stängts. Resterande visserblåsningar konstaterades vara HR-relaterade snarare än att handla om brott, eller misstanke om brott, mot uppförandekoden och hanterades av respektive affärsområde.

Det har inte identifierats några fall av brott mot de mänskliga rättigheterna under året.

G1

Ansvarsfullt företagande

Konsekvenser, risker och möjligheter relaterat till den egna arbetskraften

SBM-3

Väsentlighetsbedömningen som beskrivs i upplysningskrav IRO-2 identifierade följande väsentliga delar:

Företagskultur

För Latour som ett investmentbolag med en hög grad av delegerat ansvar förenas de olika innehaven genom företagskulturen, med gemensamma värderingar om bland annat etik och moral och en hög transparens. Det handlar om såväl ett ansvarsfullt företagande med hög affärsetisk moral som omsorg om människorna i verksamheterna och i samhället i stort. En sund företagskultur är en del av Latours DNA och som värnas om. Risk för en osund företagskultur skulle ha potentiell negativ påverkan på människor inom den egna verksamheten på kort sikt.

Skydd för visselblåsare

Medarbetarna inom Latour har en nyckelroll för att fånga upp eventuella oegentligheter som behöver korrigeras. Medarbetare ska kunna kommunicera misstänkta oegentligheter utan risk för repressalier, och att upprätthålla skyddet av visselblåsare är av högsta vikt. Skulle inte skyddet av visselblåsare fungera finns en risk för potentiell negativ påverkan på människor på kort sikt i hela värdekedjan.

Korruption och mutor

Latour har nolltolerans mot korruption och mutor och strävar efter att hålla en hög affärsetisk nivå i samtliga affärsrelationer. Risk för att mutor eller korruption förekommer finns inom den egna verksamheten på kort sikt. Anti-korruptionsutbildning genomförs vartannat år och följs upp med lokalt management, för att minska risken.

Affärsetiska policyer och företagskultur

G1-1

Latours uppförandekod sätter ramarna för Latours affärsintegritet och anger tonen för de etiska principer som gäller. Latours uppförandekod omfattar samtliga innehav och anställda. Flera affärsområden har egna koder som är anpassade till den egna verksamheten och som är mer omfattande. Samtliga är dock baserade på Latours ramverk. Latour har som minimikrav att verksamheterna ska tillämpa Uppförandekod för leverantörer samt för affärspartners. Upprättas inte egna, skall Latours uppförandekod tillämpas.

Då Latour är ett investmentföretag kan varje enskilt innehav ha en egen företagskultur. Latours övergripande kärnvärden, långsiktighet, affärsmässighet, förtroende & ansvar och utveckling, genomsyrar dock alla bolag vari Latour har ett ägarintresse. Detta står i uppförandekoden. I Latours delegerande beslutsstruktur är ledare viktiga kulturbärare, och de har ett stort ansvar att förvalta den företagskultur som Latour har i såväl befintliga innehav som i de företag som förvärvas. Uppförandekoden är en del i att förvalta företags-

kulturen, men att leva som man lär med en hög grad av transparens är en lika viktig del.

För att säkerställa att kunskapen kring Latours uppförandekod och policy mot korruption är på en hög nivå är minimikravet inom Latour att samtliga personer i ledande positioner samt personer i inköps- eller säljroller minst vartannat år ska genomföra en utbildning i ämnet. Bedömningen är att det är dessa funktioner som är mest utsatta för när det gäller korruption och mutor, men Latour uppmuntrar att utbildningen även genomförs av en bredare krets av medarbetare.

System för visselblåsning

Latour använder WhistleB för att möjliggöra anonyma visselblåsningar, där varje affärsområde har en egen kanal och Latour har tillgång till aggregerad statistik. Systemet för visselblåsning är anonymt och tillgängligt för alla anställda. En visselblåsare som uttrycker en genuin misstanke eller farhåga riskerar inte att förlora sitt jobb eller att drabbas av någon form av sanktioner eller personliga nackdelar till följd av sin anmälan. Det spelar ingen roll om misstanken visar sig vara felaktig, förutsatt att visselblåsaren har handlat i god tro.

De personer eller enheter som hanterar rapporteringskanalerna är självständiga och oberoende i sitt uppdrag. Med detta avses att personen/personerna i fråga har en sådan ställning och sådant mandat att de är behöriga att ta emot, utreda och följa upp visselblåsarrapporter åt bolaget. Inga intressekonflikter ska uppstå. Skulle ett ärende komma in genom visselblåsarkanalerna så informeras koncernledningen och vid allvariga händelser informeras styrelsen.

Korruption och mutor

G1-3

Latour har nolltolerans mot korruption och mutor och strävar efter att hålla en hög affärsetisk nivå i samtliga affärsrelationer. Latours policy mot korruption tydliggör principerna som gäller för anti-korruption och mutor och omfattar samtliga innehav och anställda. Policyn innehåller tydliga definitioner av korruption och mutor, tydliggör gällande principer för affärsrepresentanter och gåvor, utbildning och rapporteringsåtgärder. Alla innehav efterlever denna policy, samt de lagar och regler som gäller lokalt.

Latour använder WhistleB för att möjliggöra anonyma visselblåsningar, läs mer under G1-1.

Bekräftade fall av korruption och mutor

G1-4

Antalet visselblåsningar uppgick under 2024 till 13. Sex av dessa var av visselblåsarskarakär, där samtliga följdes upp, utreddes och stängts. Resterande visselblåsningar konstaterades vara HR-relaterade snarare än att handla om brott, eller misstanke om brott, mot uppförandekoden och hanterades av respektive affärsområde.

Latour har inte erhållit något föreläggande, beslut, fällande dom, böter eller liknande för brott mot antikorrupsions- eller mutlagstiftning under året.

ESRS INDEX

ESRS 2 IRO-2

Upplysningskrav Sida

ESRS 2 – Allmän information

BP-1	Allmän grund för utarbetandet av hållbarhetsförklaringarna.	146
BP-2	Upplysningar med avseende på särskilda omständigheter.	146
GOV-1	Förvaltnings-, lednings- och tillsynsorganens roll.	146
GOV-2	Information som lämnas till och hållbarhetsfrågor som behandlas av företagets förvaltnings-, lednings- och tillsynsorgan.	146
GOV-3	Integration av hållbarhetsrelaterade resultat i incitamentssystem.	146
GOV-4	Förklaring om tillbörlig aktsamhet.	147
GOV-5	Riskhantering och intern kontroll över hållbarhetsrapportering.	147
SBM-1	Strategi, affärsmodell och värdekedja.	147
SBM-2	Intressenters intressen och synpunkter.	147
SBM-3	Väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell.	148
IRO-1	Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter.	148
IRO-2	Upplysningskrav i ESRS-standarder som omfattas av företagets hållbarhetsförklaring.	148, 161-167

E1 – Klimatförändringar

E1-1	Omställningsplan för begränsning av klimatförändringarna.	149
SBM-3	Väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell.	149
IRO-1	Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter.	149
E1-2	Policyer för begränsning av och anpassning till klimatförändringarna.	150
E1-3	Åtgärder och resurser med avseende på klimatförändringspolicyer.	150
E1-4	Mål för begränsning av och anpassning till klimatförändringarna.	150
E1-5	Energianvändning och energimix.	150-151
E1-6	Bruttoväxthusgasutsläpp inom scope 1, 2, 3 och totala växthusgasutsläpp.	152
E1-7	Växthusgasupptag och begränsningsprojekt för växthusgaser som finansieras genom koldioxidkrediter.	153
E1-8	Intern koldioxidprissättning.	153

S1 – Den egna arbetskraften

SBM-3	Väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell.	158
S1-1	Policyer för den egna arbetskraften.	158
S1-4	Åtgärder avseende väsentliga konsekvenser och strategier.	158-159
S1-5	Mål för hur väsentliga negativa konsekvenser ska hanteras, positiva konsekvenser stärkas och väsentliga risker och möjligheter hanteras.	159
S1-9	Mångfaldsindikatorer.	159
S1-14	Mått för arbetsmiljö.	160
S1-17	Incidenter, anmälningar och allvarliga konsekvenser relaterade till mänskliga rättigheter.	160

G1 – Ansvarsfullt företagande

SBM-3	Väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell.	161
G1-1	Affärsetiska policyer och företagskultur.	161
G1-3	Förebyggande arbete mot, och upptäckt av, korruption och mutor.	161
G1-4	Bekräftade fall av korruption och mutor.	161

FÖRTECKNING ÖVER DATAPUNKTER I ÖVERGRIPANDE OCH TEMATISKA STANDARDER SOM HÄRRÖR FRÅN ANNAN EU-LAGSTIFTNING

ESRS 2 IRO-2

Upplysningskrav och relaterad datapunkt	SFDR referens	Referens i tredje pelaren	Referens i referensvärdesförordningen	Referens i EU:s klimatlag	Väsentlig/ Icke väsentlig	Sida
ESRS 2 GOV-1 Jämnare könsfördelning i styrelserna punkt 21 d	Indikator nr 13 tabell 1 i bilaga I		Kommissionens delegerade förordning (EU) 2020/1816, bilaga II		Väsentligt	146
ESRS 2 GOV-1 Procentandel oberoende styrelseledamöter punkt 21 e			Bilaga II till delegerad förordning (EU) 2020/1816		Väsentligt	146
ESRS 2 GOV-4 Redogörelse för due diligence punkt 30	Indikator nr 10 tabell 3 i bilaga I				Väsentligt	147
ESRS 2 SBM-1 Inblandning i verksamheter kopplade till fossila bränslen punkt 40 d i	Indikator nr 4 tabell 1 i bilaga I	Artikel 449a i förordning (EU) nr 575/2013 Kommissionens genomförandeförordning (EU) 2022/2453, tabell 1: Kvalitativ information om miljörisker och tabell 2: Kvalitativ information om sociala risker	Bilaga II till delegerad förordning (EU) 2020/1816		Icke väsentligt	
ESRS 2 SBM-1 Inblandning i verksamheter kopplade till Kemikalieproduktion punkt 40 d ii	Indikator nr 9 tabell 2 i bilaga I		Bilaga II till delegerad förordning (EU) 2020/1816		Icke väsentligt	
ESRS 2 SBM-1 Deltagande i verksamhet med anknytning till kontroversiella vapen punkt 40 d iii	Indikator nr 14 tabell 1 i bilaga I		Artikel 12.1 i delegerad förordning (EU) 2020/1818, bilaga II till delegerad förordning (EU) 2020/1816		Icke väsentligt	
ESRS 2 SBM-1 Inblandning i verksamheter kopplade till odling och produktion av tobak punkt 40 d iv			Artikel 12.1 i delegerad förordning (EU) 2020/1818, bilaga II till delegerad förordning (EU) 2020/1816		Icke väsentligt	
ESRS E1-1 Omställningsplan för att uppnå klimatneutralitet senast 2050 punkt 14				Förordning (EU) 2021/1119, artikel 2.1	Väsentligt	149
ESRS E1-1 Företag som är uteslutna från EU-referensvärdena för anpassning till Parisavtalet punkt 16 g			Artikel 449a förordning (EU) nr 575/2013, kommissionens genomförandeförordning (EU) 2022/2453, mall 1: Verksamhet utanför handelslagret – klimatförändringsrelaterad omställningsrisk: Exponeringarnas kreditkvalitet efter sektor, utsläpp och återstående löptid	Delegerad förordning (EU) 2020/1818, artiklarna 12.1 d-g och artikel 12.2	Icke väsentligt	
ESRS E1-4 Minskingsmål för utsläpp av växthusgaser punkt 34	Indikator nr 4 tabell 2 i bilaga I		Artikel 449a förordning (EU) nr 575/2013, kommissionens genomförandeförordning (EU) 2022/2453, mall 3: Verksamhet utanför handelslagret – klimatförändringsrelaterad omställningsrisk: anpassningsmål	Delegerad förordning (EU) 2020/1818, artikel 6	Väsentligt	150
ESRS E1-5 Energiförbrukning från fossila källor uppdelad efter källor (endast sektorer med hög klimatpåverkan) punkt 38	Indikator nr 5 tabell 1 och indikator nr 5 tabell 2 i bilaga I				Icke väsentligt	
ESRS E1-5 Energiförbrukning och energimix punkt 37	Indikator nr 5 tabell 1 i bilaga I				Väsentligt	150-151

Upplysningskrav och relaterad datapunkt	SFDR referens	Referens i tredje pelaren	Referens i referensvärdesförordningen	Referens i EU:s klimatlag	Väsentlig/ Icke väsentlig	Sida
ESRS E1-5 Energiintensitet förknippad med verksamheter i sektorer med hög klimatpåverkan punkterna 40–43	Indikator nr 6 tabell 1 i bilaga I				Icke väsentligt	
ESRS E1-6 Brutto och totala växthusgasutsläpp scope 1, 2, 3 punkt 44	Indikator nr 1 och indikator nr 2 tabell 1 i bilaga I	Artikel 449a, förordning (EU) nr 575/2013, Kommissionens genomförandeförordning (EU) 2022/2453, mall 1: Verksamhet utanför handelslagret – klimatförändringsrelaterad omställningsrisk: Exponeringarnas kreditkvalitet efter sektor, utsläpp och återstående löptid	Delegerad förordning (EU) 2020/1818, artiklarna 5.1, 6 och 8.1		Väsentligt	152
ESRS E1-6 Bruttoutsläppsintensitet för växthusgasutsläpp punkterna 53–55	Indikator nr 3 tabell 1 i bilaga I	Artikel 449a i förordning (EU) nr 575/2013 Kommissionens genomförandeförordning (EU) 2022/2453, mall 3: Verksamhet utanför handelslagret – klimatförändringsrelaterad omställningsrisk: anpassningsmått			Väsentligt	152
ESRS E1-7 Upptag av växthusgaser och koldioxidkrediter punkt 56				Förordning (EU) 2021/1119, artikel 2.1.	Icke väsentligt	
ESRS E1-9 Referensportföljens exponering mot klimatrelaterade fysiska risker punkt 66			Bilaga II till delegerad förordning (EU) 2020/1818, bilaga II till delegerad förordning (EU) 2020/1816		Icke väsentligt	
ESRS E1-9 Uppdelning av monetära belopp efter akut och kronisk fysisk risk, punkt 66 a		Artikel 449a i förordning (EU) nr 575/2013 Kommissionens genomförandeförordning (EU) 2022/2453, punkterna 46 och 47: Mall 5: Utanför handelslagret – Klimatförändringsrelaterad fysisk risk: Exponeringar utsatta för fysisk risk			Icke väsentligt	
ESRS E1-9 Plats för betydande tillgångar utsatta för väsentlig fysisk risk, punkt 66 c						
ESRS E1-9 Uppdelning av det redovisade värdet på sina fastighetstillgångar efter energieffektivitetsklasser punkt 67 c		Artikel 449a i förordning (EU) nr 575/2013, Kommissionens genomförandeförordning (EU) 2022/2453, punkt 34, Mall 2 – Klimatomställningsrisk utanför handelslagret: Lån mot säkerhet i fast egendom – Säkerhetens energieffektivitet			Icke väsentligt	
ESRS E1-9 Portföljens grad av exponering mot klimatrelaterade möjligheter punkt 69			Bilaga II till delegerad förordning (EU) 2020/1818		Icke väsentligt	
ESRS E2-4 Mängden av varje förorenning som förtecknas i bilaga II till förordningen om ett europeiskt register över utsläpp och överföringar som släpps ut i luft, vatten och mark, punkt 28		Indikator nr 8 tabell 1 i bilaga I Indikator nr 2 tabell 2 i bilaga I Indikator nr 1 tabell 2 i bilaga I Indikator nr 3 tabell 2 i bilaga I			Icke väsentligt	

Upplyningskrav och relaterad datapunkt	SFDR referens	Referens i tredje pelaren	Referens i referensvärdesförordningen	Referens i EU:s klimatlag	Väsentlig/ Icke väsentlig	Sida
ESRS E3-1 Vattenresurser och marina resurser punkt 9		Indikator nr 7 tabell 2 i bilaga I			Icke väsentligt	
ESRS E3-1 Särskild strategi punkt 13		Indikator nr 8 tabell 2 i bilaga I			Icke väsentligt	
ESRS E3-1 Hållbara oceaner och hav punkt 14		Indikator nr 12 tabell 2 i bilaga I			Icke väsentligt	
ESRS E3-4 Totalt återvunnet och återanvänt vatten punkt 28 c		Indikator nr 6,2 tabell 2 i bilaga I			Icke väsentligt	
ESRS E3-4 Total vattenförbrukning i m³ per nettoinkomst av egen verksamhet punkt 29	Indikator nr 6,1 tabell 2 i bilaga I				Icke väsentligt	
ESRS 2 – IRO 1 – E4 punkt 16 a i	Indikator nr 7 tabell 1 i bilaga I				Icke väsentligt	
ESRS 2 – IRO 1 – E4 punkt 16 b	Indikator nr 10 tabell 2 i bilaga I				Icke väsentligt	
ESRS 2 – IRO 1 – E4 punkt 16 c	Indikator nr 14 tabell 2 i bilaga I				Icke väsentligt	
ESRS E4-2 Hållbara mark-/jord bruksmetoder/-policyer punkt 24 b	Indikator nr 11 tabell 2 i bilaga I				Icke väsentligt	
ESRS E4-2 Hållbara metoder/policyer för hållbarhet i haven-punkt 24 c	Indikator nr 12 tabell 2 i bilaga I				Icke väsentligt	
ESRS E4-2 Policyer för att behandla avskogning punkt 24 d	Indikator nr 15 tabell 2 i bilaga I				Icke väsentligt	
ESRS E5-5 Icke-återvunnet avfall punkt 37 d	Indikator nr 13 tabell 2 i bilaga I				Icke väsentligt	
ESRS E5-5 Farligt avfall och radio-aktivt avfall punkt 39	Indikator nr 9 tabell 1 i bilaga I				Icke väsentligt	
ESRS 2 – SBM3 – SI Risk att utsättas för tvångsarbete punkt 14 f	Indikator nr 13 tabell 3 i bilaga I				Icke väsentligt	
ESRS 2 – SBM3 – SI Risk att utsättas för barnarbete punkt 14 g	Indikator nr 12 tabell 3 i bilaga I				Icke väsentligt	
ESRS SI-1 Åtaganden i policy för mänskliga rättigheter punkt 20	Indikator nr 9 tabell 3 och indikator nr 11 tabell 1 i bilaga I				Väsentligt	158
ESRS SI-1 Strategier för tillbörlig aktsamhet i frågor som behandlas i Internationella arbetsorganisationens (ILO) grundläggande konventioner 1-8, punkt 21			Bilaga II till delegerad förordning (EU) 2020/1816		Väsentligt	158
ESRS SI-1 processer och åtgärder för att förhindra människohandel punkt 22	Indikator nr 11 tabell 3 i bilaga I				Icke väsentligt	
ESRS SI-1 Strategi för förebyggande av arbetsplatsolyckor eller ett system för att hantera sådana punkt 23	Indikator nr 1 tabell 3 i bilaga I				Väsentligt	158
ESRS SI-3 mekanismer för klago-målshantering i samband med personalfrågor punkt 32 c	Indikator nr 5 tabell 3 i bilaga I				Icke väsentligt	

Upplysningskrav och relaterad datapunkt	SFDR referens	Referens i tredje pelaren	Referens i referensvärdesförordningen	Referens i EU:s klimatlag	Väsentlig/ Icke väsentlig	Sida
ESRS S1-14 Antal dödsfall och antal och andel arbetsrelaterade olyckor punkt 88 b och c	Indikator nr 2 tabell 3 i bilaga I		Bilaga II till delegerad förordning (EU) 2020/1816		Väsentligt	160
ESRS S1-14 Antal dagar förlorade på grund av skador, olyckor, dödsfall eller sjukdom punkt 88 e	Indikator nr 3 tabell 3 i bilaga I				Väsentligt, men undantaget rapportering år 1	
ESRS S1-16 Ojusterad löneklyfta mellan könen punkt 97 a	Indikator nr 12 tabell 1 i bilaga I		Bilaga II till delegerad förordning (EU) 2020/1816		Icke väsentligt	
ESRS S1-16 Överdrivet hög VD-lön punkt 97 b	Indikator nr 8 tabell 3 i bilaga I				Icke väsentligt	
ESRS S1-17 Fall av diskriminering, punkt 103 a	Indikator nr 7 tabell 3 i bilaga I				Väsentligt	160
ESRS S1-17 Underlåtenhet att iaktta FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter och OECD:s riktlinjer punkt 104 a	Indikator nr 10 tabell 1 och indikator nr 14 tabell 3 i bilaga I		Bilaga II till delegerad förordning (EU) 2020/1816, artikel 12.1 i delegerad förordning (EU) 2020/1818		Väsentligt	160
ESRS 2 – SBM3 – S2 Betydande risk för barnarbete eller tvångsarbete i värdekedjan punkt 11 b	Indikator nr 12 och indikator nr 13 tabell 3 i bilaga I				Icke väsentligt	
ESRS S2-1 Åtaganden i policy för mänskliga rättigheter punkt 17	Indikator nr 9 tabell 3 och indikator nr 11 tabell 1 i bilaga I				Icke väsentligt	
ESRS S2-1 Policyer för medarbetare i värdekedjan punkt 18	Indikator nr 11 och indikator nr 4 tabell 3 i bilaga I				Icke väsentligt	
ESRS S2-1 respekterar inte FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter och OECD:s riktlinjer punkt 19	Indikator nr 10 tabell 1 i bilaga I		Bilaga II till delegerad förordning (EU) 2020/1816, artikel 12.1 i delegerad förordning (EU) 2020/1818		Icke väsentligt	
ESRS S2-1 Strategier för tillbörlig aktsamhet i frågor som behandlas i Internationella arbetsorganisationens (ILO) grundläggande konventioner 1–8, punkt 19			Bilaga II till delegerad förordning (EU) 2020/1816		Icke väsentligt	
ESRS S2-4 Människorättsfrågor och människorättsfall kopplade till företagets värdekedja i tidigare och senare led punkt 36	Indikator nr 14 tabell 3 i bilaga I				Icke väsentligt	
ESRS S3-1 Människorättsåtaganden punkt 16	Indikator nr 9 tabell 3 i bilaga I och indikator nr 11 tabell 1 i bilaga I				Icke väsentligt	
ESRS S3-1 underlåtenhet att iaktta FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter, ILO:s principer eller OECD:s riktlinjer punkt 17	Indikator nr 10 tabell 1 i bilaga I		Bilaga II till delegerad förordning (EU) 2020/1816, artikel 12.1 i delegerad förordning (EU) 2020/1818		Icke väsentligt	
ESRS S3-4 Människorättsfrågor och människorättsincidenter punkt 36	Indikator nr 14 tabell 3 i bilaga I				Icke väsentligt	
ESRS S4-1 Policyer för konsumenter och slutanvändare punkt 16	Indikator nr 9 tabell 3 och indikator nr 11 tabell 1 i bilaga I				Icke väsentligt	

Upplysningskrav och relaterad datapunkt	SFDR referens	Referens i tredje pelaren	Referens i referensvärdesförordningen	Referens i EU:s klimatlag	Väsentlig/ Icke väsentlig	Sida
ESRS S4-I Underlåtenhet att iakttä FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter och OECD:s riktlinjer punkt 17	Indikator nr 10 tabell 1 i bilaga I		Bilaga II till delegerad förordning (EU) 2020/1816, artikel 12.1 i delegerad förordning (EU) 2020/1818		Icke väsentligt	
ESRS S4-4 Människorättsfrågor och människorättsincidenter punkt 35	Indikator nr 14 tabell 3 i bilaga I				Icke väsentligt	
ESRS G1-I FN:s konvention mot korruption punkt 10 b	Indikator nr 15 tabell 3 i bilaga I				Icke väsentligt	
ESRS G1-I Skydd för visselblåsare punkt 10 d	Indikator nr 6 tabell 3 i bilaga I				Väsentligt	161
ESRS G1-4 Böter för brott mot lagar mot korruption och mutor punkt 24 a	Indikator nr 17 tabell 3 i bilaga I		Delegerad förordning (EU) 2020/1816, bilaga II		Väsentligt	161
ESRS G1-4 Standarder för bekämpning av korruption och mutor punkt 24 b	Indikator nr 16 tabell 3 i bilaga I				Väsentligt	161